



2009

应届生就业分析(下)

撰写单位

- 河南省大中专毕业生就业指导办公室
- 河南九博人才网人力资源战略研发部



www.hnbys.gov.cn

www.jjoobb.cn

2009大学生求职全攻略

求职简历 蓝海指南 **红榜推荐** 十大专业

求职全攻略 >>

河南九博人才网人力资源战略研发部
服务热线: 0371-66668282 66666262
公司邮箱: info@jjoobb.cn
公司总部: 中国郑州高新技术开发区国槐街19号
郑州市区运营中心: 中国郑州市经三路与农业路财富广场2号楼6层

河南省大中专毕业生就业指导工作领导小组办公室
地址: 郑州市农业路东段28号
(农业路与经二路交叉口向东50米)
邮编: 450008
邮箱: hnbys@sina.com



2009

应届生就业分析

撰写单位

- 河南省大中专毕业生就业指导办公室
- 河南九博人才网人力资源战略研发部



www.hnbys.gov.cn

www.jjoobb.cn

2009大学生求职全攻略

求职简历 蓝海指南 **红榜推荐** 十大专业

求职全攻略 >>

河南九博人才网人力资源战略研发部
服务热线: 0371-66668282 66666262
公司邮箱: info@jjoobb.cn
公司总部: 中国郑州高新技术开发区国槐街19号
郑州市区运营中心: 中国郑州市经三路与农业路财富广场2号楼6层

河南省大中专毕业生就业指导工作领导小组办公室
地址: 郑州市农业路东段28号
(农业路与经二路交叉口向东50米)
邮编: 450008

2009 应届生就业分析(下) ——代序“2009 就业解读”

近年来，大学生就业已经成为亟待解决的社会问题之一，对此我们一直密切关注并积极投身其中。河南大中专毕业生就业指导办公室和河南九博人才网人力资源战略研发部与国内 200 多家高校在校生及就业指导专家深入探讨，在深入研究整个市场的基础上，我们统计分析了国内近 6 万家企事业单位提供的 40 多万条最新岗位信息，并根据毕业生的实际情况对岗位信息及各个岗位的专业需求进行了系统分析，撰写整理出此《2009 应届生就业分析》，希望能对 09 年毕业生就业做出积极及正面的引导。

2008 年，中国进入“微胀时代”，行业生存成本增加，企业薪资压力加剧，压缩开支、减少岗位或者人数成为众多企业面对经济膨胀压力的首选。对于巨量增加的毕业生而言，2009 就业已经拉开帷幕。

2009 就业，毕业生面临着待业数量庞大、供需差别进一步拉大、就业渠道受限、专业设置错位缺乏特色、毕业生面临更多人为门槛、择业盲目无措等现状。

2009 年的就业也迎来了传统的就业时机、企业应加速人才储备、就业信息透明、就业方式多样等利好消息。

2009 就业的道路更加平坦。首先，就业的渠道和通路是平坦的。积极扩展就业渠道，获取更多的就业信息，才是面对就业压力的根本出路。专业的应用和拓展是平坦的。认真分析专业特点，正确认识就业方向，才能体会到术业有专攻的真正内涵。充实自己的求职技巧，做好自己的职业规划及评估，才能真正提高。“求职蓝海指南”从不同的角度和方面解决求职过程中的问题，快速传导行业透视与理性发展，希望一起成长共同进步。

2009 沟通的方式和效果也是平坦的。“2009 年应届生就业解读”，全面解读 2009 年“就业回归理性，专业冷热不均，行业变化剧烈”的前因后果。无论是专业的沟通，和企业的沟通，还是和行业沟通，都希望畅行无阻。

2009 年，期待这本《2009 应届生就业分析（下）》能够成为铺平就业道路的一块基石；期待通过这些努力，能够抓到就业的金苹果；期待所有的学生，毕业之后一路坦途！

目录

2009 年应届生就业分析 ——代序“2008 最后一季大就业” ... 错误! 未定义书签。	
一. 电子信息科学类.....	8
(一) 电子信息科学类——五大力量消除就业困局.....	8
(二) 电子信息科学红榜之两大热门专业.....	10
(三) 九博提示:	12
1. 通信技术三类晋升模式.....	12
(四) 资讯集锦:	13
1. 08 全球 IT 企业前二十五强.....	13
2. 中国 IT 公司前二十五强.....	13
二. 化学类.....	14
(一) 化工行业——传统行业 发展新星.....	14
1. 三大领域增长迅速.....	14
2. 化工业行业人才需求旺盛.....	15
3. 化工业人才成长三大路线.....	15
4. 企业性质决定薪酬高低.....	16
(二) 化学类红榜之应用化学.....	17
(三) 资讯集锦.....	17
三. 机械类.....	18
(一) 机械——含而不露的“就业大佬”	18
(二) 机械类红榜之汽车服务工程.....	19
(三) 九博提示.....	20
四. 材料类.....	21
(一) 材料类——研发人才成为焦点.....	21
1. 材料类研发人才成为焦点.....	21

(二) 材料类红榜之宝石及材料工艺学.....	22
(三) 资讯集锦.....	24
五. 电气信息类.....	24
(一) 专业扫描.....	24
1. 自动化——行业迅猛发展, 人才需求大.....	24
2. 计算机科学与技术——“万金油”专业.....	25
3. 软件工程——朝阳专业.....	25
4. 网络工程——信息时代的“宠儿”.....	25
(二) 行业人才需求状况深度分析.....	25
六. 土建类.....	26
1. 建筑学.....	26
2. 城市规划.....	27
3. 给排水工程.....	27
4. 土木工程.....	28
1. 人才需求地区分化明显.....	28
2. 热点职位需求突出.....	29
3. 薪酬水平呈阶梯状: 外企、私企最高.....	29
七. 纺织类.....	29
1. 寒流来袭, 人才需求下降.....	30
2. 这个“冬季”热销三类人才.....	30
3. 纺织行业薪酬整体偏低.....	31
八. 食品科学与工程专业.....	31
1. 食品行业经济增长趋势预计.....	32
2. 食品行业人才需求状况.....	33
九. 心理学.....	33
十. 医学类.....	35
1. 民营医院——新人的稳妥选择.....	36
2. 冷静对待地域差异.....	37
十一. 农学类.....	37
1. 疑问: 农学就业真的“吃香”吗?	37

2. “村官”成为农学的新就业趋势.....	38
1. 酿酒师：品味坛坛香醇.....	38
2. 农作物种子加工员：生产好种子为人民增收.....	39
3. 农业技术指导员：做好农民的老师.....	39
十二. 2009 年应届生就业解读	39
1. 专业越热，就业越难.....	40
2. 就业选择，国企速热外企渐冷.....	40
3. 毕业生月薪平均降 1 千.....	40
4. 娱乐运动休闲三大产业异军突起.....	41
5. 广告行业一枝独秀.....	41
十三. 毕业生就职蓝海指南——简历篇.....	41
1. 成功简历的基础性要素.....	42
2. 简历应该包括的内容.....	42
3. 优秀简历的六个秘诀.....	42
4. 毕业生简历的十二个”不要”	42
5. 简历模板范例集合.....	43
十四、远离求职陷阱 求职安全攻略.....	43
（一）陷阱一：高薪诱惑 骗入收费陷阱.....	43
2.案例连接：	44
（1）千人应聘高薪公关被骗 130 万.....	44
（2）主犯利用女友、小姐取赃款.....	44
（3）打工险遇性服务 大学生应聘公关倒贴 1300 元.....	45
（二）陷阱二 毕业生自拍DV 揭秘求职骗术.....	46
1.镜头一高薪诱惑先交手续费.....	46
2.镜头二合同签字再交体检费.....	46
3.镜头三职位不符退款无果.....	47
（三）陷阱三：非法黑中介 推荐工作陷阱.....	47
1.骗术曝光：	47
2.案例连接：	47

(1) 黑中介连环诈骗求职者 受骗者沦为骗人工具.....	47
(2) .骗人黑幕.....	48
(3) .灌输骗人理念上街拉业务.....	48
(4) .相关疑问.....	50
(5) . 阿强（化名）在做安置员之前，是一名业务员。.....	50
(6) .各方反应.....	50
3.解读非法黑中介骗术.....	51
(1) .骗术第一环广告漫天撒诱你来上钩.....	51
(2) .骗术第二环笑脸来相迎趁机骗押金.....	51
(3) .骗术第三环利用签合同骗你保险费.....	52
(4) .骗术第四环安排你工作来回踢皮球.....	52
(5) .骗术第五环听说来要钱当即就翻脸.....	52
4.劳动部门：伸手要钱的都是非法的.....	53
5.黑心职介所连环陷阱等人入套.....	53
(1) 应聘司机开始被下套.....	53
(2) 再交 200 元钱继续被套.....	53
(3) 连聘 5 家单位都未成功.....	54
(4) 惊闻一切都只是骗局.....	54
(5) 多留个心眼最重要.....	54
(四) 陷阱四：莫名其妙的电话 警惕电话陷阱.....	55
1.骗术曝光：.....	55
2.案例连接：.....	55
(1) 大学生网上求职引来骗子 父母家中被骗 6 千.....	55
(2) 网上求职遭遇诈骗 家人吓出心脏病.....	56
(五) 陷阱五：外地求职 小心传销陷阱.....	57
1.骗术曝光：.....	57
2.案例连接：.....	58
(1) .谈恋爱，招经理 传销形式更隐蔽.....	59

(2) 找工作，时间忙 毕业学子易上当.....	59
(3) .勤查证，擦亮眼 多管齐下保安全.....	60
十五. 应届毕业生如何网络求职?—— 网路求职全攻略.....	61
1 大学毕业生赢取网络招聘的几个小窍门:	61
2.网络招聘信息的搜集:	62
十六、为你成功，九博求职.....	62

一. 电子信息科学类

(一) 电子信息科学类——五大力量消除就业困局

电子信息类毕业生就业曾经有过耀眼的辉煌，到了今年，毕业生就业面临了前所未有的压力。今年电子类毕业生就业层次有向硕士学历集中的倾向，本科生需求会相当平淡，专科生将供大于求的困境仍将会持续。

1. 困局持续前景乐观 今年电子类毕业生仍会遇到巨大的困难，首先是行业不景气，直接影响对毕业生的吸纳能力。其次，供方人数增长，不仅是本科层次毕业生人数大幅增长，而且首批扩招的硕士研究生也将面临就业。第三，行业布局不均衡，主要集中在京沪及沿海一些大城市，这就使毕业生流向的集中，招致在这些地区竞争更加激烈。近两年每年国家对通信基础设施的投资将超过 1600 亿元。我国电子信息产业刚刚起步，“人才饱和”、“走下坡路”还是比较遥远的事情，所以说发展前景还是非常乐观的。

2. 需求解困：一线城市需求趋缓 / 民营外企需用量最大

根据调查显示，2008年下半年，职位需求略有起伏，整体趋势趋缓，全国 IT 行业职位需求涨幅为 9%；上海、北京、深圳、广州、杭州始终位列城市 IT 职位需求榜前 5 位，软件工程师的需求最大，占总职位数的 27%；在企业类型中，民营/私营企

业/非上市公司的需求最高，其次是外商独资企业。

3. 前景解困：未来 3 年将反弹

受整体环境影响，IT 行业职位需求较去年相比增长幅度较小。据专家分析，预计未来 3 年将反弹。对电信行业来说，应急通信的产品和设备将会成为下一阶段建设采购的热点。汶川地震的灾后重建必将带动应急通信设备的市场需求，卫星通信和应急通信车等设备将会得到重视。目前来看，IT 系统需求将逐渐走强，软件市场将在 2009 年出现反弹。据信息产业部消息，2008 年下半年，软件产业继续呈快速增长态势，行业结构和地区结构不断调整，出口迅速增长。

4. 收入解困：行业收入增高 9%

从 20 世纪 90 年代中期开始，信息技术人才一直是人才市场上最活跃的群体。需求、供给及价格都大幅上涨。当前，中国人才市场的总体趋势仍然呈现出职位需求数量不断上升的特点。计算机行业的收入水平总体呈现增长态势，总体上仍然是各个行业中收入水平居前列的行业，甚至高于金融业，比教育科研等单位高出一倍以上，也明显高出国家机关的薪资水平。

2007 年度高科技行业薪酬 8.4% 的增长幅度应该说体现出了国内高科技各细分领域对高素质人才紧缺的预见性。2009 预计高科技整体薪酬水平会继续大幅度增长，我们可以大胆预测高科技行业明年整体增长在 9% 左右。

5. 发展解困：两大线路助推电子专业就业

电子信息科学的就业主要集中网络工程方向、软件工程方向、通信方向、网络与信息安全方向，无论哪种方向基本上都沿用了两条职场发展路线，这两条路线将助推电子专业的就业发展。第一类路线，纯技术路线。第二类路线，技术→管理，这种转型尤为常见于计算机行业。因而由技术人才转型到管理类人才不失为一个很好的选择。

（二）电子信息科学红榜之两大热门专业

1. 信息守护神——信息安全

资格证书硬 / 毕业生少 / 需求部门多

信息安全专业是 21 世纪新出现的专业领域，着重培养能够从事计算机、通信、电子信息、电子商务、电子政务、电子金融、军事等领域的信息安全职位的高级专门人才。

无论国际和国内在未来很长的一段时间内信息安全人才炙手可热。来自教育部的统计资料表明，我国目前具有大学本科以上学历的信息安全人才只有 2100 人左右，具有大专学历的只有 1400 人左右。中国，从事信息安全方面的专业人员仅有 3500 余人。人才问题已经成为当前严重制约信息安全产业发展的瓶颈。因此，信息安全专业便具有资格证书“硬”、毕业生“少”、需求部门“多”、用人单位“大”、就业前景“广”等就业优势。

我国每年信息安全人才缺口数以万计。因此，尽快加强信息安全学科、专业和培训机构体系化建设，为国家和社会培养出大批复合型、应用型信息安全专业人才是当务之急。维护网络信息安全需要有专门的职场人才，大体说来，主要有以下三种：网络警察、反5毒工程师、红客。

相关链接一：CISSP，信息安全的下一个职业目标

CISSP 是 Certification for Information System Security Professional（国际注册信息系统安全师）的缩写，是代表信息系统安全从业人员最高水平的国际证书，被业界称为“信息安全中无可置疑的冠军资质”。CISSP（国际注册信息系统安全师）由(ISC)2—International Information Systems Security Certification Consortium（国际信息系统安全认证联盟）组织与管理。

目前大陆地区约有 60 余名 CISSP，其中 60% 就职于安全厂商和咨询服务提供商，30% 主要为集成与软件开发商。

相关链接二：国家信息安全技术水平考试（NCSE） 国家信息化工程师认证考试管理中心推出的国家信息安全技术水平考试(NCSE)，是从市场需求出发，按照不同的职位需求，结合不同厂商的信息安全技术的中立性信息安全认证考试。NCSE 分为四级，各个认证等级与美国国家通信系统工程师协会(NACSE)的信息安全工程师认证等级一一对应，考试合格的学员可以同时拿到 NCIE-MC 和 NACSE 颁发的认证证书，有利于学员将来在国际范围内的深造、就业，保证了认证的先进性和通用性。

2. 通信技术——海量人才缺口，高薪高待遇

按信息产业部“十一五”规划，到 2010 年，中国互联网的网民数将达到 2 亿，年均增长 8%，普及率为 15%。到 2010 年，预计我国网络设备的市场规模将达到 1000 亿元。中国已成为全球网络通信业发展最快的国家之一。

国内每年网络通信人才缺口 60 万

今后 5 年，我国从事网络建设、应用和网络服务的 IT 人才需求将达到 120 万—150 万人。但目前，每年全国高校能为社会输送的计算机与信息类毕业生不足 6 万名，这就意味着平均每年的网络人才需求将不低于 20 万人。

在互联网和通信领域，随着第三代移动通信技术(3G)、下一代互联网技术(IPv6)、下一代网络(NGN)的相继应用及商用化，促使网络通信行业呈现出巨大的发展潜力。根据信息产业部的预测，随着以上新技术的商用，我国未来每年的网络通信人才需求将达到 60 万以上的规模。

海量的数据语音(VoIP)通信工程师

随着互联网的发展，IPv4 的地址短缺问题严重突显，创建下一代(IPv6)网络成为必然趋势。预计从 2005 到 2010 年，支持 IPv6 的网络设备将逐步取代原有的 IPv4 网络设备，技术和网络演进的模式是 IPv4 网→IPv4/IPv6 共存→IPv6 网。而电信运营商实施 IPv6 为自下而上的展开，从城域网接入延展到省干、国干网。随着我国政府、企业构建下一代(IPv6)网络浪潮的到来，新型网络工程人才的短缺成为首要问题。具备 IPv6 技术的人才成为现今众多网络通信企业竞相“高薪挖角”的对象。就目前

全国的 IPv6 人才储备来看，既掌握传统网络系统又熟悉 IPv6 技术的人员不足万人。据 IT 行业的人才资源专家表示，创建下一代 (IPv6)网络人才的需求量每年高达 20 万，它将是未来几年最热门和最具发展潜力的职业之一。

随着下一代(IPv6)网络的建设，企业对相关网络通信协议及设备功能研发的人才需求会更加旺盛，预计未来每年将达到 10 万人。

(三) 九博提示：

1. 通信技术三类晋升模式

A.通信技术研究人员 职业通路：研发员→研发工程师→高层市场或管理人员

人才行情：前几年通信行业处在春天，研发领域提供了很多高薪职位。很多企业遴选新员工的标准是“专业基础扎实、思路开阔、英语良好、有点创意。”**晋升法宝：**英语。大部分待遇比较好的通信企业却都是外企。

B.通信产品销售人员 职业通路：销售助理→销售工程师→销售（市场）经理

人才行情：需求大，对专业功底要求不是特别深，适合一般本科生从事。最重要的是，职业发展空间足够大。**晋升法宝：**专业。对于上游设备的销售，企业在招聘时非常看重专业背景，因此，对通信的一些基础专业课程得有比较全面的了解。

C.电信运营商工作人员 职业通路：职员→主管→中高层管理人员

人才行情：运营商中的服务类职位进入门槛较低，因此在有的地区移动、联通等公司的人才趋近饱和。在运营商做销售之类的工作，以后的职业道路会比做技术开阔很多。

晋升法宝：专业。需求最大的还是服务类职位，例如客户经理、市场开发等等。在同样条件的你和别的专业的应聘者之间，机会更多的应该不是你。

(四) 资讯集锦:

1. 08 全球 IT 企业前二十五强

排名 公司名称 行业类型 地区

1 AMAZON.COM (亚马逊) 互联网 美国

2 APPLE (苹果) 计算机 美国

3 RESEARCH IN MOTION 电信 加拿大

4 NINTENDO (任天堂) 软件 日本

5 WESTERN DIGITAL 计算机 美国

6 America Movil 电信 墨西哥

7 CHINA MOBILE (中国移动) 电信 中国

8 NOKIA (诺基亚) 通信设备 芬兰

9 ASUSTEK COMPUTER 计算机 台湾

10 HIGH TECH COMPUTER 计算机 台湾

.....

2. 中国 IT 公司前二十五强

排名 公司名称

1 华为技术有限公司

2 中兴通讯股份有限公司

3 海信集团有限公司

4 UT 斯达康通讯有限公司

- 5 海尔集团公司
- 6 神州数码(中国)有限公司
- 7 浙江浙大网新科技股份有限公司
- 8 熊猫电子集团有限公司
- 9 浪潮集团有限公司
- 10 东软集团有限公司

更多的 IT 企业的分布和介绍，可参考全国 IT 公司速查手册 <http://www.iteer.net/modules/xdirectory> 进行查询，该手册现已收录全国共 2703 家 IT 公司。

二. 化学类

(一) 化工行业——传统行业 发展新星

1. 三大领域增长迅速

化工行业作为化学类的一个重要分支，涉及范围极广，主要包括石油、化肥、农药、新领域精细化工、无机盐、有机原料、橡胶加工、氯碱、化工新材料等。

据相关调查显示，2007 年上半年，我国石油和化工行业持续增长，工业总产值达到 12467.5 亿元，同比增长 30.47%，增幅比上年同期加快 5.1 个百分点。从化工行业子行业来看，工业总产值增长较快的子行业主要有三个：一个是合成材料制造，同比增长 39.43%，增幅比上年同期加快 17.06 个百分点，居行业首位；第二个是基础化学原料制造业，同比增长 29.96%；第三个是涂料、油墨、颜料及类似产品制造，同比增长 27.81%，增速比上年同期加快 1.19 个百分点。

2. 化工业行业人才需求旺盛

行业快速增长以及资本的不断涌入带动了相关人才需求。这种扩张速度从许多个案都可见一斑，如陶氏化学在2004年只有600名员工，2007年这个数字变成了2000，人员增加了两倍多。

在校园招聘过程中各企业的对于化学类人才的争夺越来越激烈。与此同时，毕业生的挑剔度也在增加，他们在应聘时企业的文化、今后的发展空间和培训体系等非常关注。当然，这主要是因为毕业生显示出来的整体高素质——他们基础知识扎实，更有主见，求职中强调对企业的认同感。

化工行业属于基础性行业，在国民经济中的应用极其广泛，化工专业技术人才更是遍布各行各业，纺织服装业、钢铁冶金业、生物医药业、快速消费品业、汽车制造业乃至电子电气、信息通讯等各类行业都要用到化工技术，因此对化工人才均有需求，而其需求量较大。

3. 化工业人才成长三大路线

A. 技术路线 成长路线：技术员→工程师→总工程师（或创业）

目前国内化工研发人才力量相对薄弱。研发人员要长年呆在实验室里和仪器打交道，工作枯燥而单调；而有些产品的研发环境也不好，像香精、涂料等，容易引起一些职业病，因此很少有人愿意做，人才也容易流失。另外，大多数化工企业都位于城市边缘，工作和生活环境相对单调，在施工阶段则可以用艰苦来形容。这样一来，就形成了错位：企业急需研发人员，但自愿从事或够资格从事者却不多。因此，化工专业的毕业生如果想在行业内发展，毕业时找份工作基本上没有困难。

另一类化工企业招聘比较多的岗位就是品质管理，但由于技术含量不高，工作容易上手，所以对工作经验和技术底蕴的需求就没有那么高，但其待遇随着工作经验的增加而增加的幅度也相对比较小。

B. 销售路线 成长路线：业务员→销售主管→区域经理→销售总监

和纺织、服装等外贸人才一样，化工行业人才也有着特殊的要求。化工原材料的

辨别必须建立在扎实的专业基础之上，否则无法向客户解释产品的优劣。因此，化工贸易人才基本都需要是化工专业科班出身，同时熟知外贸规则和单证业务，还要具备贸易人耐心细致、语言表达能力强、开朗乐观、能吃苦耐劳等素质。在化工行业做销售，工作的前两年是收入和职业发展的关键期，因为，销售过程中最重要的渠道和技巧在两年内基本定型。

C.复合路线 成长路线（以物流为例）：物流从业人员→物流主管→化工企业物流主管→化工企业物流总监化工类专业毕业生要成为企业青睐的复合型人才，最关键的在于如何取得化工技术以外的教育背景和从业经历。除了传统的化工生产、工艺、研发、质量检验等化工专业性人才外，物流、法律、环保、项目管理等“边缘性”人才的招聘比例大大提高，有时甚至超过了化工专业人才的招聘量。这些人才要求懂一些化工知识，但更要求对本专业精通。

4. 企业性质决定薪酬高低

英才网旗下的化工英才网基于行业的专业优势对化工类毕业生签约状况进行了实地调查。结果发现化工类应届毕业生签约薪酬整体状况比往年降低。签约薪酬比往年整体偏低。从大中专学历到博士学历，签约薪酬低至1200，高至7000。然而据调查，化学行业中的不同性质的企业，其待遇差别却很大。

合资类化工工程公司，一般情况下录用应届毕业生的名额有限，每年基本控制在2~3个，根据自身企业的需要，一般会在管理类和设计类这两方面来招聘一些优秀的应届毕业生。管理类方面的薪酬一般在2000左右，而设计类一般指化工行业内的专业岗位如：工艺 / 设备 / 管道 / 自控 / 电器设计等几类设计岗位一般会在2500左右。

私营类化工企业，普遍给予的应届毕业生工资比较低。比如某石油科技开发有限公司对于应届毕业生偶尔提供实习的机会，待遇在1500左右。转正后的应届毕业生也一般在2000左右。一般给予的应届毕业生的职位级别也不会很高，以商务助理、销售助理、出纳等基本职位为主。

国营类化工企业，由于受其体制的限制，国营的化工企业人才流动性不大。对于应届毕业生的需求不多。许多国营企业表示不吸纳应届毕业生。偶尔招聘的应届生一般

给予的待遇 在1800~2200之间。

外企类的化工单位，薪酬相对高一些，一般在 2500~3000 之间。一些应届的硕士、博士 的薪酬在 6000~7000 这个区间。从不同企业的状况可以大致看到应届生的薪酬普遍偏低。但 是在化工行业还受其企业的性质的影响薪酬分布呈现不一样的动态。整体来讲化工行业应届 毕业生的薪酬普遍在 2000 左右。薪酬浮动在 1200~3000。整体薪酬不高。通过对化工行业 的应届生薪酬调查，达到为化工行业企业和求职者提供一些数据参考。

（二）化学类红榜之应用化学

本专业学生主要学习化学方面的基础知识、基本理论、基本技能以及相关的工程技术知 识，受到基础研究和应用基础研究方面的科学思维和科学实验训练，应用化学 涉及面较为广 泛，对所涉及的知识内容并没有深入剖析。应用化学是工科性质的专业，更偏重于实际工程 中的应用，即我们所说的下游技术。

专业就业方向： 应用化学专业的毕业生适宜到石油化工、环保、商品检验、卫生防疫、海关、医药、

精细化工厂等生产、技术、行政部门和厂矿企业从事应用研究、科技开发、生产 技术和管理 工作；适宜到科研部门和学校从事科学研究和教学工作。

（三）资讯集锦

化学专业数据库：www.organchem.csdb.cn

化学信息网：<http://chin.csdl.ac.cn/>

三. 机械类

(一) 机械——含而不露的“就业大佬”

我国开始加大力度强化装备制造业，鉴于机械行业的重要性和庞大规模需要一支庞大的专业队伍，今后一段时间内，社会对机械类人才仍会有较大需求，机械类也被誉为 2010 年最吃香的专业之一。

从近 7 年的人才紧缺专业可以发现，机械类大部分专业毕业生在人才市场上持续“热销”。在很多地方，机械类的就业率高达 100%，机械类成为含而不露的“就业大佬”。

1. 人才需求上升，数控人才稀缺 有关专家介绍，近年来我国大型工业逐渐在复苏，社会对于精通现代机械设计与管理人才的需求正逐渐增大。今后一段时间内，机械类人才仍会有较大需求，具有开发能力的数控人才将成为各企业争夺的目标，机械设计制造与加工专业人才近年供需比也很高。从当前机械行业的发展来看，印刷机械、数控机床、发电设备、工程机械等重头产品前景仍然看好。除了这些传统工业领域，该行业将进一步向机光电一体化发展，向光加工、环保这样的新兴领域拓展

2. 数控：基层实习是提高的基础 数控也就是所谓的机电一体化，包括许多研究内容，如车、铣、刨、磨、加工中心、电火花、线切割等。这个方向注重的是经验，毕业生应利用一切机会去实习，最好能去基层车间。在实践的过程中可以学到很多东西，包括设计的原理和各种应用软件。近年来数控非常热门，就业前景相当好，珠三角地区最缺乏这类高级技术人员，深圳、昆山都是比较理想的地方。

数控人才必须具备分析图纸、分析工艺、确定数控加工走刀路线和加工刀具、准备夹具、编制数控加工程序、加的技术工。当然还有自动编程技术，UG、Pro/E 是主流学习软件。此外，还应该懂有限元分析。

模具加工：成果胜于理论 如今模具越来越复杂，模具加工是个很有前途的技术工种，技艺高超的设计师更是身价万金。约有 60%~70%的模具专业毕业生在以下岗位

就业：①模具加工生产组织；②模具 数控编程加工；③模具三维设计；④产品开发三维设计。如果想成为一名高水平的模具设计 师，可以选择去车间进行工艺、模具加工等实习。建议在学校时尝试做些逆向工程，在找工 作前，有几件成果可能会为成功就业增加砝码。

其他技术类：多元发展，综合素质最重要 其他技术类方向包括生产管理、物流管理、设备管理、质量管理、项目管理以及产品开发、汽车工业、机械制造工艺师、CNC 工程师等。如果要在这方面其的突破，以下几点必须注意：计算机起码掌握 AutoCAD、三维软件和Office 等常用软件。读图、制图也要学好，因为它是工程师的语言。此外，多关注项目管理、质量管理等方面的书。如果有条件的话可以参加 ISO 体系系列的认证培训。实习中也要 多留意生产管理、生产计划调度、质量管理、现场管理、工艺编制、设备管理维护、安全管 理、生产管理制度等。目前，和机械专业学生就业对口且发展现状及前景都非常好的行业很多。

营销：工作经验最重要 现在的营销做得越来越细致和专业。无论做哪一行的营销，都要了解这一行业里各种产品的性能参数和工作原理，有时甚至要做售后服务工程师的活。做机械方面的营销既要具备 营销方面的才能，又要在机械专业方向上比其他专业的人更有水准。

准备做哪一行，你最少要懂得这一行里各种产品的性能参数和工作原理，甚至你得基本 上能干售后服务工程师的活。建议选修市场营销，及早定下毕业后主攻方向并了解其市场动 向。老生常谈的问题是，实习——哪怕没有工资。这样下来积累的经验才能为你在面试工作 台前赢得 Offer。

（二）机械类红榜之汽车服务工程

汽车服务工程（Automobile Service Engineering）本专业培养具有扎实的汽车技术和汽车服务理论基础，掌握一定的现代信息技术和经营管理的知识，熟悉相关法律法规，具备“懂技术、擅经营、会服务”的综合素质，能够适应汽车技术服务、贸易服务、金融服务 等汽车服务领域工作的高级工程人才。本专业学生主要学习汽车技术、汽车运用、汽车服务 等领域的基本理论知识，接受现代汽车诊断、检测与维修技术、汽车

营销和其它汽车服务的系统训练，具有从事汽车技术服务及经营管理等工作的基本能力。毕业生能够适应汽车生产厂商销售和售后服务部门、汽车（含二手车）流通企业、汽车特约维修服务企业、保险公司汽车保险定损和保险公估部门、汽车运输与物流企业等企业或部门的技术与管理工作。

就业方向：本专业毕业生主要在汽车 4S 站从事技术服务、营销、管理工作；在旧机动车评估行业、车辆保险与理赔行业从事机动车评估及保险理赔工作；在汽车整车及零配件制造业等相关领域从事研究与开发工作；在中高职院校汽车专业从事理论和实践教学等。

职位方向：（汽车）售前售后技术支持、（汽车）理赔/核保专员

1. 汽车服务人才缺口巨大

中国人事科学研究院发布的《中国人才报告》预计，到 2010 年我国专业技术人才供应总量为 4000 万人，而需求总量为 6000 万人。此项数据显示，专业技术人才在未来几年仍将出现供不应求的局面。预计到 2010 年，第二产业人才缺口数字最大，将达到 1220 万人。汽车产业是“十一五”规划重点产业之一。中国汽车人才研究会秘书处副主任汤海山提供的数字显示，“十一五”期间我国汽车研发人才缺口 50 万，维修人才缺口 80 万。汤海山说，未来 5 年汽车人才全面紧缺，包括汽车研发人才、汽车营销人才、维修人才、管理人才等。

“值得注意的是，以上几类人才培养在高校中已经形成一定规模，而汽车服务人才却还没有得到大家的重视。”，目前，全国只有几所高校设置汽车服务专业，规模也不大。但从国际标准来看，这类人才非常重要，缺口非常巨大。

（三）九博提示

机械工程专业就业后常种软件 AutoCAD——机械专业的毕业生不是只会三维软件就行，图纸是用于加工的，而加工工人只会看二维图纸。而 AutoCAD 主要用于平面绘图，功能强大，专业性强，而且相当好学。Pro/E——很多机械类学生往往学了很多三维软件，却没有一个精通的。Pro/E.学之前最好看看 CAD/CAM 原理方面的书，这

样不但 Pro/E 很快上手，就是其他同类软件也很快上手。Labview——想学点测控技术的同学要在 Labview 上多下功夫。Labview 能够对已采集的数据进行处理，得到的结果能够通过接口，比如串口、TCP/IP 网络端口等控制外围设备。

它是最新的不用背源代码的图形化语言，是现在最简单且最实用的语言。

四. 材料类

(一) 材料类——研发人才成为焦点

“十一五”期间，国家产业政策明显向以新材料产业为代表的高新技术领域倾斜，这对新材料产业发展无疑将产生重要的推动作用。

据了解，截至 2006 年年底，我国设有材料类专业的高校有 420 余所，占本科学位学校的 66%；“211 工程”高校中设有与材料相关专业的有 80 余所，占总数的 88%。可见，我国对材料人才的培养是比较重视的，人才的数量也应该是比较充足的。

材料学专业涉及国民经济发展的多个领域，因此人才市场对材料学人才的需求也是持续增加的。学生毕业后既可以在功能材料、纳米材料、材料表面改性、结构材料、复合材料、生物医学材料等领域继续深造，也可以在相关高等学校、科研院所、企事业单位从事教学、应用基础研究和高技术研究技术开发、生产管理、对外贸易等相应工作。

1. 材料类研发人才成为焦点

目前我国材料行业的人才缺失问题已经成了众多企业发展的桎梏。据一家科技产业公司的技术总监介绍，该公司主要从事碳化硼、碳化硅等产品的研发，但这方面的人才很少，因为高校相关的专业不是很多。“目前，我们的人才主要来自当地的化工研究所，都是具有一定工作经验的技术人员；还有就是引进外国专家。但两者的成本都很高，并且不能从根本上解决企业人才缺乏的问题。目前企业正处于快速发展的时期，人才匮乏对企业发展的影响很大，我们急需大量的人才支持。”这位先生告诉记

者，“目前我国整个材料行业都缺少高精尖人才”。

中国材料网理事会有关专家指出，目前我国在新材料研发上与国外还有一定差距，未来在材料学领域自主创新的空间非常大。因此材料学人才在强化基础知识的同时还应该拓展创造性思维。

（二）材料类红榜之宝石及材料工艺学

1. 珠光宝气夺人眼——宝石及材料工艺学

2. 行业前程如钻，坚不可摧

新闻数据表明：现代婚礼上，城镇新娘有 87% 将钻戒、项链等钻饰列为必备品，农村也有 20% 的新娘拥有自己的钻戒。同时，翡翠、玉制品、宝石等珠宝也更多地为百姓所追捧。在富裕起来的中国，人们对珠宝这种奢侈品释放着令人吃惊的热情，令众多国际珠宝商争相进入，香港“周大福”“周生生”“谢瑞麟”“六福”，美国“戈登”，法国“卡地亚”，等等，莫不在中国得到双赢。在国内，一个巨大的珠宝玉石加工、产品设计、区域化销售、珠宝奢侈品收藏产业链正在形成和发展。珠宝行业，真可谓前程如钻，坚不可摧。

3. 惟一专业，如钻稀有

华美的珠宝，出自什么专业呢？珠宝行业的科班专业目前只有一个，这就是宝石及材料工艺学！宝石及材料工艺学专业有两个俗称，实际上也就是它的两个方向：一是珠宝鉴定方向，招理工科学生，是地质学、材料学、宝石学等学科交叉延伸的产物，有理科与工科的双重特点。二是珠宝首饰设计方向，招美术类学生，它是艺术设计和宝石学交叉延伸的产物。开设珠宝专业的院校较少，只有中国地质大学、桂林工学院、昆明理工大学、石家庄经济学院等几所院校设有，历史最长的也只有 13 年，且每年的招生规模都不大，大多在 50 到 100 名之间。珠宝专业人才无疑属于稀有资源，宝石及材料工艺学专业在这个大学生找工作越来越难的时代，成为极少数不用到招聘会面对人山人海，而享受商家上门求贤待遇的俏专业。由于珠宝专业与地质学联系紧密，

其开设院校多有着深厚的地矿类专业开办基础，在校内常被戏言为“研究最值钱矿石的专业”，普通院校如想效尤，难度比较大，因而珠宝鉴定、设计专业人才缺乏的局面在短期内很难改变。所以，珠宝人才在相当长一段时间内，都能独拥一份“皇帝女儿不愁嫁”的矜贵。

4. 发现和氏璧的专业

珠宝鉴定主要是从矿物学这个角度出发，就是如何鉴定一块宝石材料，它的质量到底怎么样，成份、色度、纯净度分别是多少，可以归到宝、玉石的哪个等级里边，然后才可以为其定位、定价。

它的三大主干学科为：宝石学、首饰工艺学、材料科学。地质学、矿物学是基础理论，材料学导论、材料化学与材料物理、宝石学鉴定仪器、宝石鉴定、首饰设计及制作工艺学、宝石琢型设计、宝石切磨工艺是技术专业课，珠宝商贸规则、珠宝经营管理打造当代珠宝商。学珠宝鉴定的人，跟考古学家一样，“越老越值钱”，不用担心年老失业。如果要成为专家，具备相关的历史知识也非常重要，因为许多珠宝具有人文价值，这方面的鉴定非一般人能够达到。

打造施华洛世奇的专业

珠宝首饰设计，它主要学的是珠宝首饰的款式：一个的珠宝用一个什么样的底座，白金还是黄金，或者用其他材料，怎么样地把它非常和谐地设计到一起，形成一种美丽的视觉冲击。它也有三大主干学科：艺术设计学、珠宝工艺学、宝石学。美术基础、美术设计原理、宝石学是专业基础课，首饰设计、首饰设计效果图、计算机辅助设计、首饰制作工艺学、宝石琢型设计与切磨工艺学是专业课，珠宝广告及展示艺术、蜡雕、化妆服饰与首饰是提高应用能力的实践内容。

中国内地的珠宝企业之所以难以形成品牌，设计是瓶颈。一件好的珠宝产品，其价值是由材料和外观共同组成的，缺一不可。欧洲的品牌珠宝之所以昂贵无匹，除了采用质量最好的宝石外，精确别致的切割和惊艳绝伦的设计是其所向披靡的根本原因。

(三) 资讯集锦

1、陶氏化学 Dow.dow.com.cn

1897 年创建于美国的陶氏化学公司是一家以科技为主的跨国性公司，位居世界化学工业界第二名的国际跨国化工公司（美国杜邦公司居第一位）。陶氏在世界 50 多个国家和地区建有工厂。主要研制及生产系列化工产品、塑料及农化产品，其产品广泛应用于建筑、水净化、造纸、药品、交通、食品及食品包装、家居用品和个人护理等领域。公司业务涉及 180 个国家和地区，全球员工 4.6 万人，2003 年总销售额达 330 亿美元，产品类型多达 3,500 余种。

2、杜邦 Dupont ://www.dupont.com.cn/ 杜邦公司是一家以科研为基础的全球性企业，提供能提高人类在食物与营养，保健，服装，家居及建筑，电子和交通等生活领域的品质的科学解决之道。由法裔移民 EleuthereIreneeduPontdeNemours 于 1802 年在美国特拉华州创立。在全球 70 个国家经营业务，共有员工 79,000 多人。全世界遍布 70 个国家开展业务，有 135 个生产和加工设施。在美国有 40 多个研发及客户服务实验室，在 11 个国家有超过 35 个的实验室。以广泛的创新产品和服务涉及农业、营养、电子、通讯、安全与保护、家居与建筑、交通和服装等众多领域。

五. 电气信息类

(一) 专业扫描

电气信息类中的热门专业主要有自动化、计算机科学与技术、软件工程、网络工程、电子信息科学与技术

1. 自动化——行业迅猛发展，人才需求大

自动化专业是理、工、文、管多学科交叉的宽口径工科专业。历年来，本专业的毕业生的供求比例一直都保持在 1:10 左右，近年的就业去向主要是在系统集成、计算机软硬件开发和通信等领域。

与本专业就业领域相关联的行业在近年来借助市场经济的搞活和对外开放程度的加深，也获得了飞速发展。民航、铁路、金融、通信系统、税务、海关等部门的自动化程度越来越高，科研院所、高科技公司也借助强大的人才优势，发展迅猛。未来随着自动化技术应用领域的日益拓展，对这一专业人才的需求将会不断增加，自动化专业的毕业生也将借助这一技术的广泛应用而在社会生活的各个领域、经济

发展的各个环节找到发挥自己专长的理想位置。

2. 计算机科学与技术——“万金油”专业

计算机科学与技术专业曾几何时被学生和市场都尊奉为“宠儿”，其就业覆盖面广，几乎能够进入所有行业，对于很多没有明确的行业梦想的同学来说，是一个很好的“万金油”专业；由于供求局面紧俏的时代已经过去，就业的关键在于学生质量。质量决定于两个因素，一是学校的教学水平，二是学生的兴趣和努力。就教学水平来说，计算机专业的开设由于在硬件、师资方面都不困难，所以才形成遍地开花的局面，其教学水平自然也就良莠不齐了。本专业毕业生主要在，从事网站的设计、开发、维护和网页设计、制作的工作，以及软件开发、电路设计等工作。

3. 软件工程——朝阳专业

在就业上，计算机的总体需求量还是比较大的，尤其是软件开发方面，缺口很大，薪金亦不菲，现在还分离出了新兴的“软件工程”专业，一些实力较强的院校还成立了软件学院。虽然软件工程是从计算机专业分离出的，但是软件工程人才的就业前景十分看好。未来几年，国内外高层次软件人才将供不应求。毕业生主要在各大软件公司、企事业单位、高等院校、各大研究所、国防等重要部门从事软件设计、开发、应用与研究。有数据表明，我国软件出口规模达到 215 亿元，软件从业人员达到 72 万人，在中国十大 IT 职场人气职位中，软件工程师位列第一位，软件工程人才的就业前景十分乐观。

4. 网络工程——信息时代的“宠儿”

一般来讲真正的网络工程是属于高热冷低的专业（专业知识掌握牢固那么就业的前景就非常好了），此专业的含金量是很高的专业，网络工程偏向硬件，如果你能做好的话，起步肯定会比软件工程好，比如去华为，起薪 5500（实习期，正式以后 6500），本专业毕业生主要在信息产业以及其他国民经济部门、企事业单位从事计算机网络工程及相关领域中的系统研究、设计、运行、维护和管理。

电气信息类的专业与其相关的就业领域主要是集中在 IT 行业，此类专业的大多数学生都是在 IT 领域内从事相应工作。

（二）行业人才需求状况深度分析

快速发展的 IT 产业提供了众多职业机会，作为 IT 基石的 IT 人便成为众人眼里职场上的香饽饽。但随着技术的不断革新，对 IT 从业者的要求也逐渐更为苛刻，懂得技术已经不再是职业发展的唯一条件了。大量的 IT 职位有价无货，成为阻碍行业发展的关

键因素。

人才需求状况 中国IT人才年缺口100万。教育部关于紧缺人才的报告称，软件从业人员近60万人，其中专业人才约有34万人（其中高级人才4万人，中级人才20万人，初级人才10万人）。总体 来说，当前中国软件人才状况仍未摆脱长期以来形成的"缺口较大、结构失衡、需求旺盛" 的状况，人才短缺与结构不合理现状并存。具体表现为我国软件人才结构呈现"橄榄型"，即 软件高端人才（包括系统分析师、项目技术主管等）以及低端人才（如软件编码程序员等） 都严重短缺，而中端人才过剩。这种橄榄型的结构，已经不符合现代软件产业的发展方向。 根据国际经验，软件人才高、中、初级之比为1：4：7。按照合理的人才结构比例进行测算， 到2005年，中国需要软件高级人才6万人，中级软件人才28万人，初级软件人才46万人，再 加上企业、社区、机关、学校等行业，初步测算，全国计算机应用专业人才的需求，每年将 增加百万人左右。（数字来自：国研网）

软件测试人才缺口30万~40万人。中国目前软件人才匮乏，有关专家估计缺少软件开发 人员高达30万~40万人，在今后相当长的一段时间内，将缺少更多数量的软件开发人才。而 根据有关职位统计资料显示，在国外大多数软件公司，1个软件开发工程师就需要配有1~2 个软件测试工程师。目前，软件测试自动化技术在中国则刚刚被少数业内专家所认知，而这 方面的专业技术人员在国内更是凤毛麟角。

信息产业部公布的数据显示，我国软件产业目前对软件人才的需求每年至少在40 万人以 上。2005年我国软件产业人才的发展目标是要达到80万人，据预测到2006年 这一目标将发展 成120万人。而目前我国信息产业和软件产业的从业人数仅为59万， 软件人才的缺口很大。

（三）资讯集锦

中国计算机行业协会：<http://www.chinaccia.org.cn/>

中国软件行业协会：<http://www.csia.org.cn>

中国电子仪器行业协会：<http://www.ceia.com.cn/>

六. 土建类

（一）专业扫描

1. 建筑学

本专业学生主要学习建筑设计、城市规划原理、建筑工程技术等方面的基本理论与基本 知识，受到建筑设计等方面的基本训练，具有项目策划、建筑设计方案和建

筑施工图绘制等 方面的基本能力。

专业就业方向： 建筑学专业毕业的学生的毕业去向主要是建筑设计研究院和建筑设计事务所等建筑行业的设计单位，主要从事建筑物的设计和有关建筑的研究工作。在毕业参加工作后可以参加 国家建设部的一级和二级的注册建筑师的考试。若考试合格后，可以到相关部门去注册、备 案，获得注册建筑师的职业资格。这样，就可以在相应等级的建筑设计书上具有签字的权力 了，这也就相当于手中掌握了建筑设计的“生杀大权”了。建筑专业的学生由于有良好的 艺术根底，也可向艺术门类发展自己。艺术是相通的，因此，建筑专业的学生毕业前景是 美好的。

2. 城市规划

随着中国城市化进程的加快，城市的规模也在日益扩张，而对城市的规划也提出了更高 的要求，城市规划专业恰好弥补了这份需求。本专业培养适应我国社会经济的发展，具备城 市规划理论及其相关知识的从事城市规划与设计、城市设计等方面的设计、研究和管理的高 级专门人才。

专业就业方向：

城市规划专业的一次就业率视学校不同而有所差异，一般在 85%左右。就业方向主要是 在政府或企业部门从事城市、区域规划设计与管理，相关政策法规的制定与研究，决策咨询 ， 房地产筹划与开发等工作。其中，园林设计、道路交通、城市市政是重点。本科毕业生主要 分布在科研设计单位(约占 25%)、国有企业(约占 10%)、民营及私企(占 15%)、国家机关(约占 9%)，另有大量学生(10%以上)考取或保送研究生(此数据来自中华英才网)。

3. 给排水工程

现代的给排水工程已成为控制水媒传染病流行和环境水污染的基本设施，是发展城市及 工业的基础设施之一 ， 市政工程的主要组成部分。本专业培养具备城市给水工程、排水工 程、建筑给水排水工程、工业给水排水工程、水污染控制规划和水资源保护等方面的知识。

专业就业方向： 给排水专业毕业生可以从事建筑给排水、给水处理、污水处理等工作(建筑给排水主要为房屋建筑设计给水、排水、热水、消防管道、中水回用等)。此外还可以在政府部门、规 划部门、经济管理部门、环保部门、设计单位、工矿企业、科研单位、大、中专院校等从事 规划、设计、施工、管理、教育和研究开发方面工作。

4. 土木工程

土木工程专业大体可分为道路与桥梁工程与建筑工程两个不同的方向，在职业生涯中，这两个方向的职位既有大体上的统一性，又有细节上的具体区别。总体来说，土木工程专业的主要就业方向有以下几种：1、工程技术方向（建筑施工企业、房地产开发企业、路桥施工企业等）；2、设计、规划及预算方向（工程勘察设计公司、房地产开发企业、交通或市政工程类的机关职能部门、工程造价咨询机构等）；3、质量监督及工程监理方向（建筑、路桥监理公司、**工程质量检测监督部门）；4、公务员、教学及科研方向（交通、市政管理部门、大中专院校、科研及设计单位）。

随着城市建设和公路建设的不断升温，土木工程专业的就业形势近年持续走高。找到一份工作，对大多数毕业生来讲并非难事，然而土木工程专业的就业前景与国家政策及经济发展方向密切相关，其行业薪酬水平近年来更是呈现出管理高于技术的倾向，而从技术转向管理，也成为诸多土木工程专业毕业生职业生涯中不可避免的瓶颈。

（二）建筑业前景喜人

建筑业作为国民经济的支柱产业，不可避免地具有宏观经济形势相关性和政策敏感性，这决定了建筑企业在制定战略的时候，会密切关注国家宏观经济政策、动态及各项经济指标。据专家预测，截至 2010 年的未来几年，中国国内生产总值年均增长率有望超过官方制定的 7.5% 的目标。根据我国未来固定资产投资的情况，对未来建筑行业需求总量做出的预测是：到 2010 年，建筑业总产值（营业额）预计将超过 90000 亿元，年均增长 7%，建筑业增加值将达到 15000 亿元以上，年均增长 8%，占国内生产总值的 7% 左右。具体说来，未来建筑业热点将集中在以下几个方面：铁路建设、公路建设、城市轨道建设、水运港口建设、能源建设和能源调度工程、城市建设和房地产。

1. 人才需求地区分化明显

一个地区的建筑业发展情况直接影响了这个地区的建筑业总产值，也影响到该地区建筑业从业人员的供求。调查显示，东部的江苏、浙江，华北地区的山东，华南的广东以及北京、上海市的生产总值占到了全国的 50% 以上。因此，这几个地区的人才需求量相对也是最为旺盛。

从全国的统计数据来看，全国各地对建筑人才需求分布不均。从整体上看，东部地区如江苏、浙江、山东以及上海地区占据了大部分的需求比例；其次，南方地区如广东、福建需求比例也比较大；再次，四川、重庆地区的需求量也比较大。而西

部地区诸如广西、新疆、甘肃、宁夏、陕西、贵州等地区的人才需求量相对较少。

2. 热点职位需求突出

据中华英才网数据统计，从建筑行业各个职位大类的比较中可以看到，勘察/设计/工程施工类的人员成为热点，需求量最为突出，占到了所有职位需求的 75%。除勘察设计人员外，建筑设计方面最热门的职位当属建筑师或建筑设计师，其比例占到了 14.21%；其次是结构工程师、电气工程师，比例分别为 5.30%以及 5.01%；除此以外，成本控制、预决算、园林/景观设计、室内外装潢设计、给排水工程师以及暖通工程师的求职比例都在 3%以上，都是比较热门的职位。

3. 薪酬水平呈阶梯状：外企、私企最高

今年以来，由于房地产预期盈利水平下降，从业人员的收入尤其是浮动工资、奖金部分会下降 30%左右。从各个具体职位情况来看，月平均工资差距非常大。月平均工资比较高的职位为招商经理，其平均工资达到了 1 万以上。其次是建筑师/总建筑师、总工程师、项目策划经理、投融资部/开发部经理、审图工程师、房地产估价师、项目经理（建造师）等，其月平均工资都在 6000 元~1 万元。而这些职位都是处于管理以及设计技术类的层次。

对比各种企业性质的月平均工资，最高的是外企代表处以及私营企业。其次，是合资/合作（欧美企业）以及国有企业、民营企业。对比各个企业规模的月平均工资，人少于 50 人以及千人以上的企业的平均工资最高。其次，是 50-100 人的企业以及 100-200 人的企业。从数据上看，平均月工资在 3000-4500 元以及 2000-3000 元居多，其次是平均月工资水平为 4500-6000 元。

（三）资讯集锦

- 1、中国建筑业协会：<http://www.zgjzy.org>
- 2、中国房地产协会：<http://www.estate-china.com>

七. 纺织类

（一）行业做强、毕业生身价才会提升

近年来，毕业生就业压力普遍加大，但面对庞大的市场，纺织服装毕业生走俏是不争的事实。可究竟支出多少人力资源成本，不少企业老板仍认为越便宜越好，而毕业生则认为，自己的价值应该在企业中合理的体现出来。

有业内人士算了一笔账：浙江部分厂家生产 1 米布的净利润高出广东普通厂家 7 倍；同样，他们的知名服装品牌也日渐超过广东……这就是为什么浙江有 4 所专业类纺织院校，而广东只有一间，但浙江的纺校毕业生就业月工资比广东高出近 1000 元的原因所在。人才的聚集效应不单为当地企业的发展提供了巨大的动力，同时会带动当地整个行业的稳健飞速的发展……

（二）行业冬天已经到来

1. 寒流来袭，人才需求下降

2008 年的经济形势对纺织业来说如同一场寒流来袭，原材料的上涨、“廉价劳动力时代”的结束、外贸订单的流失……整个行业的低迷，对人才的需求也会减少，给纺织行业的毕业生又会带来新的就业压力。2006 年起，中国多次降低部分行业出口退税率，以图削减高额贸易顺差，推动出口企业提高竞争力，改变单纯依靠成本制胜的经营模式。然而，去年年底以来，在美国经济放缓、人民币升值加速等多重压力之下，很多纺织企业利润急剧下滑，亏损和经营困难的企业大量增加，吸收就业不容乐观。（国务院发展研究中心曾经做过统计，今年 1 月—5 月，我国纺织业实际就业人数减少 4.6 万人，而去年同期是新增 20 万人，一进一出相比，今年前 5 个月实际少吸收就业近 25 万人）

行业转型、优胜劣汰是行业发展的必然趋势，但不意味着在一个非常短的时期内，对整个行业施以伤筋动骨式的剧烈调整，应“留水养鱼”保持中国纺织品的国际竞争力。

2. 这个“冬季”热销三类人才

设计类人才 在众多纺织服装类专业中，企业对服装、时装设计师的需求量最大，同时这也是市场供应最为不足的专业人才。加之对设计师的要求严格，高薪自然成了设计师最显著的标签，一般刚毕业的毕业生，月薪都在 2500 元以上；工作两三年后，年薪更可能达到 10 万以上。

营销类人才 随着竞争的加剧，各纺织服装类企业都需要具有市场营销知识和技能的人来推广自己的产品和服务，其中既涉及对营销项目的分析、策划，也涉及营销的实施和控制。营销人才有着广阔的发挥空间。

经营管理类人才 包括品牌管理、品牌策划、整体形象策划管理等专业人才。随着中国逐步对外开放，中国企业不但要在国内与众多对手竞争，也要在世界范围内与国际品牌展开竞争。而在企业品牌管理、品牌策划、整体形象等方面，中国企业的经验非常匮乏，急需有国际化眼光、复合型人才加盟。

3. 纺织行业薪酬整体偏低

调查显示，高达 70% 以上的纺织服装类毕业生对自己第一份工作的薪酬期望在 1000—2000 元之间。其中 29.7% 的毕业生薪酬期望仅在 1201-1500 元之间，所占比例最高；24.2% 的大学生期望值在 1001-1200 元之间；18.1% 的毕业生期望值在 1501-1800 元之间。

调查结果同时显示，多数纺织服装类企业给毕业生的薪酬低于 2000 元。39.6% 的企业给毕业生提供的月薪在 1201-1500 元之间；28.4% 的企业提供月薪 1001-1200 元；11.08% 的企业提供月薪 1501-1800 元。数据基本与纺织服装类毕业生的薪酬期望值相符。建议一些薪酬期望值很高的毕业生适当调低自己的期望，以便顺利实现就业。

（三）资讯集锦

中国棉纺织行业协会：<http://www.ccta.org.cn/>

中国毛纺织行业协会：<http://www.cwta.org.cn/>

中国服装协会：<http://www.cnga.org.cn/>

八. 食品科学与工程专业

（一）食品科学与工程专业——造就“食神”的专业

川菜的麻辣热烈，鲁菜的中正平和，粤菜的奇巧百出，淮扬菜的精美绝伦……中国的饮食文化源远流长，中国人把爱吃、会吃、懂吃的人称为“食神”，如今，时代的进步、科技的发展使得食品花样翻新，食品行业也进入了蓬勃发展的市场时代。随着西方的食材和烹饪方式日渐融入中餐，加上快餐行业的蓬勃发展，今天人们对于食品的营养卫生问题越来越重视。这时，“食神”不再只是以往玩票性质的称谓，也不是传统眼光里的掌勺人，而成了一种正规的职业，他们有的负责制定食品卫生标准，有的专门研制新的食品种类，有的深入研究食品营养，而高校中的食品科学与工程专业就是因此而开设的。近年来，市场对现代“食神”素质的要求也不断提升，出现了越来越多的硕士“食神”。本专业是一门以化学、生物学、化学工程为基础，研究现代食品加工基本理论和应用技术的交叉学科。

专业就业方向 本专业培养具有化学、生物学、食品化学、食品工程原理和食品加工与贮藏技术方面的知识，能在现代食品加工及相关领域内从事科学研究、产品开发、生产技术管理、品质控制、工程设计、设备管理等工作。

（二）2009 年食品行业经济前景及就业趋势展望

“民以食为天”，中国城乡一体化、农村城市化的必然进程，决定了国内的食品消费需求增长空间巨大，而且为满足国内居民实现更加富裕的小康生活，中国食品工业的发展潜力依然很大。

1. 食品行业经济增长趋势预计

在未来一年里，我国大食品产业在分享市场成果的同时，也须认真面对原料成本上升的风险，因此产业链各个环节的效益增长水平也恐怕难以清晰、一致。由于各领域的竞争结构各异，市场议价能力不同，因此各自对农产品价格继续上升的风险化解能力也存在一定的差距。

1.农业：处于产业链最上游的、以农业为首的农林牧渔业，无疑将是最有能力抵抗成本上升并能充分分享农产品价格上升利益的。大农业 2008 年受前期的乐观行情刺激，增产形势会比上年略为乐观，收益的增长势头将显著强于上年。但有必要在此重申：我国纯粹的农业种植经营收益水平目前还很低，届时的收益即使更快速上升，也难以达到可观的、较下游领域更优越的水平。

2.农副食品加工业：农副食品加工业与上游的大农业直接相联，其中包含着彼此相互渗透、合作的大量成果，并往往成为农业产业化龙头企业的核心主体。该行业相对低的原料成本、规模化经营的优势，令业者在市场上对上下游厂商拥有更大的定价权、话语权，它有望成为来年农产品牛市中的最大赢家。2008 年农副食品加工业的平均利润率将能保持稳定，或者稳中有升。

3.食品制造业：在产业链上，食品制造业对风险转嫁的能力最差，这一状况在 2009 年不会有大的变化。行业经济效益的增长可能仍保持上年的高水平，但平均利润率将有所下降。或许，可依靠品牌优势控制渠道、主导市场的乳制品业；高附加值的营养保健品业；特色农产品深加工制成品等一些领域会稍好些。

4.饮料制造：业内的酿酒领域由于对销售渠道充分掌控，所以能始终保持较高的平均利润率，进而能够适时、适度地转移成本上升的风险。全行业的经济效益的趋势仍会更多地表现为内涵式增长，销售收入总体大涨的可能性尚不大，但利润会大涨，所得税下调更将锦上添花。来年软饮料的扩张势头似乎会继续表现强劲，因受益于消费升级，果汁及果汁饮料尤其如此。

综上所述，未来持续旺盛的国内需求，是拉动大食品产业的主要动力。在由农产品牛市引起的通胀环境下，农产品及农产品加工业的经营者将能较充分而直接地分享有关市场成果，并适时转嫁通胀的不利。

2. 食品行业人才需求状况

食品行业招聘企业主要以外资企业和民营大中型公司为主。外资企业方面，从其在各大网上所发布的职位显示出，高级管理人才和专业技术人才有明显的人力资源匮乏的现象。同时，因为受所需人才专业度和地域的限制，所以外资企业虽然提供良好的职业发展空间、有竞争力的薪酬待遇等优越条件，招聘到所需的研发技术人员也有一定难度。但是在对应届毕业生的吸引上，外资企业有它独到的优势，所以中层人才大多通过内部提升的方式得以解决。

民营企业方面，中层的管理人员变成了企业急需的人才热点。从 02 年起市场营销岗位就方兴未艾，而且该行业大量的市场、销售人员，特别是品牌建设人员流向其他行业，而从其他行业流向快速消费品行业的市场人员并不多。因此，相关企业将有必要继续对此类人才进行储备。另一个方面，在整个行业表现出对品牌建设热情不减的时候，不少大型的食品企业却转而开始关注产品本身，所以相关人士认为，在 2007 年有关市场类产品方向的人才将成为最大缺口。

（三）资讯集锦

中国食品行业网：<http://cnfood.cc/>

中国食品产业网：<http://www.foodqs.com/>

中国食品企业管理协会：<http://www.china-fema.com/>

九. 心理学

（一）心理学——朝阳行业，就业前景乐观

心理学在中国是一门新兴学科，人们对这个专业了解得不多，这在一定程度上限制了其就业范围。不过，目前由于就读人数相对较少，其就业前景还是比较乐观的。目前心理学硕士就业主要集中在以下几个方面：

第一，普通高校，这是心理学研究生毕业以后的主要去向。近年来高校对于学生的心理健康问题越来越重视，纷纷开设心理学的公共课，心理学硕士担任起高校心理公共课的老师。这无疑扩大了心理学研究生的就业面。对于心理学硕士来说最好的就业方向之一是进入心理学系和教育系成为一名心理学老师。但是，随着博士毕业生的增多和硕士研究生的不断扩招，从事这一职业将越来越困难。高校中的心理咨询中心也为心理学硕士提供了就业机会。不过，这一般需要在校期间具有心理咨询的实践，并且一般情况下是女生优先考虑。心理学研究生在竞聘辅导员一职上比其他专业的学生有竞争力，但是一般情况下，入党是先决条件。高校工作的薪酬随

具体职位和地区而异。

第二，公务员。招心理学研究生作公务员的一般是公安系统：公安局、劳教所、监狱、边检站等都是可能的去处。部分单位对于受聘人员的身体要求比较严格，有的还需要进行体能测试。

第三，企业。心理学研究生去企业主要从事猎头(人才中介)、企业咨询和人力资源管理。心理学研究生和人力资源管理专业的学生不同，心理学学生倡导人性化的管理，与人力资源管理专业的学生有所互补。但是由于人们对心理学这个专业还不是很了解，心理系的学生不如人力资源管理专业的学生具有竞争力。心理系的研究生还可以从事市场调研的工作，但是人数比较少，一般是本科生稍多。

第四，中小学。一般招的是本科生，其心理咨询部门主要是作为“花瓶”来应付教育部门的检查，所以前途不被看好，加上收入较低，一般研究生是看不上的，除非找不到工作，一般是不予考虑。

第五，心理咨询工作者。国内这个行业从目前我国现状来看，单纯从事心理咨询工作未必能够维持一定的生活水准，要想有外国同行的薪水有待去开拓。

第六，医院和诊所。学习临床心理学和医学心理学的学生，可以去医院或心理诊所从事心理咨询和治疗的工作，但是以中国现今对心理医生的需求，再加上去医院需要有行医执照，难度比较大。

总体来说，心理学研究生的就业面还是比较广的。况且这是一门朝阳学科，随着人们对它了解的加深和社会经济的发展，需求量将日益扩大，就业前景乐观。当然，目前的展望不等于将来的现实，还是需要时间来证实

(二) 心理学红榜之应用心理学

应用心理学是心理学中迅速发展的重要学科分支。由于人们在工作及生活方面的需要，多种主题的相关研究领域形成应用心理学学科。应用心理学研究心理学基本原理在各种实际领域的应用，包括工业、工程、组织管理、市场消费、社会生活、医疗保健、体育运动以及军事、司法、环境等各个领域。随着经济、科技、社会和文化迅速发展，应用心理学有着日益广阔的前景。

(三) 资讯集锦

- 1、中国科学院心理所心理学在职研究生招生网
- 2、中国心理学网
- 3、2009 考研报考系列之心理学研究生院实力大比拼

十. 医学类

(一) 学医就业两矛盾——医学类的就业矛盾

1. 临床医学供需矛盾

1. 临床医学专业毕业生多，但需求不多。

2. 学历层次供需不平衡，各级医疗单位都有精简机构和分流人员的趋势，使传统的临床医学专业毕业生就业的主要接收能力有所下降，大量吸收本科毕业生有一定的困难，对医学高层次人才的需求日益迫切，出现对人才结构的需求层次上升。

3. 地区之间供需不平衡，经济发达地区和一些中心城市医疗机构需求量不多，但要求高，想去的毕业生多，而符合条件的毕业生少；经济不发达地区和农村乡镇医院需求量多，但愿意去的毕业生少。

2. 药学类前景与现实矛盾

社会对药学人才的需求正在增加，制药业发展较快，尤其是生活水平提高以后，人们对保健品的需求在增大，企业对药学人才比较青睐。除此以外还有生化药品，这是一个新兴尖端的行业，发展前景很好。

药学专业毕业生主要分配到制药厂和医药研究所从事各类药物开发、研究、生产质量保证和合理用药等方面的工作，也有很多人从事药品销售代理。

从事药品开发、研究的职业，对专业能力的要求非常高，相应的对学历等各个方面的要求也会比较高。从事生产质量保证等工作，对学历的要求没有那么高，但对相关专业知识的 要求依然是很严格的。比较之下，从事销售工作专业要求要低一些，而更侧重销售能力。

3. 预防医学的重视与执行矛盾

SARS 过后，社会上对于疾病预防控制，对于公共健康有了比较深刻的认识，政府在这一方面认识的也特别见效，所以在经费，在人力物力在设备的投入上，在政策的倾斜上，这一方面都做了大量的工作。

其实，学习预防医学不仅仅是可以在流行病预防控制这个领域里发挥作用，还在我们日常生活的方方面面能发挥很关键的作用呢，公共卫生的监督管理、检查检疫就是另外一个具体的应用领域。

4. 医学检验发展与实践矛盾

近年来，医学检验在我国得到了快速发展，不断建立的新的检验技术如生化检验

中的酶促速率法分析技术、临床检验中的干化学试纸条法检测、免疫检验中的放射免疫、酶免疫及化学发光、微生物检验中的全自动鉴定技术和最近发展起来的以聚合酶链反应为代表的分子生物学新技术，使检测方法的灵敏度不断提高，特异性越来越好，检测结果也更加准确可靠。

检验仪器的迅速发展在医学检验领域更是惹人注目，生化、临床检验、免疫学和微生物学检验中的部分项目已实现了全自动或半自动化。医学检验技术的进步和设备的更新换代，对许多疾病的诊断、治疗监测和预后评估都起着越来越重要的作用。另外，随着检测技术的不断发展，检测项目的逐步增多，临床疾病的诊断对医学检验项目的依赖愈加明显。因此，检验学科及其相关部门在现代医学中的地位和作用已经越来越受到重视。

医学检验的快速发展对医学检验人才提出了更高的要求，使得医学检验专业成为当今医学教育中发展最快的专业之一。

（二）新人与老人的收入差距矛盾

从待遇方面来看，也是各有不同。据统计，只有不到百分之一的权威医生月收入可以达到 10 万元以上，大约不到百分之五的大医生月收入在 1 万元到 5 万元之间，约百分之二十左右的医生月收入是 3000 元到 1 万元之间，大多数的医生月收入不到 3000 元，甚至和工人一样下岗失业，至于新人则基本相同大概都在 1000 元/月到 2000 元/月之间。

任何工作都是跟经验、年限分不开的，医生这个行业更是越有经验越吃香。专家与普通医生的奖金有很大的差别，与新人相比就更是天壤之别了，这也可以说是个人价值的体现。所谓“能者多劳”，而多劳又必有更多的收获，无可厚非。

做医生这个职业，新人需要更多实践的锻炼，这个过程也许会比较长，当然与个人的能力和努力程度有关。进小医院可能没有大医院那么好的培训条件，但可以有更多接触实际操作的机会，即使只是看，也对丰富经验启迪思维都是很好的帮助。只有自身实力提升了，才有提高外界条件的基础。

（三）资讯集锦

1. 民营医院——新人的稳妥选择

几乎每个医学专业的学生毕业后都想进入大医院工作，大医院的先进条件和更多的专业培训，对自身的发展有很大的帮助。而事实上不是那么容易实现，越是公立的大医院其人员流动性越小，不会轻易做出变动，加之竞争激烈，一般很难有机会成功，特别是刚毕业的学生。很重要的一点，临床类的工作不仅注重能力，而且非

常重视实际的操作经验，越是知名的医院自然越看重这一点，这对毕业生来说也是个不利的因素。

我们不要局限了自己的求职范围。公立医院虽然条件比较好，但要求也比较高，而且有限的职位也未必就适合自己。民营医院也不错，正处在上升发展的阶段，能够提供更多的职位，待遇方面也更加市场化一些，比较灵活。

2. 冷静对待地域差异

医学类不仅具体专业之间存在差别，而且地区性的差别也比较大，这与经济的发达程度有着密切的关系。经济越发达的地区城市对毕业生的需求反而越小，这主要是因为经济发达地区的医疗事业起步早，发展比较成熟稳定，特别是这些城市的公立医院，人才基本已经饱和，每年进的人很少。中小城市，因为医疗事业正处于不断进步发展的阶段，对人才的需求量则相对较大。

十一. 农学类

(一) 农学就业由“冷”变“热”

“农业院校喊渴，农业院校纷纷改名弃‘农’……三四年前，在相当多的地方，这样的新闻不时见诸报端。城里孩子自然压根儿不曾动过报农学的念头，就连农村考生，也畏“农”如虎。可如今，当年不少并不情愿走进“农”门的大学生毕业了，他们的就业状况之充分，颇出乎我们意料，久居“冷宫”的农学真的开始“吃香”了！

1. 疑问：农学就业真的“吃香”吗？

中国经济的快速发展，现代都市农业的加速建设，使得农学专业毕业生的需求逐步增大，近年来农学专业就业比较平稳，而且在整体就业压力比较大的背景下，稳中有升。但我们也应该看到，除动物医学、园林专业就业形式较好以外，毕业后真正从事农学工作的学生比例并不高，因此还不能说“个个吃香”。

除了具体专业就业的差别外，农学毕业生就业与学校的地域性关系也很大，比如像北京、上海等地区农业研发企业少，用人单位需求相对持平。据调查显示，上海交大 2006 届、2007 届农学专业毕业生到农林牧渔业就业人数所占比例仅为 10.17% 和 12.78%。

据调查显示，目前学农学的仍以农村孩子居多，他们的就业渴望远比城里孩子要

强烈得多，他们不能容忍自己一毕业就失业。求职门槛较低，恐怕也是农学毕业生就业较为充分的重要原因。

解答一：农学就业率高 源于市场需求的变化 我国作为人口大国，农业一直备受重视。如今，耕地在减少，人口在增加，如何进一步

发展农业，成为国内外关注的重点。为此，农业科学家们提出了发展我国农业的新思路，依靠现代科学技术，培养专业技术人才。21 世纪所需的农业科技人才，不是几十万，而是成百万。所需人才的专业门类，不仅包括传统的农、林、畜、牧专业，而且还需大量的生物工程、海洋养殖耕作等现代化的新型专业。

近两年来，人们的“绿色消费”意识在迅速增强，消费者对绿色食品的需求量不断增加，为果树、种子、蔬菜、昆虫学、农学等专业人才提供了更多的发展空间；另一方面，人们对“绿色环境”的要求提高了，从家庭绿色点缀到社会环境绿化，这都带动了社会对风景园林、观赏园艺、花卉等专业人才需求的不断增长。

解答二：农学就业率高 源于政策经济的调整 近年来，国家不断进行宏观政策调整，加大对“三农”问题的关注和解决的力度，大力推进新农村建设，产业结构的战略性调整和人们对生存环境的重视，使得农村求贤若渴，让农学专业学生大有用武之地；其次全国整体就业形势严峻，特别是城市就业难度增加，也使得一些学生选择面向更广阔的农村就业；而且多年来高校就业指导工作和社会舆论的努力，在一定程度上发挥了积极的导向作用；此外，一些涉农岗位求职门槛相对较低，也促成一些就业愿望迫切的农学专业农村生源积极就业。

2. “村官”成为农学的新就业趋势

近年来，高校就业的指导和社会舆论的努力，使大学生“村官”等就业专项成为农学专业毕业生就业的一个新增长点。

据北京某高校就业中心负责人介绍，参加大学生“村官”计划面试时有个明显的感受，虽然“村官计划”等就业专项面向所有专业学生，但农学专业毕业生的就业优势比较明显。区县到学校招人时特别关注毕业生懂不懂畜牧、懂不懂种植，因为农村基层工作毕竟是农业生产和农村管理的结合体，在这方面，农学专业毕业生更有用武之地。近年来，随着毕业生就业观念的逐渐转变，也有更多农学专业毕业生愿意选择基层就业。

（二）“潜力职业”分析

1. 酿酒师：品味坛坛香醇

职业定义：酒类酿造过程中，从事指导生产工艺设计、参数控制等工作的人员。

需求分析：我国目前有酿酒企业 15600 余家从业人员 800 多万从事酿酒的技术人员

100 万人左右，而传统的密集型劳动模式正在被淘汰，对酿酒行业技术人员的职业化技能要求更高。生活离不开酒，但人们更注重健康，酿酒师的地位与作用凸显。

相关专业：食品加工专业

2. 农作物种子加工员：生产好种子为人民增收

职业定义：从事种子预处理、干燥、清选、分级等工作的人员。需求分析：通过种子加工，实现精量半精量播种是当前节约型农业粮食生产中的重要技术内容。在目前我国农民整体文化素质低、农村小规模经营情况下，要加快种子加工处理科学技术推广应用，需要大量具有专业技能的人才。

相关专业：种子加工专业

3. 农业技术指导员：做好农民的老师

职业定义：从事农业技术指导、技术咨询、技术培训、技术开发和信息服务人员。需求分析：建设现代农业和繁荣农村经济，必须加快农业增长方式的转变，切实把农业发展纳入依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。预计在未来 10 年内，这一职业具有广阔的发展前景。

（三）资讯集锦

1. 中国农业科学院 www.caas.net.cn
2. 中国农业信息网 www.agri.gov.cn

十二. 2009 年应届生就业解读

2009 年，应届毕业生的就业现状喜忧参半，将出现了以下几个特点：毕业生月薪平均降 1 千、专业越热就业越难、就业选择国企速热外企渐冷、广告行业一枝独秀、娱乐运动休闲三大产业异军突起。

（一）就业回归理性，专业冷热不均，行业变化剧烈

随着中国高校毕业生数量逐年大幅增加，每年毕业生的就业问题都会引起社会广泛关注。相对于庞大的待就业数字，中国今年的城镇新增就业岗位没有明显增加，整个就业市场需求岗位状况愈加趋紧，毕业生正式步入后就业时代，2009 年前两季

度，应届生就业将主要 凸显以下特点：

1. 专业越热，就业越难

随着市场供求的变化，和应届毕业生数量的逐年增加，高校专业前景面临“冷热洗牌”。经济、金融、财会这三个专业是最好就业的。此外，一些过去默默无闻的冷门专业近年来也 开始成为就业市场上的香饽饽，受到用人单位的追捧，比如说烟草专业，全国只有贵州大学等 3 所大学开设这个专业，每年都有相关单位直接到学院要人。与此形成对比的是专业越 热，就业越难的情况越来越普遍。

近期几家机构相继发布的大学毕业生就业状况调查报告显示，研究生的就业率明显低于 本科生，二者的就业率分别为 64%和 73.4%，专业越热，就业越难，学生毕业半年后，本科 专业的平均就业率是 91.2%，但是很多热门专业的就业率并没有达到这个水平。

应届大学生毕业半年后失业人数最多的 10 个本科专业依次为计算机科学与技术、法学、 英语、国际经济与贸易、汉语言文学、工商管理、电子信息工程、信息管理 与信息系统、会 计学、数学与应用数学。

2. 就业选择，国企速热外企渐冷

“2009 中国大学生职业倾向调查”显示，大学毕业生就业倾向去国企的人明显增多， 想去国企的学生由去年的 14.6%增加到今年的 19.2%，表现出强劲的上升势头。在占据”中 国大学生理想就业单位”榜单前 20 名的企业中，有 8 家国企上榜，为历年之最。其中中国 移动占据榜单头名，进入前 20 的国企还有中国银行、中石油、中国电信、海尔、中石化、 联想和中国国际航空。国企经过多年的学习，管理水平不断进步，很多国企逐步建立了现代人力资源体系，这使很多学生选择了回归。某招聘网站在今年 8 月发布的一项薪酬调查显示 ，2008 年平均薪酬增长为 13.8%。国企在所有企业中涨薪幅度最高，为 14.5%，而外资企业的 薪酬增长率仅为 11.7%。

随着外资企业数量的不断增多，很多外资企业在本土化的同时，薪资也在本土化。加之 一些外企的负面消息不断曝出，比如培训计划名不符实，有晋升的玻璃天花板，加班问题严 重等，都使中国学生对外企的工作环境有了更加具体的认识，选择时也变得更加谨慎。贝塔 斯曼退出中国市场的事件，更让国人认识到外企有时也会“自身难保”。

3. 毕业生月薪平均降 1 千

来自中华英才网和智联的数据显示，京、沪、深、穗四城薪酬和 07 年相比平均 下降 1000 元，最高的上海，刚达到 3000。从被调查者总体情况来看，56.2%的被调

查者表示自己的第一份工作起薪为 1500 元以下，21.2% 的被调查者为 1500 元——2000 元，可见有近八成的职场人起薪是在 2000 元以下的。与此同时，也有 15% 左右的职场人起薪在 2000——3000 元之间，还有 7.5% 的职场人起薪在 3000 元以上。从职场人起薪分布来看，全国职场人平均起薪在 1500 元左右。

4. 娱乐运动休闲三大产业异军突起

奥运开幕式给大家无与伦比的视听享受，其背后折射的是我国娱乐行业近年来的高速发展。八月天气转凉，人才需求热度不减。快速消费品仍呈现较大需求的势头，盖过了以往作为人才需求大户的计算机软硬件、互联网电子商务行业，占总人才需求的 13.18%。而娱乐、运动、休闲行业的表现也相当抢眼，仅次于 IT 服务行业，占总人才需求的 7.85%。该行业的薪资水平总体不俗，逐渐成为培养白领的新摇篮。

5. 广告行业一枝独秀

由于次贷引起的住房疲软、能源价格上涨以及信贷紧缩诸因素，各行业发展形势变得严峻，影响到行业人才需求。然而，得益于北京奥运，中国广告市场继续呈现高速增长趋势，预计今年中国的广告市场规模将达 350 亿美元，比上一年增长 22%。2009 年中国广告市场规模还将继续增长 19.5%，极有可能在未来两年内超过日本，成为仅次于美国的全球第二大广告市场。因此在可以展望的未来几年，不仅中国本土广告行业将会迅速扩张和发展，全球著名广告代理商也将纷纷加入争抢中国业务的行列，从而产生巨大的广告行业人才需要空间。中华英才网及河南九博人才网发布的职位需求数据表明，广告行业人才需求呈现上涨趋势。

十三. 毕业生就职蓝海指南——简历篇

孙子曰：“上兵伐谋”。做事情讲究方法，同样实力，方法正确，事半功倍；方法错误，事倍功半。然而，很多时候，我们“知其然而不知其所以然”。学校培养了我们基础的课程，却没有人关心我们如何走向社会。在中国走向世界的过程中，中国的职业培训远远落后了。国家的教育经费在兴建楼宇和流向实验室的同时，却没有考虑到我们这些经过十几年培养出来的“栋梁之材”如何雕琢。

如果你的硬件已经不能改变了，那么就改变你的“软件”吧。工作申请和留学申请很相似，实力和技巧同样重要，虽然实力强的“牛人”总是占尽先机，但是找到最好工作的通常不是大家公认的最强者，而是实力加技巧同样优秀的“黑马”。真正的成功者，不一定是最聪明的人，但一定是掌握了正确方法和良好习惯的人。

毕业生求职蓝海指南就是让你成为“牛人”的系列栏目，将定期推出毕业生求职就业过程中的难点疑点和热点，并给与相应的指导，找到并让你掌握正确的方法和良好的习惯。

今天，毕业生求职蓝海指南开始第一课，简历。在求职的过程中，你呈现给用人单位的第一个面孔就是你的简历。如果你空怀满腹经纶却无人赏识，只因为你的简历不如你优秀。因此，我们特地为你搜集了九博网站、论坛和出版物中的简历信息，制成这份丰盛的简历大餐，作为你制作简历时的参考书。

1. 成功简历的基础性要素

简历就是供求双方降低交易成本和了解成本的一个最简单的模式，简历要简明扼要地说服对方你是他们所需要找的人。简历不是简单的工作经历和教育背景的罗列，而是在成千上万个和你一样的优秀者中，能够让你从千军万马中脱颖而出的一次

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3353>

2. 简历应该包括的内容

找工作的过程是求职者与招聘公司互相搜寻、互相试探与磨合的过程，而简历是求职者与招聘公司的第一次亲密接触。你需要通过简历，全面的展现自己，因此，一份简历应该包括了求职者最基本的信息和与该职位的申请有关的一切信息。一般而言，简历应该包括以下几个内容……

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3354>

3. 优秀简历的六个秘诀

就像你每天都能见到形形色色的广告一样，招聘经理们在招聘季节也是每天都能收到成百上千份简历。你的简历如何才能脱颖而出，让招聘经理注意到你的简历，并且相信你有可能是他们正需要的合格、合适的“产品”，产生了把你叫来面试的、进行一番“试用”的想法，就需要你在书写简历时，如同营销经理一样，运用合适的“营销组合”，对自己的产品加以营销……

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3355>

4. 毕业生简历的十二个“不要”

在我们对多位 HR 进行访谈时，许多 HR，包括 SONY 的马思宇先生，摩托罗

拉的王雪冰女士、北电网络的王琰女士等著名人力资源专家，都曾经谈到过大学生简历中常见的一些问题，并提了很多建议。在这里我们把它们归纳成十二个“不要”，其中后四个涉及外观问题，而前 8 个是我们讨论的重点。这十二个“不要”是……

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3356>

5. 简历模板范例集合

<http://news.jjoobb.cn/ArticleList.aspx?TypeID=22>

十四、远离求职陷阱 求职安全攻略

“还没找到工作吗？”这是时下求职一族最常用的问候语。工作难找，很多求职者在无数次碰壁之后，开始变得有些急不可待。要小心了！你的弱点已经暴露无疑，稍有不慎就会落入不法分子挖好的求职陷阱中。他们正是利用你找工作的迫切心理，设好圈套等你去钻，失财是小，身心受到伤害也许会影响你一生。以下列举了几种典型的求职陷阱，河南九博人才网为你支招，推出求职安全全攻略，让你远离求职陷阱。

（一）陷阱一：高薪诱惑 骗入收费陷阱

国家明确要求用人单位不得以任何名义向应聘者收取报名费、抵押金、保证金等费用，如果还是有用人单位违反规定收取各种费用，求职者就应该对它断然拒绝。一个有发展前途的企业首先应该是一个遵纪守法的企业，如果它在一开始招聘时都不遵守国家的规定，那么我们又有什么理由相信它能够遵守对求职者许下的其他承诺？对于“月入数十万”、“免经验”这样的工作更是要多加小心，毕竟很少有工作是低要求却高收入的。记住一点：凡是面试时简单问几句，当场或很快就告知你被录用的招聘单位往往重视的是此“财”而非彼“才”。求职者应该通过正规的渠道和机构进行求职，因为正规的人才市场和招聘网站在企业发布招聘信息前，会要求企业提供其营业执照等相关资料进行严格的审核，使不法分子无机可乘。

1. 骗术曝光：

这是较为常见的求职陷阱，以街头小广告和虚假短信形式为主，受骗者大多是外地打工者和入世未深的学生。不法分子在广告上许以高薪，当你前去面试时会让你支付保证金、抵押金、服装费等，然后让你回去等通知，当然，这个等待将是无期的了。更有甚者，求职者前去面试时遭遇暴力，被迫从事色情行业、被拐卖等事件也时有发生。

2.案例连接:

(1) 千人应聘高薪公关被骗 130 万

一出狱男子操控前女友，利用高薪聘公关小广告行骗，还把一名被骗女青年拉下水，在短短 1 年多时间里诈骗了上千人，涉案金额高达 130 余万元。今天崇文警方通报，成功破获今年本市被骗人数最多、涉案金额最高的高薪聘公关小广告诈骗案，当场起获涉案银行卡 61 张。今天警方还向 3 名事主现场发还了部分被骗款。

千人应聘高薪公关被骗

11 月初，从贵州来京找工作的女青年祝某在大北窑附近一公交站牌上看到了一则月薪 3 万元招聘酒店男女公关的小广告，打通电话后被告知到崇文门新侨饭店内面试。在饭店里她接到了一女子打来的电话，告知已通过监控视频面试，让其交纳服装费等。祝某先后 3 次向对方银行账号内汇款近 3 千元，之后工作仍然没有着落。要求退款时，对方却以需交纳退款费为由，再次要求汇款，祝某终于明白自己上当了。

崇文警方接到报案后发现，该案与全市另外 12 起报案相似，从中发现涉案账号 17 个，其中 11 个为汇款专用，另外 6 个为取款专用，取款地点多在天津市。崇文分局局长姜良栋听取汇报后，责成刑侦、预审组织精干力量，成立了“11·07”系列诈骗案专案组全力以赴进行侦查。

11 月 17 日，专案组侦查员查明嫌疑人取款地点在天津市塘沽区的 5 个 ATM 取款机，从中又发现涉案账号 6 个。经过 20 天的调查走访，共发现涉案账号 23 个。该团伙自 2005 年 1 月到 2006 年 11 月间，涉嫌诈骗北京、天津等地数百名事主，涉案金额 130 余万元。

专案组查明该团伙由一男两女组成，3 人分别居住在唐山不同地方。12 月 8 日晚 7 时许，3 组侦查员同时行动，分别将陈刚、王冬梅、田丽擒获。警方查获涉案银行卡 61 张和 10 部手机。

(2) 主犯利用女友、小姐取赃款

今年 32 岁的河北唐山人陈刚曾因抢劫被判刑 3 年，1999 年出狱。王冬梅是陈刚的前女友，在陈刚被判刑后与他人结婚。陈刚出狱后，与王冬梅重叙旧情，王随后离婚投奔

陈刚。陈刚听说搞高薪聘公关的诈骗容易赚钱，便拉着王冬梅用花钱买来的假身份证办理了数十张银行卡，以 100 元价格雇人在北京四处张贴招聘小广告，然后开始行骗。如果被骗人数众多，张贴小广告者的薪金也随之上涨。

今年只有 19 岁的田丽走上这条路竟是因为曾经被骗。她在 2005 年 3 月被陈刚、王冬梅以招聘为名骗走了 1 千元，明白真相后便屡次给陈刚打电话，讨要被骗的钱财。陈刚见她挺执着，便动了歪心，将其拉下水。

有过前科的陈刚为人非常狡猾，他从不自己去 ATM 机上取款。除了利用两女子帮他取款外，他还经常利用上歌厅找小姐的机会，以带钱不够为名，带着小姐去 ATM 机上取款。

被骗者多为外地求职者

陈刚从数百名求职者口袋里赚取了大量钱财，购买了房产汽车。根据调查分析，从 2005 年 1 月至今年的 11 月，汇入被骗账号的数额达 130 余万元人民币，约 1683 笔，被骗人员多为外地来京求职者。

崇文分局姜局长分析说，嫌疑人主要利用求职者的侥幸心理，被小广告上月薪 3 万元的高薪利诱所蒙骗，因此切记不要贪小便宜。

(3) 打工险遇性服务 大学生应聘公关倒贴 1300 元

暑假期间，不少大学生进入社会打工。然而，有些人却抓住大学生经验不足的缺陷，以高薪聘用为幌子，收取各种费用骗取钱财。昨日（22日），商丘某学院一男大学生向记者讲述了自己打工不成倒贴1300元的遭遇。

这名学生叫李宏（化名），暑假前，他多次收到称某大酒店招收公关人员的短信：“要求形象好，语言表达能力强，大专以上学历，一经聘用，月收入在5000元以上。”

7月10日上午，李宏拨通了短信上留下的电话号码。对方在询问了李宏的年龄、身高和学历之后，就约李宏到某大酒店面谈。

7月11日上午，李宏到该大酒店后给联系人打了电话，一自称姓王的女士让他先到大厅等，会有人下来观察他。15分钟后，王女士在电话中说他已经被录用，明天带上照片、身份证复印件、信誉保证金和培训费登记。

7月12日上午，李宏拿着证件再次来到某大酒店时，王女士给了他一个账号，让他先把1300元信誉保证金汇到上面。

“汇过钱后，她说不用登记了，明天直接来上班。接着，她又详细地给我说服务的对象是全国各地的款姐，服务内容是陪她们跳舞、唱歌、洗澡，包括性服务等。我大吃一惊，当即提出辞职，并要求她退钱。”李宏告诉记者，对方以可以考虑退还

1000元，但又要求李宏往对方一个财务账号上再汇200元才退。被李宏拒绝后，对方也以此为理由拒退1300元。

昨日下午，记者按照李宏提供的电话号码进行了暗访。记者提出准备应聘公关人员时，王女士把几乎跟李宏说的同样的话给记者说了一遍。然而，当记者提出不交信誉保证金的条件时，电话立马就挂断了。

随后，记者前往李宏去面试的某大酒店，该酒店大堂副经理谢先生表示，他们酒店绝对没有招聘公关的事情，如果需要招聘，会通过报纸或者电视发布公告，留联系方式都是留酒店的总机，不会留个人手机。如果再遇到这样的情况，他建议最好报警。

据警方介绍，因为对方用的是外地电话卡和银行卡，也给警方破案造成了困难，所以提醒广大假期打工的学子，一定要提高警惕，提防类似的诈骗手段。

（二）陷阱二 毕业生自拍DV 揭秘求职骗术

“你们看，当初我就是这样一步步走进了求职陷阱！”成都某高校应届毕业生陈柯君将自己的求职经历自编自导为片长半小时的DV情景剧。昨日，成都市竞成人力资源市场将这部情景剧在市场大厅滚动播放，引来求职者围观。

1.镜头一高薪诱惑先交手续费

陈柯君手拿招聘广告寻找职介所，一个陌生女子上前搭讪，并将她带到“为人民服务”职介所，一名男子热情地向她介绍：“我们给你找的工作是5000元的月薪，很适合你大学所学专业。”一番花言巧语过后，他向陈柯君索要800元手续费。

这时，画面上出现一个“托”，在“托”的精彩表演下，陈柯君将仅有的500元交给了这位男子。该男子开具介绍信，让她去单位面试。等陈柯君一走，该男子立即打电话通知“用人单位”：求职者上钩了。

专家旁白：求职者不要轻易相信陌生人。来到职介所，应看清它是否有职业介绍许可证、税务登记证、收费许可证、市场登记证、营业执照等，如果没有，就要提高警惕。

2.镜头二合同签字再交体检费

陈柯君来到职介所推荐的公司，该公司经理以检验身份证为由，让她交了50元，然后吹嘘公司生意很火，让她明天来考试。

第二天，陈柯君一来，经理就拿出合同要她签字，并称签字后就“可以上班了”。陈柯君很高兴，在经理的要求下，她又交纳了500元的“体检费”，但对方没有出具任何收费凭证。最后，经理叫她三天以后来上班。

专家旁白：根据有关规定，用人单位招聘时，不得收取求职者任何形式的报名费、

培训费、押金等。求职者应提高警惕，坚决拒交各种费用，即便交钱，也应索要收费凭证。

3.镜头三职位不符退款无果

三天后，陈柯君来到该单位，经理让她去推销报纸。她觉得这与自己应聘的“副总经理”职位不符，就表示不悦。经理于是让她去外地的分公司上班。争执中，经理说：“你不干可以走嚟！”陈柯君要求退钱，经理回答：“你签了合同的，白纸黑字。是你要走，拒不退款。”此时，画面上出现了几个“打手”模样者，经理挥手让他们将求职者赶走。

(三) 陷阱三：非法黑中介 推荐工作陷阱

不要轻信陌生人，天上不会掉馅饼，好工作不会随便找上门，不要被几句恭维话就冲昏了头，相信“一眼就看出你的素质比较高”之类的话。国家规定，人才中介服务机构不得在经营中以提供虚假信息、虚假承诺等欺诈方式进行人才中介活动，不得以任何名义向求职者收取报名费、抵押金、保证金等费用，不得采取欺诈或其他方式谋取非法利益。通过中介找工作，先要在网上或通过工商部门查询该中介公司的资质等信息，同时尽量选择政府部门开设的或其他知名度较高的招聘网站和人才市场，这样各方面安全均会有保障。

1.骗术曝光：

走在路上，突然有人和你搭讪，说能帮你进大公司工作，难道是天上掉馅饼了吗？千万别上当，这些人很有可能就是非法黑中介的业务员。他们一般采用发传单、贴广告、搭讪等方式，以推荐好工作为名引你上钩，把你骗至他们的职介所，收取所谓的押金、保证金、中介费后，原来承诺的“好工作”自然是没有着落了，而当你发觉上当时也休想再要回一分钱。

2.案例连接：

(1) 黑中介连环诈骗求职者 受骗者沦为骗人工具

1.调查理由：

近期众多读者反映，在深圳市南山区有多家黑中介，先将一些求职者骗进公司做业务员，要求交400元、500元不等的押金后，再给业务员进行洗脑，灌输一些骗人理念，然后让业务员上街骗人。

2.调查时间：

12月1日至12月4日

南山区南新路2033号深圳怡飞信息咨询有限公司、登良路等几个黑中介设点骗人的地方先骗求职者做业务员，然后灌输理念上街诈骗其他求职者。奥一网讯昨日(5日)中午，位于南山区南新路2033号的深圳怡飞信息咨询有限公司门口，伴着快节奏音乐，几名年轻男子谈笑风生。这时，一名30岁左右男子，拿着一块“中介骗人”的牌子，走向公司门口，然后把牌子举过头顶。这一场景，引起门口几名年轻男子的一阵骚动，随后他们冲向公司二楼。

过了一会，从楼上下来几名男子。一名自称姓钟的经理问：“发生了什么事？”举牌男子很生气地说：“你们骗了我的钱，找你们几次都不退还。”随后，举牌男子被一名自称姓王的经理请到二楼。经过十多分钟交谈后，王经理把举牌男子所交的500元押金全额退还。

其实，像李某这种被骗的求职者特别多。更有甚者，一些人被骗进黑中介，交了中介费或押金后，进不了自己满意的工厂上班，又不甘心把自己所交的费用让公司占有，干脆直接加盟公司，一起与他们上街骗人。因此，这种中介公司的骗人队伍越来越庞大，从而使得上当受骗的人越来越多。对此，记者为了深入调查，应聘进公司做业务员，目睹了中介公司招聘业务员连环骗人的内幕。

(2) .骗人黑幕

“干这行久了，再好的人都能变坏”黑中介业务员称中介就是骗钱，一环套一环，你被骗后再去骗别人。12月1日上午，记者来到位于南新路2033号的深圳怡飞信息咨询有限公司。刚到公司门口，正在路上派传单的男女就上前问要不要找工作，说可以把记者介绍进富士康、福田保安公司等好企业。

记者随一名年轻男子上楼，一女子马上拿出一张登记表，记者做完登记，接连交了200元钱后，被带到另一间办公室，一男子交待了一些工作职责后，让记者4日来上班。

(3) .灌输骗人理念上街拉业务

12月4日上午7时许，记者来到公司门口等待上班。7时50分，一辆挂桂J牌照的白色面包车呼啸而至，停靠在公司路边，8名男子依次下车走进公司。一名身着西服的安置员上下打量了记者一番，说：“上班的？到楼上去。”随后，记者被带到了三楼一间大办公室，等待分工安排。

“1、2、3……31，报数完毕。”刺耳的迪斯科音乐中突然传来响亮的报数声，一旁的男子说，公司员工每天早上上班，都要在二楼集合，经理会喊口号激励员工好好干，这是公司规矩。盘问几句后，记者被安排跟着一名白衣男子“实习”，熟悉市场。

再次下楼，楼下停靠的面包车里已是人满为患，十几名男女挤成一团，嘻嘻哈哈地说笑着，车里实在无法塞进人了，记者被安排坐下一趟车。面包车驶上登良路后，速度减慢，黑衣主管不时开窗向路边派发招聘传单的年轻男女打招呼调侃。

由于登良路上工业区较多，公司一路上设了多个点招揽业务。除此之外，亿利达公司路段、工业区等都是公司瞅准的“肥窝”。初步调查，该公司在南山辖区有10多个业务点，30多名业务员负责“外单”，近10名员工负责“内单”。和新手一样，记者也被主管派到登良路一个路段“实习”。一旁的老员工训导记者，做这行要勤快，传单发得勤、搭讪搭得勤，即使只有一线希望都要费尽口舌将他（她）拉到公司来。“我们只负责将他们拉到公司，至于进去了怎么样，就不用管，有人会招待的，多少都会交点钱。我们的工资就从他交给公司的钱里提，5000元以下18%，5000元以上20%，10000元以上22%。也就是说，他交得越多你赚得就越多。

“能帮人找到工作吗”

记者看到手中的宣传单上密密麻麻地写满了各种招工信息，其中不乏一些大型企业。“真可以把人送进这些公司吗？”记者问。“我们跟求职者都要说可以，不然谁会把钱送给你啊。”一名老业务员说。

在几名老员工的催促下，记者硬着头皮发了几张传单，但都以失败告终。

在登良路南油天安工业区路段，一身体闲服的小李怀揣宣传单，老练地盯着过往人群，不时凑到行人旁热情地介绍工作，“靓女，要找工作吗？我有好介绍，聊聊。”小李今年23岁，安徽人，自称曾当过兵，来公司两个月。“你猜我什么文凭？”看着这张略带稚气的脸，记者摇头。“我连初中都没毕业，没想到吧。别以为大学生了不起，大学生都是傻子，一点社会经验都没有，好骗得很。”小李一脸不屑，“我之前就带过几个南昌大学的，刚毕业，什么都不懂，你说什么他都信。也不用脑子想想，这路边拉人招聘的会是真的吗？大学的书都白读了！”“我前段时间拉了个女孩进公司，她很相信我，交了750元，口袋都掏空了，最后是一毛一毛地凑齐的。”回忆曾经的业绩，小李颇有些自得。“她那么相信你，你不会良心不安吗？”“不安？我高兴还来不及。她只干了两天就呆不下去走人了，走时还跟我说谢谢。不过，那时候我倒有点内疚。”小李猛吸了口烟说，“我刚来深圳时也是什么都不懂，交了470元，还不一样？只是我坚持下来了，现在我早就将这笔钱赚回来了。这就是一环套一环，你骗我后，我又骗别人。干这行久了，再好的人都变成坏人了。”

“老天快赐给我个傻子吧”

与频繁发单、搭讪的小李相比，一身西服的老王显得颇为深沉，背着手站在路边注视着来往的行人，等有人停下脚步看摆在路边的简易招聘广告牌时，他才会走上去攀谈。

上午11时许，老王与一名找工作的年轻男子攀谈起来，“鱼”欲“上钩”时，却被两名突然出现的巡警“坏了事”。“拿证件看看。”面对巡警的询问，老王面不改色拿出工牌，“我是怡飞的。”巡警打量一番后，老王拿起牌子撒腿就跑。10分钟后，老王

又拿起广告牌折回原地，继续招揽路人。

据老王说，公司的老板很厉害，不只在南山有公司，关外也有，总共有6家，但从不在公司出现。公司的事一般由经理打理，外边的业务员由各组主管负责，出了事有主管“摆平”。目前是招工的淡季，公司每个星期有两三万元的单。过了春节就是旺季了，运气好一个人一天都可以干上一万元单。

老王当天的运气不佳，临近下班都没有“钓到鱼”，他不禁跺起脚直呼：“老天快赐给我一个傻子吧！”12月4日下午，记者来到公司三楼，称自己不适应公司的工作要求辞职，希望能拿回之前所交的押金。但遭到中介公司人员拒绝。

他们说：“来我们这里要求退还中介费或者押金的求职者很多，但基本上没有人能要回去，你也不例外。”

(4) .相关疑问

黑中介招聘信息从何而来这种骗人的中介公司，招聘信息从何而来？是否真如公司所说，与招聘单位是良好的合作伙伴？是不是这些中介公司送人入厂都能成功？记者在调查采访时，一名在黑中介公司做了10多天安置员的男子爆出了黑幕。

(5) . 阿强（化名）在做安置员之前，是一名业务员。

在做业务员期间，近20名求职者被他骗进了公司，被骗的求职者大部分都没有安排好工作，无法拿到押金而自动离开。因为做业务员的业绩不错，阿强被晋升为公司安置员。从此，阿强的工作除了帮公司处理要求退款的求职者外，还要到工业区的一些招聘广告栏里，抄来一些公司招聘信息。他介绍，在做安置员期间，他被公司安排到南山科技园、西丽、南油等工业区抄招聘信息。

阿强说：“其实我们与那些公司一点也不熟悉，只是在外面抄到招聘信息后，通过电话询问招聘情况，在对方面试期间，我们再送交了中介费的求职者去面试，如果面试不上，就带回来，拖更长的面试时间。”他介绍，公司要求业务员在街头拉求职者时，必须称公司与招工的公司是非常好的合作伙伴，只要交中介费，就可以满足求职者的要求。他说，公司送求职者去企业面试，主要是靠求职者自身的条件，安置人员因与企业也不熟，一点忙也帮不上。

(6) .各方反应

工商部门：“怡飞”没注册昨日，记者从工商部门获悉，深圳市工商注册登记系统上并没有“深圳怡飞信息咨询服务有限公司”的任何登记注册资料。工商部门相关人士表示，深圳市所有登记注册的公司都会在该系统显示，很明显这家公司就是一家黑职介。

招工企业:

与“怡飞”没合作深圳怡飞信息咨询有限公司拿着很多知名企业的招聘信息,而且称这些知名企业与该公司是合作单位,表示该公司会定期给知名企业输送求职人员。昨日,记者与公司推荐的福田保安公司和富士康集团公司取得联系,两家公司都证实与“怡飞”没有合作关系。

据福田保安公司人事部相关负责人介绍,深圳怡飞信息咨询有限公司并未与福田保安公司签订委托协议,也不是合作单位。他说,前段时间,该公司可能通过其他渠道,得到了保安公司的招聘信息,并送了一批求职者到公司面试,保安公司通过面试,最后留下了几名合格的求职者。该负责人得知深圳怡飞信息咨询有限公司打出保安公司招聘的信息后,称已影响到了保安公司的声誉,表示会通过法律手段进行处理。

富士康集团公司外联部相关负责人说,富士康除了在大型人才市场招聘人才外,在龙华的富士康附近常年设有一个招聘点,而且都是免费招聘。该负责人说,公司从不委托中介公司招人,同时也提醒求职者不要上当受骗。

3.解读非法黑中介骗术

(1).骗术第一环广告漫天撒诱你来上钩

让人看着心动的诚聘广告是黑职介骗钱陷阱的第一环,为了让更多的人上钩,骗子们在大街小巷到处张贴小广告,让那些急于找工作的人防不胜防。记者在不少路段发现,许多电线杆上、树干上、桥墩上、墙上、公交车站牌上、灯箱广告上,都贴有“诚聘简章”、“招工信息”等小广告。从小广告的招聘内容上看,所招聘的岗位大多是办公文员、话务员、保安、押运员、宣传员、仓管、市内送货员等,承诺的待遇比同行要高出许多。记者发现这些招聘广告除了咨询电话、地址不同,所招聘的岗位惊人一致,甚至广告内容的排列顺序都相同。

(2).骗术第二环笑脸来相迎趁机骗押金

这是骗子们牵住求职者的关键一环,大多数求职者在不经意间被套住后,开始一次次向外掏钱。骗子们常用的招数是,笑脸迎客,热情接待,不在乎你的学历和工作经验,想应聘什么岗位都会答应你,岂料这是“温柔陷阱”,接下来就该要钱了……近日,记者来到富丽大厦609室。房间门口,两名学生模样的人正在等待应聘。记者跟着两名应聘者一起走进房间发现,办公室内仅有两张桌子,一个茶几,几把椅子,墙壁上没有营业执照和工商税务登记证。一名穿白色西服的男子“热情”地问拿着钱的小伙子:“你的证件都带来了吧?”看了复印件,让小伙子交30元钱押金,随后给小伙子开了张介绍工作的条子。小伙子离开后,“白西服”问记者想应聘什么岗位。

记者谎称应聘办公文员，询问所需条件。“白西服”只问记者会不会用电脑办公软件，没有提及学历、工作经验等问题，就介绍起工资待遇：“试用期每月700元，加上100元至300元不等的奖金，转正后，工资会更高。每天工作8个小时。”随后让记者交身份证复印件、两张照片和100元的保证金。

(3) .骗术第三环利用签合同骗你保险费

这一步也是骗子们惯用的招数，借口为求职者着想，保护求职者合法权益不受侵害，花言巧语骗走“保险费”。大多求职者眼瞅着工作有了着落，对方又郑重地给自己签了合同，就毫不犹豫地交了“保险费”。市民郑女士说，在富丽大厦交完钱后，她被打发到金海商务楼507室，去找“金兴电子有限公司”人事部的“赵经理”办理上岗手续。“赵经理”要求她第二天去签劳动合同。当郑女士赶去签合同时，“赵经理”让她到另外一个地方去办理。接待她的工作人员称公司统一规定要交960元的保险费，公司和个人各负担一半，要郑女士再交480元钱。签完合同，工作人员说要到劳动仲裁部门备案和找老总盖章，将合同收走。”在采访中记者发现，骗子们均以“不办保险没办法签劳动合同”为由，向求职者伸出黑手。少则一两百元，多则一两千元。钱交了，对方往往以发票用完了或发票在总公司等为借口，不给求职者留下任何收据。

(4) .骗术第四环安排你工作来回踢皮球

这是让众多上当者清醒的一环，交了保险费，签了合同，本以为可以顺顺当当得到想要的工作去上班，不料却被招聘单位推来推去，到头来工作没捞着，押金也打了水漂。交过押金、保险金的郑女士，按照招聘单位的要求，来到金海商务楼507室上班。接待她的“赵经理”让郑女士到公司下面的一个中介公司找“吕老板”，协助招聘工作。郑女士发现“赵经理”提供的“青年家政”根本不存在时，郑女士再次到公司找“赵经理”要求正式上岗时，赵说已向公司的“任总”进行汇报。11月5日，郑女士在“豫东物流”公司见到了30多岁的“任总”。“任总”先是让郑女士回家等通知。在多次催促后，又让她去找“赵经理”，赵又让找“吕老板”……

(5) .骗术第五环听说来要钱当即就翻脸

这是骗子们惯用的耍赖招数。求职者发现上当后，纷纷找中介公司退钱，由于大多数人没有收据，这些招聘者是一推了之。受骗者郑女士说，11月9日，她打电话给“张经理”，要求对方退还60元钱押金，张让她到富丽大厦找“任总”。郑女士在509房间见到“任总”后，对方听说她来要钱，当即拒绝。11月10日，记者跟随多次要钱未果的朱女士来到金海商务楼507室要保险费。屋里的“赵经理”说，该企业是私人企业，有自己的规矩，收钱是公司定的政策。当被问到收钱为什么不开收据时，“赵

经理”辩称，因为买的是团体保险，所以不开收据。

4.劳动部门：伸手要钱的都是非法的

劳动监察大队的工作人员告诉记者，凡是向求职者收取费用的招工单位，都是非法招工。根据《劳动力市场管理规定》，招聘用人单位禁止有下列行为：一是提供虚假招聘信息，二是招用无合法证件的人员，三是向求职者收取招聘费用，四是向被录用人员收取保证金或抵押金，五是扣押被录用人员的身份证等证件，六是以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。《规定》中要求，职业介绍机构应当在服务场所明示合法证照、批准证书、服务项目、收费标准、监督机关名称和监督电话等。禁止职业介绍机构向求职者提供虚假信息，以暴力、胁迫、欺诈等方式，牟取不正当利益或进行其他违法活动。

5.黑心职介所连环陷阱等人入套

王先生两个月前去应聘司机，工作没有找到，结果却接连被骗。为弄清黑心中介骗人的手段，他也渗入到这个行业中来。经过两个月时间的调查，终于发现了这些黑心中介的真正面目。“这就是一个连环陷阱，各个中介之间有一个骗人的网络，只要你去应聘了，肯定有不少钱打水漂。”他说，这样的骗局每天都在发生，大量想找工作的人因此上当受骗，他感觉很痛心。昨天他来到金陵晚报，揭露了黑心中介中存在的黑幕。他希望通过自己所了解到的情况，来提醒想要求职或者正在求职的人们，找工作时千万要留个心眼。

(1) 应聘司机开始被下套

王先生今年25岁，学过驾驶，一直想找一份驾驶工作。今年3月份，他看到一则招聘司机广告，就兴冲冲来到了下关一家饭店三楼的招聘点。

办公室里有一名接线女子和两名30多岁的男子。两名男子自称是职介经理，明确告诉王先生这里是中介公司。王先生有些失望，不过想既然来了，还是登记备案吧，说不定可以找到工作。

抱着这样的心理，他按照两名男子的要求出示了驾驶证等证件。对方看过后，说要到有关部门查验这些证件等等，需要交大约50元钱。“50元就50元吧，只要能找到工作。”王先生很爽快地交了50元钱。对方要求他回家等消息。

(2) 再交 200 元钱继续被套

过了三天，对方通知他过去。他过去后，一名男子拿起电话开始联系“工作单位”。他听到这名男子在电话里说“是你那边需要司机吧，我马上叫人过去了。”听到这样

的话，王先生放心不少。这时，中介叫他再交200元钱费用，并说是中介费，保证他能找到工作。中介还明确告诉他，这200元连同前面的50元钱是不退的。虽然很心疼200元钱，但前面的50元已经交了，何况就要找到工作了，王先生还是咬咬牙交了钱。

按照中介给的电话和地址，他来到了中山北路上的一家公司应聘。对方让他试了一下车，让他交15元钱的查验证件费用后，叫他回家等消息。过了几天，对方告诉他没有被聘上。

(3) 连聘 5 家单位都未成功

工作还没有找到，他又过来寻找给他找工作的中介。中介又给他联系了一家公司，同样当着他的面说着几乎同样的话。他按照中介指定的地点，来到了雨花路附近的一家公司。

这一次对方没有让他试车，看了证件后，也让他交了15元钱，然后让他回去等消息。过了几天，他问对方，对方说结果还没有下来。最后他着急了，又去找中介，想让中介再帮帮忙。

中介又给了他几个地址和电话，但经历几乎都是一样的，交10元钱或者15元钱，然后等消息。但最后都不了了之。王先生说，自己一共应聘了5家单位，经历基本相同，时间和钱花了不少，却都没有找到工作。

(4) 惊闻一切都只是骗局

找不到工作，他想把中介费要回来，但对方根本不肯给他。中介回答说：“我们为你找了这么多家公司，上上下下打点都要花钱，你还好意思要这250元钱。”中介这么解释，倒好像他没有道理了。不过他是个认真的人，一次又一次地跟中介要钱，最后中介里的人都跟他熟悉了，干脆很直接地告诉他：“不错，我们是骗你的，那些招聘单位都和我们一样，都是中介。”

(5) 多留个心眼最重要

实际上，这些黑心中介并不全是黑中介，有些中介也是有合法手续的，但这并不妨碍他做骗人的勾当。当这些中介接待人员突然消失、人间蒸发后，就算受骗者能找到中介背后的合法老板，但那些老板也会一口推个干净，“他们只是临时接待人员，我也在找他们。”如果说受骗者要老板退钱时，老板会显得非常惊讶：“他们收你钱了？他们怎么有资格收钱？”这时，受骗者才会发现，原来当初的收据上既没有公章，也没有签名。受骗的人只好自认倒霉。

如果在应聘过程中，求职者产生怀疑。这些人也不紧张，他会告诉你，这不过是临时办公地点，等应聘成功，会用车送去下面厂区的。如果求职者问公司名称，对方

也不慌张，会告诉你一个地点比较远的比较大的公司名称。即使你去现场看个究竟，这些大公司的门口保安也不会让一个陌生的所谓求职者进去。求职者根本无法验证真假。

王先生说，这样的招聘广告现在非常多，但许多都是骗人的，每个中介每个月都能骗取上万元。但不管是哪种招聘，只要求求职者摆正求职的心态，多留个心眼，一般是很难上当的。“看到那么多人上当受骗，我觉得很心痛，我希望这样的事情能少一些。”王先生最后说。

（四）陷阱四：莫名其妙的电话 警惕电话陷阱

不法分子多是在小型人才网站获得个人简历及联系方式的，应注意：网上求职不要广撒渔网，随意公布自己的简历，应选取信誉度较高的正规大型人才网站，如天基人才网进行求职，因为正规网站的人才简历库均具备较为完善的保密措施，非正式企业会员或个人是查阅不到人才的联系方式的，而正式企业会员均是通过严格审核的正规招聘企业。如收到不明原因的电话或短信骚扰，应提高警惕，不要受骗把手机关机，必要时可将该可疑号码提交通信公司和公安部门进行调查。另外，平时应多和家人保持联系和沟通，让家人多一份安心，少一份担忧。

1. 骗术曝光：

最近一段时期这种骗术比较猖獗。儿行千里母担忧，现在很多年轻人远离父母在外打拼，这也有可能让不法分子乘虚而入。父母在家突然接到电话说子女在外出事了，让他们汇一大笔款到一个指定的账户，父母急忙联系子女，如果刚好联系不上，情急之下往往会受骗，汇款之后联系到子女，却发现孩子一点事都没有。家里的电话是怎么泄露的呢？很多人均反映之前有通过人才网站填写简历的经历，不法分子通过一些审查不严格的网站获得了求职者详细的联系方式，有时候甚至会用骚扰电话让你不得已关机，从而让父母在心急如焚的时候却联系不上你。

2. 案例连接：

（1）大学生网上求职引来骗子 父母家中被骗 6 千

越来越多的大学生通过网上求职，不料这也会被骗子盯上。为看望“病危”的儿子，父母在给陌生人汇款后又匆匆赶来成都，却发现儿子好好的。前日（20日）上午，成都理工大学的黄诚同学和父母赶到通美大厦某公司，欲找胆大包天的骗子算账，却发现“骗子”也是被人冒充的。

儿子网上求职引来骗子

早在5月中旬，成都理工大学环境与土木工程学院的黄诚（化名）同学眼见自己

就要毕业了，但工作还没着落。情急之下，他抱着试一试的想法在天虎人才网等多家求职网站上发布了求职简历。

几天后，一个说普通话的男子将电话打进黄诚的手机。该男子自称姓何，是青岛一家企业设在成都分公司的负责人，在网上看到他的求职简历后，认为他完全符合他们的招聘条件。对方自称公司是做市场调研的，可能会长期出差。

虽然黄诚已在简历上留下联系方式，但何某一再要求他留下老家的电话，目的是方便暑期联系。黄诚便如实将老家电话留给了何某。

老爸家中上当被骗六千

6月7日，黄诚远在攀枝花的老家突然接到一个男子打来的电话，自称是黄诚的老师，说黄诚因急性阑尾炎住进医院，需马上动手术，让家人即刻将3000元钱存进工商银行的账号。黄诚的父母一听赶紧给儿子打电话询问病情，不想黄诚手机已欠费停机。这时该男子又打来电话催促，黄父赶紧将3000元钱存进指定账号。9日，男子再度给老家打去电话，称黄诚病情恶化已经转入川大华西医院，要求再汇3000元。黄的父母马上又拿出3000元存了进去，心急火燎的父母还连夜从攀枝花出发赶往成都，当看到健康的儿子时这才明白上当受骗。到银行一查，发现钱已被尽数取走，再与何某联系，手机已停机。

前日，当黄诚和父母找到骗子曾称位于通美大厦的一家公司，被告知何某确系公司负责人。但当3人当面见到何某时才发现口音明显不对，而何某自己更是莫名其妙。大家这才明白有人冒充何某身份行骗。

大学生网上求职留电话 被骗子险骗家人3万

想通过网络找工作，无意中暴露的电话号码险些让他蚀三万块钱，重庆工学院大四学生小王想到这里就心惊肉跳。

据小王介绍，几天前他做了一份求职简历，挂到重庆人才网上，不久就接到一自称某知名公司的男子的电话。男子问了一些问题后，随口问小王河南老家的电话号码，小王没多想就告诉了他。

第二天，小王手机响起，一自称移动公司的小姐说要排除故障，希望他关闭手机三小时。“我当时把手机关了。”小王说，但想到头天有人问家里的电话，觉得可疑，马上给家里打电话却一直占线，最后通过邻居家的电话找到母亲。“儿子，你在哪里？”母亲第一句话就急切地问他是否住医院了。原来，有人给家里去电说小王出车祸，需要3万元手术费，家里正在筹钱。

(2) 网上求职遭遇诈骗 家人吓出心脏病

一位安徽来泉找工作的祝先生，到网上求职，但他没有相到“伯乐”，自己的家里人却差点被骗钱，老父亲也吓出了心脏病。近日，祝先生打进早报热线讲述了他网上求职遭遇诈骗的经历。

祝先生是安徽人，一个月前来泉州找工作。他在网上留下真实的电话和姓名。两

个小时后，就有一个手机号码为131338879**的打过来，这个人自称是厦门某港资公司人事部的工作人员，通知祝先生在当天下午2点到厦门面试，还让祝先生留下安徽老家的电话。

之后，祝先生到车站搭往厦门的车。在候车时，又一个手机号码为139798653**的给他打来电话，这人自称是泉州某武装中队的，说祝先生的号码与在追捕的毒贩互相干扰，影响他们办案，命令祝先生立即关机4个小时。

在关机后的一个小时，祝先生安徽老家的哥哥打进祝先生朋友的手机，说是家里刚接到一个电话，打电话的人说他弟弟出了车祸，人在泉州市第一医院，急需5000元的医疗费，要他们赶紧将钱汇到指定的账号上。祝先生的老父亲一听儿子出事，当场吓出心脏病来，祝先生立刻拨打了上述那两个号码。“根本打不通，全都关机。”祝先生才恍然大悟，“原来这些人是一伙的，联合起来诈骗。”

祝先生提醒那些网上求职者，填写个人资料时一定要长个心眼。

（五）陷阱五：外地求职 小心传销陷阱

对于传销陷阱，除前面介绍的一些注意事项外，求职者还需要多一份小心。很多传销组织拥有着体面的外衣，他们通过正规程序在工商部门注册了公司，但所从事的却是非法传销业务，面对这样狡猾的不法分子，即便是正规的人才中介机构往往也是防不胜防，这就要求求职者提高警惕。这类组织发布的招聘信息一般都比较简单，涉及细节方面的东西都没有明确注明，比如没有详细的岗位职责和应聘条件等，如果接到这样一些外地小公司让你前去应聘的电话，首先应在网上搜索其相关信息，充分了解该公司情况，对照公司名称、地点是否相符，进行初步判断。如果是亲戚朋友打电话让你去外地工作，也应小心谨慎，先打听清楚此人近期动向，再决定是否前往。不论是哪种情况，在确认安全后前往外地时，应和家人保持联系，及时告知家人自己的行踪，最好多人结伴，报到时如有当地熟人相伴前往工作地点最好。

1. 骗术曝光：

许久不见的同学突然打电话给你，说自己在外地某公司，待遇十分优越，让你也过去。接到这样的电话可要留一个心眼，因为这个同学可能已陷传销陷阱，这个电话也许会是把你拉进魔窟的利爪。传销陷阱是求职过程中危险系数较高的一种，一些传销组织利用求职者急于找工作的心理，在网上以高薪招聘为名引诱求职者上当，已经陷入的人很快就被洗脑，又会成为新的拉人工具，亲情、友情在他们眼里已经一文不值，唯利是图的传销人员会利用亲戚朋友的信任将他们骗进传销魔窟。

2.案例连接:

女生暑期打工误入传销陷阱 被解救后再遭挟持

一女大学生被骗参与传销，被控制后失去自由，7月17日工商津南分局成功将她解救出来，并帮助其安全返乡，现该大学生已安全抵达家乡宿迁市。

仲某是无锡市某学院的女大学生，被同学的花言巧语哄骗而来，在所谓的“堂课”上，当她看到那个大大的“富”字，顿时明白了七八分，被描述得天花乱坠能赚大钱的“公司”竟是传销组织。本打算暑期打工挣钱，不成想落入传销公司的陷阱。身上的钱被传销头目以种种借口骗走，所有出行都有人监视，难以脱身。

在工商津南分局于7月16日开展的打击传销“飓风”行动中，仲某被成功解救出，并为她筹集110元路费。不料，传销头目竟胆大包天，派人在半路上挟持了仲某，使其又落入魔掌。当天晚上幸遇工商津南分局干部刘建国，刘科长见仲某及其身边男子，心中起疑。为保仲某安全，刘科长以取扣留资料为由将二人诱回工商津南分局，经询问证实，传销头目确实想继续控制仲某，该男子是仲某的监视人。

为保证此次仲某能安全返乡，刘科长亲自与另一名干部驱车30多公里，将仲某送上了天环长途汽车站的长途汽车。

求职遭遇传销陷阱 失去自由逃离无望 四川小伙跳楼摔成重伤

四川小伙张兵“应聘”来到咸阳，结果被人骗到一间民房内软禁起来。他怀疑落入传销陷阱想离开时，却遭到“公司”人员的百般阻挠。万般无奈之下，张兵从三楼跳下，导致腰椎骨折，可能终身瘫痪。

23岁的张兵是四川达州市达县人，初二时父亲因病离开人世，母亲一人将他和哥哥拉扯大。一个月前，张兵在大中华人才网上，看到咸阳一家名为恒达房地产开发公司的企业正在招聘工程预决算人员，他便递交了申请。很快，恒达公司就决定聘用张兵。

4月12日上午，小张坐火车来到咸阳。与公司的人联系上后，他被带到沈家小区一间住宅内，当时房内有6个人正在打扑克，没有床只打着地铺，大量的萝卜、青菜、白菜堆积在厨房里。

恶劣的环境让小张疑窦丛生，电视、报纸里对传销窝点的描绘，让小张有些紧张。他提出要给家里打电话报平安，“公司”的一位女员工拿出一部手机递给小张，却阻止他用他自己的手机。看着门窗全封闭的屋子，小张越想越害怕。晚上，张兵借故想要离开，但“公司”的6名员工百般阻挠，无奈之下，张兵走向窗户从三楼跳了下去。

张兵后被人送到咸阳二一五医院救治，据主治医生介绍，张兵腰椎压缩骨折，左跟骨塌陷骨折，详细情况需手术后再进一步观察才能确定，但不排除瘫痪或残疾的可能。

西兰路派出所民警赶到沈家小区时，发现“恒达公司”的人已全部逃走。一位民警对记者表示，经他们初步调查，这是一个传销窝点。现在警方正在追捕犯罪嫌疑人。

大学生求职小心传销陷阱 专家呼吁出台新举措

眼下正是大中专毕业生求职高峰期，一些传销组织和传销人员利用大学生急于找工作的心理，在网上以高薪招聘为名引诱大中专毕业生上当，一些求职者因不了解情况而受骗。有关专家提醒，大学生求职要小心“传销陷阱”！

(1) .谈恋爱，招经理 传销形式更隐蔽

一切源于大半年前的那场“爱情”：一次偶然相遇，来自南方的一位姑娘仿佛对正在北京一所高校就读的小张一见钟情。两人互留手机号码后，就开始长达半年的短信传情。

小张快毕业时，女方告诉他：“毕业后到我们这边来吧，我哥哥开了个公司，投4万元到公司入股，到年底就可以分红；来公司上班每月还能挣6000元钱！”

怀着对甜蜜爱情和美好生活的憧憬，小张带着家人东拼西凑的4万元钱，只身南下。但当他把钱交上去以后，心中的姑娘也难见着了，公司里的人则开始跟他讲如何发展下线，如何在短短几年迅速积累百万身家……就这样，小张落入了“传销陷阱”中。如今，一些传销组织在吸引其他人加入时，会“穿起”各种“外衣”，或假借谈恋爱，或假借招聘人员，形式与过去相比更加隐蔽，然后辅以高薪或高回报为诱饵。曾经受骗落入“传销陷阱”的大学毕业生李云龙（化名），遭遇的则是一场“网上招聘”的惨痛经历。

正当新疆某高校的大学毕业生李云龙在四处找工作的时候，2006年7月的一天，他突然在网上看到，山东一家经营食品加工的企业需要招聘一名营销经理。该招聘单位对应聘者的学历、经验等方面都没提出要求，只要求有大专以上学历，而提供的待遇是每月8000元。

李云龙喜出望外，当即把自己的求职简历投了出去，很快他便收到了该企业的录用通知，告诉李云龙已被该企业正式录用，由于身处外地，该企业要求他带1万元现金过去，以便安排生活等事宜。

来到该企业后不久，该单位以办理证件的名义把李云龙的身份证收走了，后来企业又说新员工要参加培训需要先交培训费，让李云龙交纳了8000元钱。“参加培训那天，走进会场10分钟后，我就感觉到不对劲了。”李云龙对记者说，“那场面就是自己多次在电视上看到的被曝光的传销培训的场面。”到这个时候，李云龙知道自己落入了“传销陷阱”。

由于难以脱身，李云龙只得被迫暂时留了下来。但他没有按照传销人员的要求，购买所谓的代理权，做下线。他不相信一年能挣100万元的谎言，也不想欺骗朋友和同学。后来该传销组织被警方查处，他才得以脱身。

(2) 找工作，时间忙 毕业学子易上当

李云龙在反思这一年来的经历后说，如今，一些传销组织已把目光盯上了大中专

毕业生，利用大中专毕业生急于找工作和不了解相关情况，在网上以招聘为名，诱骗毕业生上当。

大学毕业生小钟也是在网上求职时被骗的。他被招聘单位以招聘主管之名招到了外省，去了之后，便落入了“传销陷阱”。小钟发现，在传销组织里，类似他这样遭遇的不止一个，不少人都是在网上求职时被骗的。

小钟告诉记者，每年6月、7月是大中专学生毕业的时候，很多毕业生都忙着找工作，一些传销组织在网上发布一个招聘信息往往总能招来人。传销人员往往以某公司的名义，在网上发招聘启事，留下一个手机号。招聘岗位填写的都是业务主管或者文员，不需要工作经验，中专以上学历即可，包吃包住，年薪两万元以上，等等。这种招聘信息一般发布在外地的求职网上，人生地不熟的外地大中专毕业生往往是骗子眼中的最佳人选。

(3) .勤查证，擦亮眼 多管齐下保安全

针对大中专求职者在网上求职时容易落入传销组织设置的陷阱的实际情况，新疆维吾尔自治区工商行政部门有关负责人指出，大中专毕业生求职者只要提高警惕，不要轻易相信网上招聘信息，还是能够很容易防止自己落入“传销陷阱”的。

据这位负责人介绍，目前，传销骗术主要有以下几种新的形式，值得大学生求职者注意和警惕：

一是“跨省招聘”。一些传销组织和传销人员知道，网上诈骗在当地很难实施，因为当地人都熟悉情况，编造的谎言很容易被戳穿，而外省的求职者往往不了解当地情况，容易得逞。二是“高薪引诱”。在网上发布虚假招聘信息时，提供所谓的好职位和高薪，引诱大学生求职者上当。三是“共同创业”。一些传销人员为了引诱大学生求职者上当受骗，在网上发布虚假信息时，向大学生伸出“橄榄枝”，表达共同创业的愿望，一些大学生求职者信以为真，结果受骗上当。四是“网上恋人”。一些传销人员以在网上寻找恋人为名，诱骗大学生，一旦上当，便以各种理由拉其入伙。

这位负责人说，传销人员为了发展自己的下线，会编造各种谎言，以公司名义在网上发布虚假招聘信息，因此，大中专毕业生求职者要注意了解和识别这些谎言。诸如，在网上找工作时，招聘单位说所从事的工作十分赚钱；一直透露想让你参与该单位一起创业的想法；招聘单位给你留有电话和公司名称，但没有留具体的公司地址。另外，招聘单位对求职者的学历、经验等不提要求，但给的职位却很好，待遇很高，出现这些情况，求职者就需要提高警惕了。同时，在网上求职时，要通过多种渠道核实招聘信息是否真实可信。如可以通过电话向当地工商行政管理部门核实，该单位是否存在，还可以登录当地工商部门官方网站进行查询等。

有关专家提醒，如果求职者不小心落入“传销陷阱”中，不要轻易与传销者发生冲突，要想办法寻找机会报警，保护好自己的人身安全，以免给自己造成伤害。专家指出，有关部门应该进一步加大打击传销的力度，要根据新情况调整策略，出台新的

举措和方案，严厉打击传销行为，维护群众的切身利益。

十五. 应届毕业生如何网络求职?

一 网路求职全攻略

网上求职和校园招聘会成为大学生最主要的求职渠道。

网上求职对于学生来说不失为一种既经济，又方便的求职方式。现在无论是直接登陆求职网站，还是通过网络搜索引擎寻找职位，都能获得海量招聘信息，可供选择的余地很大。另外，相比传统的招聘会网络招聘则可以足不出户，就能查找到全国各地的招聘职位，对应届生大学毕业生来说非常方便。

那么对于网络招聘有什么需要注意的呢，如何引起企业HR的关注呢？

1 大学毕业生赢取网络招聘的几个小窍门：

(1) 简历要与大公司沾边

当人事经理搜索人才时，一般会以关键字“知名企业名称+职位名称”，比如消费品行业可能喜欢可口可乐及宝洁的人，人事经理会这样搜索，例如：“可口可乐+销售经理”，系统会搜索到简历中出现以上关键字的求职者，如果你的简历里出现知名企业名称的字样，就可以被搜索到，例如：“我在xx矿泉水公司工作，成功地令竞争对手——可口可乐旗下的天与地矿泉水在当地的市场份额减少……”；“我在可口可乐的广州白云区经销商工作”等。又提高了人事经理浏览简历的机会！

(2) 经常刷新简历

当人事经理搜索人才时，符合条件的简历是按刷新的时间顺序排列，而一般只会看前面一两页。很多求职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每次登陆，最好都刷新简历，刷新以后，就能排在前面，更容易被人事经理找到！

(3) 不要只应聘最近三天的职位

一般求职者认为刚刚发布的最新的招聘信息肯定是成功率最大的，其实不然。因为很多企业人事经理没有及时的登录刷新刊登的职位，所以求职者在搜索职位时刚刷新的职位会排在前面，这些职位应聘的人多，竞争大，相反，一些职位已经是半个月甚至两个月的，应聘的人少，成功率反而高。

(4) 让你的邮件永远在最前面

你要知道每天人事经理看求职者邮箱，他们其实是很懒的，100多页简历邮件他们最多只看前5页！你现在应该知道为什么你的求职简历永远没有回应！

所以发邮件到企业指定的邮箱时,怎样才能让你的邮件永远排在最前面,让人事经理每次打开邮箱都首先看到你的邮件?只要在发邮件前,把电脑系统的日期改为一个将来的日期,如2008年,因为大多邮箱都是默认把邮件按日期排序,所以你的邮件起码要到2008年以后才会被排在后面!(如果你求职成功,要向我请客耶!)

(5) 新颖的邮件标题

人事经理每天收到大量的求职电子邮件,求职者一般会按企业要求把邮件题目写成:应聘xx职位,怎样才能吸引人事经理的眼球,让他先打开自己的邮件?可以在邮件题目上做文章。一天人事经理收到几百封邮件,只有标题新颖的才有机会被打开。

2.网络招聘信息的搜集:

(1) .招聘网站

目前许多企业招聘的主要途径,专业的招聘网站不乏知名企业的招聘信息,另外还会根据情况举办不同类型的网上招聘会。在招聘网站上发布招聘广告既方便他们收集和筛选简历,又利于他们丰富自己的人才库。

十六、为你成功,河南九博人才网

河南九博人才网是河南及中部地区领先的网络招聘企业人才解决方案服务商,九博人才网致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案,为客户创造长期的价值和潜在的增长。

九博人才网依据国家人才开发政策和战略,立于服务河南人才就业,促进河南人才的合理流动、合理配置、合理使用,以人才为本,以打造河南最有效的招聘、求职网站。其前身是 2001 年创建的猎头公司新天咨询。公司独特的历史为今天九博人才网的专业品质奠定了基石,并为我们积累了宝贵的人力资源服务经验和优秀的客户。

九博人才网公司总部位于郑州高新技术开发区,全省共有 4 家分公司,营销及服务网络遍及全省的 30 多个城市,能够为客户提供快速、优质的服务。目前,网站日均访问量超过 100 万,全省招聘企业用户超过 20 万家,个人会员逾 300 万;网站每周新增企业 1000 家、新增招聘职位 6000 余个,新增简历数量逾 12000 份。

河南省认知度最高的唯一专注于河南全省的专业区域性网络招聘网站,87%的省大中型企业都通过九博人才网进行人才招聘。

做河南最权威的人力资源网站，成为企业总体发展规划中的长期合作伙伴，协助企业更好的发展是我们的目标。九博求职网在搜索技术上革命性的创造了搜索过程的亚人脑化电子思维模式，首度实现了搜索引擎的全程智能化工作体系，为用户呈现出匹配度高、关联性强、指导性强的超智能集成信息。

九博人才网智能搜索独具优势：智能筛选——九博人才网每天实时更新海量招聘信息，智能化筛选精确甄别职位性质，自动过滤不符合求职者实际情况的职位，确保了在九博人才网搜到的每一个职位都是真正适合求职的。

智能理解——亚人脑思维模式科学分析用户搜索意图，优先呈现最符合用户要求的搜索结果。例如：搜索“会计”，当机器理解到用户需要会计职位时，就知道“会计事务所招聘司机”并不是用户想要的内容。

智能联想——从多维度分析关键词的或关联程度，帮助用户补充可相互替代的关键词进行搜索并集合结果，以达到 1+N 的搜索效果。例如：搜索“IBM”，智能联想自然不会漏掉任何一个“国际商业机器公司”。

作为一个资深的职业指导专家团体，一个活力精英组成的年轻团队，一个专注于为大学生求职就业服务的集体，一个致力于做中国顶尖毕业生求职网站的团队，我们在教育主管部门和高校领导的支持帮助下，九博人才网致力于为毕业生提供最广泛的就业渠道。通过网站，毕业生可以根据其所学专业准确定位其应该从事的职位，通过众多相似职位的比较获得符合其主观的求职信息，并在此过程中获得资讯辅导，保证学生通过九博人才网，轻松实现就业。九博人才网的目标做全国最好的区域性人才网站！