

# 招生就业办公室/大学生就业创业指导中心

## 处级领导班子 2020 年度工作总结

2020 年，招生就业办公室在学校党政领导的正确指导下，认真学习贯彻党的十九届五中全会精神，紧密围绕学校中心工作和发展大局，真抓实干，开拓创新，圆满完成了各项工作任务。

### 一、思想政治建设

招生就业办公室领导班子高度重视思想政治建设，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的十九届五中全会精神等重要理论知识，坚持政治理论学习制度，不断加强政治建设，提高政治能力。认真贯彻执行学校党政各项决策部署，坚持原则，服务大局，有强烈的责任意识和全局观念。坚持民主集中制原则，定期召开室务会议，全面改进工作作风，勇担职责使命，焕发工作激情，确保了本部门各项工作稳步推进。

### 二、年度目标任务完成情况

1. 按照学校“居于省内高校前列”的总要求，超额完成招生目标任务。2019 年、2020 年学校在校本科生数分别为 40200 人、39940 人，提前超额完成既定重点目标，即“2020 年在校本科生规模达到 38000-39000 人”。

2. 2017-2020 年学校本科（含第二学士学位）招生计划

数分别为 10270 人、10400 人、10581 人、10743 人，招生计划数每年都在 10000 人以上，实现连续 5 年增长，稳居河南省高校前三名。

3. 根据第三方河南省教育评估中心调查结果表明，我校毕业生整体就业率 2017 届为 94.87%、2018 届为 94.01%、2019 届为 86.14%、2020 届为 87.60%，连续四年均完成了就业率 85% 的目标任务。

### **三、重点工作开展情况**

#### **（一）招生工作**

1. 继续推进按类招生，加大专业计划调整力度。2020 年学校共有 29 个专业按 13 个专业类招生，总计划 1940 人，占普通本科专业招生总数的 20.65%。充分发挥招生计划的导向性和杠杆作用，加大专业计划调整力度，2020 年对“三率”综合排名后 10% 的生物科学、法学、历史学等 8 个专业调减招生计划，对“三率”连续三年排名后 10% 的社会工作专业停止招生。

2. 扩大一本招生省份，持续提升本科生源质量。2020 年，学校加大招生宣传力度，创新招生宣传方式，通过教育部“网上咨询周”活动、省内外网上咨询活动、权威媒体等多渠道发布招生信息，开通智能问答咨询系统，共建 47 个本科优质生源基地，全面加强招生宣传。学校荣获全国高校招生政策解读网络直播咨询会“最具创新精神高校”和全国

网络搜索热度“百强本科高校”。2020年，学校在河南省本科一批次文科类录取平均分573分，高出省控一本线17分，理科类录取平均分586分，高出省控一本线42分。在省外，将江苏、重庆、青海、西藏等4省份调整到本科一批次招生，云南、内蒙古2省份新增本科一批次招生，实现了20余个省份一本招生，切实提高了本科生源质量。

**3. 圆满完成招生任务，精心组织资格复审工作。**严格按照招生工作“三机制、四不准”工作要求，在暑期招生季，全体招录人员不辞辛劳、加班加点，圆满完成了本科新生10064人的招录工作；按照疫情防控要求，科学研判，统筹协调，顺利完成9828名新生的入学报到工作，报到率97.66%；按照“关口前移、多策并举、重点查处”的工作思路，精心组织新生入学资格复审及在校生起底复查工作，目前未发现有冒名顶替、资格造假学生，未发生违规违纪现象。河南省教育厅对我校新生入学资格复审工作给予充分肯定和高度评价。

## **（二）就业工作**

**4. 实施基层就业引导，不断拓展基层就业空间。**认真组织各类基层项目的宣传招募工作，举办报考指导公益讲座17场，鼓励引导毕业生面向基层就业。组织毕业生报考西部计划、三支一扶、特岗教师等国家地方基层项目，录用34人；组织新疆内招生和西藏专招生的招募工作，新疆报名5人、

录用 2 人，西藏报名 1 人、录用 1 人，兵团招录 1 人； 36 名毕业生应征入伍。

**5. 应对疫情防控形势，创新就业工作新模式。**建立“一长三员”负责制，启动就业工作“日周月”工作制，实行“一库三台账”备案制；依托“24365”“工作啦”等精准就业网络服务平台，开展就业信息推送和毕业生网上签约活动。

**6. 开展线上线下宣讲招聘，做好就业指导服务。**成功举办综合类大型线下双选会 2 场；大型网络双选会 3 场，分科类网络双选会 18 场，空中双选会 22 场，空中宣讲会 179 场，邀请 126 家企业入校宣讲，发布 306 家企业招聘简章，发布招聘信息 3200 余条。

**7. 探索校友合作方式，积极开拓就业市场。**目前，与浙江校友会初步达成共建毕业生就业工作站合作协议，双方将在人才培养、引才引智、人才招聘等方面，搭建人才输出及引入双向服务平台，打造人才集聚高地，促进毕业生高质量就业。2020 年，学校荣获“高质量就业推荐优秀组织单位”“最佳校企合作单位”。

**8. 多策并举推进，提升 2020 届毕业生就业率。**召开大型就业推进会 4 场、座谈会 6 场、培训会 3 场，调研走访学院 8 次，发布《就业简报》14 期，发布文件通知 2 个，电话调研学生 1500 余人次，确保初次就业率突破 70% 合格线、年终就业率高于去年同期水平。

### （三）创业工作

**9. 加速众创空间建设，增强服务育人功能。**进一步凝练众创空间文化理念，设计制作文化标识和硬件环境提升改造方案，加速推进众创空间建设。组织开展入驻项目路演考核、项目入驻路演评审、创业沙龙等活动，组织入驻项目签订入驻协议、安全承诺书等，丰富众创空间活动载体和服务内容，增强开元众创空间服务育人功能。

**10. 加强就业创业指导，提供高质量精准服务。**疫情期间，联系洛阳市公共就业服务中心、北森生涯、中科创大等合作单位，为毕业生提供职业测评，开通就业指导直播平台，推送就业指导、创新创业等精品课程；组织举办 28 个班次的创业意识培训班和网络创业培训班，编印《河南省双创政策汇编》，举办创新创业教育在线公益讲座，开展就业创业论坛 30 余场，加大就业创业指导服务力度。

**11. 扎实开展双创实践，提升双创教育水平。**加大创新创业优秀项目的遴选、培育，在第三届河南省大学生创新创业大赛中，获本科赛道一等奖 2 项、三等奖 1 项；在 2020 全国移动互联创新大赛河南赛区决赛中，学校获“杰出贡献奖”。组织创新创业专兼职教师 36 人，参加《创业致胜》师资训练营，获批立项河南省大中专院校就业创业研究课题 8 项，获 2019 年度结项课题二等奖 2 项、三等奖 1 项。在 2020 年河南省八所国家级深化创新创业教育改革示范高校建设

成效考核评价及成果展示会中，学校获评第二名。

## **四、作风建设、党风廉政建设等工作**

### **1. 作风建设**

一是严格贯彻执行中央八项规定精神，认真召开作风建设专题会议，制定领导班子整改台账，切实转变工作作风，提高工作标准。二是认真开展调查研究，深入学院召开专题调研4次，广泛征求意见建议，做好整改工作，提升服务水平。三是修订完善各项规章制度，简化办事流程，提高办事效率，增强服务意识，改善服务质量。

### **2. 党风廉政建设**

一是贯彻落实学校党风廉政建设的各项要求，认真履行一岗双责，细化党风廉政建设责任清单，落实党风廉政建设责任制。二是扎实开展以案促改工作，召开以案促改专题学习讨论会、民主生活会，查摆问题，整改提高，切实提高政治站位，加强廉政建设教育。三是建章立制，修订《科室工作职责》《财务管理制度》等10余项制度，进一步规范权力运行，规范权力运行。

### **3. 意识形态和宗教工作**

一是召开专题会议，及时传达学校意识形态工作和宗教工作的通知精神，严格落实意识形态工作的主体责任，守好意识形态阵地。二是严格落实用人单位招聘审查制度和就业创业论坛审批制度，防止意识形态和宗教渗透。三是严格执

行信息发布“三校三审”制度，加强对主管的网站、微信平台的管理，强化内容建设，加强主流意识形态宣传教育，牢牢掌握网络意识形态主动权。

#### **4. 综合治理和安全生产工作**

一是定期召开综合治理和安全生产工作专题会议，查找安全稳定风险点，建立不稳定因素台账，强化风险防控意识。二是在疫情防控态势下，周密安排部署，做好线下大型双选会、新生入学报到工作等安全稳定工作预案，保障大型活动的圆满顺利。三是积极应对、科学谋划、主动作为，出台多项措施，做好疫情期间毕业生就业安全稳定工作。

### **五、存在问题与改进措施**

#### **存在问题**

1. 毕业生就业工作站建设尚不完善；
2. 开元众创空间提升改造亟需加强。

#### **改进措施**

1. 加强与全国各地校友会的联系沟通，建设校外毕业生就业工作站或就业基地，推进就业市场的开拓、建设与管理。

2. 加强众创空间环境布局、文化氛围、成果展示等创业生态圈的建设，丰富内涵，提升服务育人功能。

招生就业办公室

2020年12月24日