

2009



应届生就业分析(上)

撰写单位

- 河南省大中专毕业生就业指导办公室
- 河南九博人才网人力资源战略研发部



www.hnbys.gov.cn

www.jjoobb.cn

2009大学生求职全攻略

求职简历 蓝海指南 **红榜推荐** 十大专业

求职全攻略 >>

河南九博人才网人力资源战略研发部

服务热线: 0371-66668282 66666262

公司邮箱: info@jjoobb.cn

公司总部: 中国郑州高新技术开发区国槐街19号

郑州市区运营中心: 中国郑州市经三路与农业路财富广场2号楼6层

河南省大中专毕业生就业指导工作领导小组办公室

地址: 郑州市农业路东段28号

(农业路与经二路交叉口向东50米)

邮编: 450008

邮箱: hnbys@sina.com

2009 应届生就业分析（上） ——代序“2009 就业解读”

近年来，大学生就业已经成为亟待解决的社会问题之一，对此我们一直密切关注并积极投身其中。河南大中专毕业生就业指导办公室和河南九博人才网人力资源战略研发部与国内 200 多家高校在校生及就业指导专家深入探讨，在深入研究整个市场的基础上，我们统计分析了国内近 6 万家企事业单位提供的 40 多万条最新岗位信息，并根据毕业生的实际情况对岗位信息及各个岗位的专业需求进行了系统分析，撰写整理出此《2009 应届生就业分析》，希望能对 09 年毕业生就业做出积极及正面的引导。

2008 年，中国进入“微胀时代”，行业生存成本增加，企业薪资压力加剧，压缩开支、减少岗位或者人数成为众多企业面对经济膨胀压力的首选。对于巨量增加的毕业生而言，2009 就业已经拉开帷幕。

2009 就业，毕业生面临着待业数量庞大、供需差别进一步拉大、就业渠道受限、专业设置错位缺乏特色、毕业生面临更多人为门槛、择业盲目无措等现状。

2009 年的就业也迎来了传统的就业时机、企业应加速人才储备、就业信息透明、就业方式多样等利好消息。

2009 就业的道路更加平坦。首先，就业的渠道和通路是平坦的。积极扩展就业渠道，获取更多的就业信息，才是面对就业压力的根本出路。专业的应用和拓展是平坦的。认真分析专业特点，正确认识就业方向，才能体会到术业有专攻的真正内涵。充实自己的求职技巧，做好自己的职业规划及评估，才能真正提高。“求职蓝海指南”从不同的角度和方面解决求职过程中的问题，快速传导行业透视与理性发展，希望一起成长共同进步。

2009 沟通的方式和效果也是平坦的。“2009 年应届生就业解读”，全面解读 2009 年“就业回归理性，专业冷热不均，行业变化剧烈”的前因后果。无论是专业的沟通，和企业的沟通，还是和行业沟通，都希望畅行无阻。

2009 年，期待这本《2009 应届生就业分析（上）》能够成为铺平就业道路的一块基石；期待通过这些努力，能够抓到就业的金苹果；期待所有的学生，毕业之后一路坦途！

目录

2009 应届生就业分析 ——代序“2009 就业解读”	2
一. 经济学类.....	8
(一) 经济红榜之四大热门专业	8
1. 经济学——管理者孵化器	8
2. 国际经济与贸易——证书就是硬通货	8
3. 金融学——就业三大新特性	9
4. 保险学——走出误区的朝阳产业	10
(二) 九博提示	11
1. 银行职场规则揭秘	11
2. 金融业繁荣背后的故事	11
(三) 资讯集锦	11
1、经济学网上资源汇总	11
2、水煮三国	11
3、大家的经济学	11
二. 管理学类.....	12
(一) 工商管理	12
1. 工商管理——“星夜赶考，黎明辞官”大讨论	12
2. 坚持赶考不动摇	14
3. 资讯集锦	15
(二) 市场营销	15
1. 市场营销——光靠忽悠是不行的	15

2. 九博提示	16
3. 营销人的“太有才”分类	16
4. 资讯集锦	17
(三) 会计学/财务管理	17
1. 会计，一个数豆子的管理者	17
2. 九博提示	18
(四) 人力资源管理	19
1. 人力资源——以人为本，以力为源	19
2. 九博提示	19
3. 资讯集锦	20
(五) 电子商务	20
1. 电子商务——最难签约的专业	20
2. 资讯集锦	21
(六) 旅游管理	22
1. 旅游管理——游山玩水，吃喝不愁	22
2. 九博提示	22
3. 资讯集锦	23
(七) 物流管理	23
1. 物流管理——物的流动产生财富	23
2. 资讯集锦	24
三. 新闻传播学	25

1. 新闻传播学——文学系最牛的专业	25
2. 资讯集锦	26
A、2007 年中国广告公司排名前 15 位	26
B、业内新闻及资讯	27
C、相关专业机构	27
四. 艺术类	27
1. 艺术类——不务正业的就业艺术	27
2. 资讯集锦	28
五. 2009 年应届生就业解读	29
(一) 就业回归理性, 专业冷热不均, 行业变化剧烈	29
1. 专业越热, 就业越难	29
2. 就业选择, 国企速热外企渐冷	30
3. 毕业生月薪平均降 1 千	30
4. 娱乐运动休闲三大产业异军突起	30
5. 广告行业一枝独秀	31
六. 毕业生就职蓝海指南——简历篇	32
1. 成功简历的基础性要素	32
2. 简历应该包括的内容	33
3. 优秀简历的六个秘诀	33
4. 毕业生简历的十二个”不要”	33
5. 简历模板范例集合	33
七、远离求职陷阱 求职安全攻略	34
(一) 陷阱一: 高薪诱惑 骗入收费陷阱	34

2.案例连接:	35
(1) 千人应聘高薪公关被骗 130 万	35
(2) 主犯利用女友、小姐取赃款	35
(3) 打工险遇性服务 大学生应聘公关倒贴 1300 元	36
(二) 陷阱二 毕业生自拍DV 揭秘求职骗术	37
1.镜头一高薪诱惑先交手续费	37
2.镜头二合同签字再交体检费	37
3.镜头三职位不符退款无果	38
(三) 陷阱三: 非法黑中介 推荐工作陷阱	38
1.骗术曝光:	38
2.案例连接:	38
(1) 黑中介连环诈骗求职者 受骗者沦为骗人工具	38
(2) .骗人黑幕	39
(3) .灌输骗人理念上街拉业务	39
(4) .相关疑问	41
(5) .阿强(化名)在做安置员之前,是一名业务员。	41
(6) .各方反应	41
3.解读非法黑中介骗术	42
(1) .骗术第一环广告漫天撒诱你来上钩	42
(2) .骗术第二环笑脸来相迎趁机骗押金	42
(3) .骗术第三环利用签合同骗你保险费	43

(4) .骗术第四环安排你工作来回踢皮球	43
(5) .骗术第五环听说来要钱当即就翻脸	43
4.劳动部门：伸手要钱的都是非法的	44
5.黑心职介所连环陷阱等人入套	44
(1) 应聘司机开始被下套	44
(2) 再交 200 元钱继续被套	44
(3) 连聘 5 家单位都未成功	45
(4) 惊闻一切都只是骗局	45
(5) 多留个心眼最重要	45
(四). 陷阱四：莫名其妙的电话 警惕电话陷阱	46
1.骗术曝光：	46
2.案例连接：	46
(1) .大学生网上求职引来骗子 父母家中被骗 6 千	46
(2) .网上求职遭遇诈骗 家人吓出心脏病	47
(五). 陷阱五：外地求职 小心传销陷阱	48
1.骗术曝光：	48
2.案例连接：	48
(1) .谈恋爱，招经理 传销形式更隐蔽	50
(2) 找工作，时间忙 毕业学子易上当	50
(3) .勤查证，擦亮眼 多管齐下保安全	51
八. 应届毕业生如何网络求职?.....	52

1 大学毕业生赢取网络招聘的几个小窍门:	52
2.网络招聘信息的搜集:	53
九、为你成功,九博求职.....	53

一. 经济学类

(一) 经济红榜之四大热门专业

1. 经济学——管理者孵化器

经济学是经济类专业中的基础性专业,经济学专业主要着眼于对经济学理论基础的研究,而经济类其他专业是对经济学某一领域的具体应用和拓展。

经济学专业毕业生就业去向分布比较广泛,经济学专业主要在综合经济管理部门、政策研究部门、金融机构和企业等,从事经济分析、预测、市场营销和经济管理工作,经济学有着“管理者孵化器”的美称。

升温明显,向“广”要“专”经济学专业作为我国最早开设的经济类专业,近几年升温的迹象非常明显。一方面是我国市场经济的发展为经济学提供了广阔的舞台,提高了人们对经济学的认同度;另一方面是经济学专业知识涉及范围广、注重基础研究的特点,使学生无论是就业还是深造都有充足的选择余地。

近年来,普通院校经济学毕业生的就业状况比较严峻,主要原因一是大部分比较理想的职位对学历要求较高,二是经济学虽然课程设置“广”,但存在专业技能不“专”的弊端。因此该专业毕业生在广泛学习的同时,要力争具备一方面的专业知识和技能,可以参加报关员、注册会计师等考试,为将来的就业找好突破点。

2. 国际经济与贸易——证书就是硬通货

国贸专业毕业生主要在会计师事务所、银行、外贸公司、证券公司、保险公司、期货公司、三资企业以、政府涉外经济部门、国内的涉外企业和跨国公司在中国的分支

机构等从事经贸业务、管理和宣传策划工作。

就招聘职位来看，以报关员、销售业务员、租船员、外事秘书、外贸业务员、销售主管等为主，大多为国际贸易实务。

国际经济与贸易是一门涉外学科，其核心是就是“国际”这个词，这就对毕业生的外语水平提出了很高的要求，毕业后跨门槛的时候最好有英语六级或者商务英语证书，否则很容易被绊倒。如果参加外销员、报关员等相关资格考试，可以为就业增加筹码。

国际商务谈判师 异军突起 国际经济与贸易专业是一个非常重视实践技能的专业，需要积累一定的工作经验，因此国际贸易专业毕业生的就业情况并不是很好。异军突起的国际商务谈判师，可以作为国贸专业毕业生的就业主要考虑方向。

根据近两年的行业发展，国际商务谈判会成为国贸专业就业的重要需求，主要涉及的领域有信息通讯、生物工程与医药、环境保护、新材料与新能源、现代农业、地球空间信息技术等专业，以及与奥运、世博会相关的建设，与市场开发领域的招商引资、海外融资、上市与开拓海外市场等活动。国际贸易的成交金额动辄数百万美元，对企业来说国际商务谈判师是外贸企业中不可或缺的人物。

3. 金融学——就业三大新特性

金融学是专门研究资金融通的学科，讲的就是钱、钱、钱。随着金融学的发展，金融学就业也出现了三个基本特征。对于金融专业的毕业生而言，如果能适应就业的三大新特性，职场赚大钱将不再是梦。

学历要求提高 证券业、银行业这类资金流动速度快和密集的行业，对于人才需求将逐步向“高、精、尖”倾斜，同时像座席员、操作员、银行柜员等的一线基础性员工的学历也主要以本科为起点。

行业信息更新快 随着与世界经济的接轨，金融专业人才必须了解国际金融规范，知道国际市场最新的金融理论，能通晓国内金融行业情况，熟悉证券市场、外汇市场与企业融资运作的相关知识。当今世界金融业飞速发展，金融专业的同学要时刻把握住时代的脉搏，不断学习各种最新的金融知识，保持知识的不断更新，才能促进自身价值的实现。

复合人才行情看涨 随着我国金融市场的开放和市场经济的成熟，银行、证券、信托

等行业快速发展，金融学专业成为了近几年来热得烫手的经济学科专业，金融学就业主要面向高端市场并且安全系数高，深受广大用人单位的欢迎。

金融专业毕业生主要在政策性银行、商业银行、证券公司、保险公司、再保险公司、信托投资公司、金融租赁公司、金融资产公司、集团财务公司、投资基金公司及金融教育部门，从事相关的研究、资讯、教学等工作。总体来说，近年来金融专业人才就业形势良好。特别是中国银行业全面开放的临近和外资银行、保险资本的进入，对金融专业人才的需求会日益增加，高素质的复合型金融人才将会有非常广阔的表演舞台。

4. 保险学——走出误区的朝阳产业

保险业被誉为 21 世纪的朝阳产业。巨大的人口基数以及人口的老齡化，家庭结构的小型化将有利于保险业市场规模的扩张；其次，我国目前的保险深度及保险密度都很低，为保险市场提供了巨大发展空间；第三，居民收入水平的不断提高，将为保险业市场规模的扩大提供良好的经济基础；第四，经济的持续快速发展，都将为我国保险市场的长期发展提供可靠保证。

保险业 ≠ 卖保险 大家总是认为保险专业毕业生是去卖保险，实际上保险是一个产业，是一个完整的体系，从险种的设计、保费的定制到保险的销售，每一个环节都需要保险人才参与其中。保险营销只是保险业工作的一部分，其他诸如组训、培训讲师、核赔核保人员和资金运作人员、精算人员，在我国的捉到保险企业中，不仅人才需求大，而且工作体面、待遇优厚。

保险学专业学生需要扎实的数学和外语功底，熟练掌握金融、会计、投资等。经济知识，构架一个宽泛的经济知识背景，同时还需补充市场营销、国际经济法律知识等。保险学专业毕业生主要在保险公司、保险中介机构、保险监管机构、银行与证券部门或其他大中型企业风险管理部门、高等院校及有关咨询服务部门等，从事保险业务、投资金融业务、保险精算、保险监管、政策研究、保险经营管理、风险顾问以及教学和科研工作。

（二）九博提示

1. 银行职场规则揭秘

解码进入银行工作，了解银行职场规则，银行工作状态写实

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3352>

2. 金融业繁荣背后的故事

金融业的理性繁荣显然不是一帆风顺的。公募基金的“老鼠仓”；带有蛊惑意味的非法证券咨询；市场操纵和内幕交易……这些顽固地站在理性繁荣对面的故事和形象是理性繁荣的天敌。

<http://finance.sina.com.cn/stock/blank/2007stockpeople.shtml>

（三）资讯集锦

1、经济学网上资源汇总

<http://www.webec.com.cn/>

2、水煮三国

<http://book.sina.com.cn/nzt/shuizhusanguo/>

3、大家的经济学

<http://economysense.com/>

<http://www.webec.com>

二. 管理学类

(一) 工商管理

1. 工商管理——“星夜赶考，黎明辞官”大讨论

“本科学工商管理等于自杀！” “毕了业大多数去干销售，那叫一个辛苦，工资靠业绩，惨呀！” “4 年工商管理毕业后，我失业了。”

“当初报考的时候工商管理专业非常吃香，管理这两个字，深深地诱惑着家长们。”

社会上对工商管理专业评价贬的似乎不少。不过在芸芸众生工商管理学子中，还是有很多人喜欢这个专业，并打算学好它。以下是与一位曾经动摇过但现在毅然下决心学好本专业的学子的对话。希望从此对话中，能给大家带来一种思考专业的方法。

专业讨论直播：

[工商小学弟]：你好啊，请问你是学工商管理的吗？

[哥哥]：对，现在已经毕业了。你呢？

[工商小学弟]：我下学期就大三了。您从事的工作和工管有关系吗？

[哥哥]：恩，有点关系，人事行政工作。我们班很大一部分人从事的都是管理工作，做营销的也比较出色。你对自己的职业生涯做策划了没有？

[工商小学弟]：没有，我不知道工管以后到底能做什么，迷茫 ING！

[哥哥]：你目前喜欢哪些方向呢，大家都知道这个专业的就业面很“广”？

[工商小学弟]：我就想去个大点的企业，具体做什么我到不是很清楚的，对专业就业也不是很清楚。

[哥哥]：大公司一般比较完善的培训机制。这个专业主要方向：市场营销，企业管理，人力资源以及……其他。

[工商小学弟]：可是大公司对学历经验要求的很高吧？他们都说女生做人力资源比较不错啊。

[哥哥]：嗯，人力资源是个发展方向，最好有相关资格证书，一般从助理开始。

[工商小学弟]：是不是许多工管毕业生刚出来都会从事市场营销方面的工作呢？

[哥哥]: 因为销售行业对企业几乎是 0 成本, 他们很乐意。很多人一看到营销就怕了, 其实 营销最锻炼人, 很多企业的高层管理都是从营销起来的, 但并不是人人都适合营销。

[工商小学弟]: 是啊! 分析的很现实啊! 在大学里, 哪几门课程比较重要啊? 有时候真觉得我们学的东西很没有用, 工作了也用不上。

[哥哥]: 学习的不一定都排上用场, 但我们在大学学的是一种思维方式。大学里的专业都是有用的, 很多课程穿插的知识点较多, 最好都能掌握些, 即使不能详细知道, 最好也要记住大的知识点, 比如《企业管理学》, 讲了些什么理论, “SWOT 方法分析” 以及一些常见的博弈分析都是我们必须掌握的重点。

[工商小学弟]: 这些如果不知道确实感觉就像什么都没有学一样了。那平常应该关注哪些方面的东西呢? 我是指新闻, 杂志之类的, 您能给我推荐一下吗?

[哥哥]: 新闻, 就看自己定位了, 我认为比较重要的就是一些经济新闻, 比如 CCTV2 里面经济新闻、财富故事会、对话、与智联招聘举行的一些现场招聘会, 赢在中国, 年度经济人物, 这些 节目都可以看的。杂志就比较多了, 诸如《商界》、《市场营销》、《中 各国企业家》等等都可以在没事的时候翻阅。

[工商小学弟]: 其实以前老听别人说工商管理不好找工作, 我都有点灰心了, 但是我又觉得 既然设了这个专业, 就一定有它用到的地方, 应该坚持, 何况现在我觉得这个专业也挺有意思的。

[哥哥]: 存在即价值。其实学了工商管理的人比其他人的知识面更广。

[工商小学弟]: 真的很谢谢您啊。非常感谢您的指点。

[哥哥]: 别客气。毕业出去后, 你肯定会遇到想不到的困难, 一定要坚持, 挺过去就好了。

[工商小学弟]: 嗯, 无论怎样困难, 我都会坚持。我想只要努力, 我会有更大的收获。

[哥哥]: 只要有了信心, 其他的就不是问题了。最辛苦的是毕业后 3 个月, 这期间人的情感 波动很大。因为在学校想的是这样, 而出去看到的是那样, 这时候切勿盲目作出决定。

[工商小学弟]: 其实我本来很乐观的看待我们这个专业! 只是很多人都会说一些不

中听的话，我的思想就动摇了，曾经一直想放弃。

[哥哥]: 说实话: 说这个专业不好的占很大一部分。不过，现在没几个人说自己专业是好的。因为现在就业压力大，若再加上自己没有特色，很难立足的。

[工商小学弟]: 是啊，每个人都在抱怨，其实我觉得每个专业都有它的用处。

[哥哥]: 这个专业存在了，肯定是有用的。改革开放初期，很多人抓住了机遇，可现在觉得管理起来力不从心，还去报各种企业管理培训班，上 MBA。当然，他们工作了再来学习这个专业，在理解能力上有一定的优势。不过，他们在社会上奋战了多年，有些思维已经形成了定向局限性思维。

[哥哥]: 所以应该端正自己的思想，以积极的态度去学习。静下心来想想自己到底要学习什么，就会找到动力的。即使你不喜欢本专业，你可以自己去学习其他你喜欢的专业，因为现在社会上很多都是交叉的，学了本专业，不一定非干与本专业相关的工作。态度好了，目的有了，学习就有方向了。就怕自己一直说“我饿”，“我饿”，却不去自己找东西，而靠别人“施舍”，这种人 80% 都会饿死的。

[工商小学弟]: 其实我挺喜欢这个专业的，它很有意思。应该自己救自己，命运掌握在自己手中。

[哥哥]: 看你也想当高级管理者哈，野心不小嘛。

[工商小学弟]: 我真的很希望最后自己能够登到高级管理的宝座，但是这确实是个艰难的路程。不过，人活着，不也应该去拼一次吗？为了自己的梦想，我认为值得！

[哥哥]: 不想当将军的士兵不是好士兵。雄心壮志人人都该有。理想，就是为之锲而不舍去追求的境界。在网上所有与我交谈本专业的人，你是我第一个碰到最有激情的。祝你成功！

[工商小学弟]: 谢谢您的祝福！也希望您的工作顺利！

2. 坚持赶考不动摇

在此，我们见证了芸芸众生中的一员，从喜欢工商管理到思想动摇，再到喜欢工商管理的思想变化。在学习工商管理过程中，大家都有动摇，听别人说这个专业不好就业，就想放弃，就埋怨；听他们说这个方向好，就下定决心往这个方向发展；听说那个方

向也不错，也想去试试。其实，人家说的好不一定就好，关键要适合自己。在学习中，我们也不要自暴自弃，“破罐子破摔”，因为你一旦停止努力，就给人家行了方便，不是所有的“你”都这样看待，你这样看，工商管理专业只会永远失去你。行动起来吧，少一些埋怨，多一份努力，从现在开始，我们还来得及。

黎明当官有经验 相比从技术转管理的竞争者来说，工商管理专业的优势在于具备先进的管理思想，扎实的专业知识基础，能够在工作的实践中更快地接受和适应管理方面的工作。但是，经验，对于一个管理者来说，是敲开职业大门最重要的砝码。

充分利用、积极寻找一切可能的实习机会。你的管理思想没有经过实践检验特别是没有经过具有中国特色管理方式的实践检验，那就没有任何用武之地。

看书当看扎实，管理学基础在实际使用的影子却无处不在。专业课本可以有选择地读一两本经典管理书籍，积极参加案例分析活动。另外，例如《水煮三国》之类的书也是可以放在床头经常翻翻的。最后，一些关于职场现状的书也应该看看，因为管理是一门“人”的学问，进入社会以后，越能快速融入的人越有希望取得成功。

接触一些质量管理、专业项目管理方面的知识。这对你进大公司很有帮助，有些学校组织了专门 ISO 系列认证培训，拿到内审员资格证。项目管理在国外已经非常成熟了，也是国内管理发展的一种趋势，虽然参加培训和认证需要一定的工作年限要求，但提前熟悉对毕业以后进入专门项目组有好处。总而言之，这些东西，学起来不难，但要真正弄懂，还是需要我们花一定工夫的。

3. 资讯集锦

工商管理联盟 www.mbaun.net/

（二）市场营销

1. 市场营销——光靠忽悠是不行的

随着国内市场的步步规范化，无论是国有企业、民营企业还是外资企业都站在同一起跑线上参与市场竞争——其核心就是营销人才的竞争。因为市场营销的特殊性，做市场营销需要各种能力，不是学市场营销的人就适合做市场营销，专业知识反而变得

不是很重要，很多低文凭的人愿意付出更大的劳动获得更多的回报，形成了营销专业学生的强劲的对手，给毕业生造成了一定的压力。可见，市场营销从“太有柴”到“太有才”光靠忽悠是不行的，营销拼的就是硬功夫。

供需两旺，缺乏复合型人才 从历年人才市场统计数据来看，市场营销职位的需求经久不衰。销售职位的供需两旺一直是职场的一道风景线，即使在不同行业，市场营销类职位也总是招聘的热门。市场竞争的加剧以及对售后服务要求的提高，对销售人员的专业素质和技术素质要求会更高。由于营销科学是近 20 年才从国外引入的舶来品，所以目前国内企业整体的市场营销水平还比较低。企业的市场营销人员大部分都是从其他专业或行业发展过来的，很多高级市场营销管理人员也没有接受过系统的营销知识培训和学习，做市场完全靠的是他们的经验和对行业发展前景的感觉，市场运作的科学性、系统性不强。企业急需那种具备系统营销知识和技能的人才，“我国新形势下缺少既懂管理、又懂技术，既熟悉国内市场、又熟悉国际市场的复合型高级管理人才”。

一分价钱一分货，薪资与业绩成正比，许多行业的营销总监甚至主管的收入都让人羡慕。年薪 5 万-20 万元，外加业务提成。新人在刚入行时，因为业务水平以及营销业界最看重的“人脉”都未形成，因此，薪资待遇一般集中在 1500 元/月-3000 元/月之间，有的行业和公司也会提供业务提成的业绩奖励。

2. 九博提示

营销要能吃苦 市场营销专业的毕业生可以按照自己的兴趣与熟悉程度，提前选定毕业后要进入的行业。接下来，对这个行业的产品、目标人群、销售渠道，以及经典的新产品销售方案和市场策划进行学习。然后熟悉该行业处于领先地位的公司，对其目前的招聘需求仔细研究，以备自己能有的目的的去培养一些职业所需能力。一般除了经验以外，他们最重视的在于应聘者的心理承受能力、吃苦耐劳的能力以及沟通、倾听等能力。

3.营销人的“太有才”分类

(1)、**战略型营销人才**：包括营销项目策划与规划人才，营销教学科研与

培训人才。他们从事企业营销战略、发展方向的研究，具备敏锐的市场预测能力，能够深入分析市场营销宏观环境与微观环境，熟知企业、行业的营销活动全局以及各个流程、环节。

(2)、管理型营销人才：是指掌握企业或行业的经营活动规律，能够胜任企业的经营管理各个方面的工作。具备良好的协调能力，既积累了一定的营销技能，同时具备与营销有关的其他方面的知识、经验、素质。

(3)、应用型营销人才：在企业中从事具体营销工作，主要包括：市场调查、促销、推销。

4. 资讯集锦

- 1、中国市场营销论坛 <http://www.marketingbbs.cn/>
- 2、中国营销传播网 <http://www.emkt.com.cn/case/>

(三) 会计学/财务管理

1. 会计，一个数豆子的管理者

会计更侧重账务处理，财务管理则侧重成本、资金等方面的管理，包括财务分析等工作。我国企业财务系统正在逐步完善的过程中，因此，很大一部分中小企业对财务管理的看法还仅仅停留在“数豆子的人”的阶段——认为会计人员无趣，不能生产财富等等，甚至他们会将不懂财务的亲友请来“记记账”。随着市场竞争机制的慢慢铺开，这种局面必将改变。身受大学教育，并在工作中积累到金融、财务分析等经验的人才也会有很好的发展空间。

在财务工作中，学历并不是最重要的，它是一个“越老越值钱”的职业。刚毕业的我们不能要求很好的待遇和很高的职位，而是应该认真盘算自己的职业规划，为以后成为“CFO”、“CEO”积累本钱。

很多大型企业特别是外企的成本会计和财务分析岗位都是重要岗位。有志于在管理方面有所成就的同学，最好能在毕业后进入外资企业——他们的财务管理体系更成熟，让你学到的东西更多，对你以后的发展更有利。但进入外企的首要条件，就是要学好外

语。除此以外，良好的英语能力也是参加 ACCA 考试的前提，因为考试所用语言就是英语。ACCA 证书在全球影响力持续上升，被称为国际财会领域的通行证。最关键的是，它的考试课程全面而且专业，是提高能力的一个途径。凡具有大专以上学历，高等院校二年级在校生，或 21 岁以上可按照成年考生途径报名参加考试。ACCA 采用全英文试卷，通过 14 门考试，并在相关领域取得 3 年工作经验，就可以申请会员资格。学员可以根据自身情况灵活安排考试进度，成绩 10 年有效。学费与考试费共计约人民币 3 万元（不用一次支付）。

2. 九博提示

A. 扎好马步打好拳 会计学的马步基本功，指的就是专业知识，中高级财务管理、成本会计等等。千万别以为会计是门粗活就不好好学，到大公司，那些合并报表真能让你看的眼花缭乱。学生的专业知识很容易停留在理论上，自以为全掌握了，在碰到实际问题却一头雾水。建议大家多做账务处理题，如果会计专业知识学得心里虚，那肯定没学好。

最好能熟练掌握一种以上的财务管理软件例如用友、金蝶等的使用——一定要会用它处理实际问题。因为目前稍微有点规模的公司它们不一定能应用 ERP，但用软件进行基本财务处理已经很普遍了。

关注并学会分析《21 世纪经济报道》或《经济观察报》等财经媒体关于财务方面的报道，这有助于你完善自己的财务理念和管理思想，即使你现在觉得它离你很远。

B. 积极参与实习 实习能改变同学们本身对会计的认识，从而使我们能有针对性的调整专业知识结构，也能帮助我们更加从容面对用人单位的招聘考试。在实习中，我们还可以多注意学习的是，沟通能力，观察你的老师对工商税务的，对公司内部其他部门的沟通技巧，揣摩心得。

尝试到不同行业、不同企业实习，以便积累更多更全面的经验。我个人觉得，就本专业来说，实习开始的时间越早越好，甚至可以从大一假期就开始；次数越多越好，每个假期都去最好。

（四）人力资源管理

1. 人力资源——以人为本，以力为源

因为本专业是以人为研究的对象，经常与具有不同知识水平文化程度的人打交道，因此，更为注重人与人之间的关系，必须具有善于言辞表达、交际的技巧，能够倾听和理解他人的需求和想法，具有协调、解决问题的能力。在企业中，员工通常会提出这样几个问题：我的职位及其工作内容是什么？这个职位应得到怎样的报酬？我该如何做？我如何能改进工作……这些问题通常就由人力资源管理者来回答。

近年来，国内企业对于人力资源管理人员的需求持续走高，他们在企业外部战略和内部建设中发挥了巨大的作用。一般大中型企业在企业内部都设立有人力资源部，主管企业招聘，员工培训，绩效考核，人事调度等相关事宜。

综合素质亟待提升 据调查显示，我国的人力资源从业人员很多都是做行政出身的。最近几年有高校开设了人力资源专业，但是这些毕业生和市场的需要还有很大的差距。其反映为人才资源队伍的国际化水准不高，国际通用型人才十分紧缺。在加入WTO的背景下，中国人才资源队伍的素质，不仅急需在总体上大力提升，而且要实现三大战略性转变：由再现型素质向开拓创新型素质转化；由内向型素质向外向型、国际通用型素质转化；由单一型素质向复合型素质转化。

薪酬走势看好 人力资源管理岗位的薪酬相对较高，在东部沿海发达地区，规模较大的企业的人力资源部新员工一般每月可以拿到3000以上，资深的人力资源管理经理月收入则大致在1万至2万上浮动。人力资源管理岗位的高级管理人员比一般管理人员更容易成长为职业经理人，步入高职高薪的金领行列。当然，好的工作岗位竞争也非常激烈。准毕业生们不妨善用学校的实习安排，尽量争取到一些大企业的人力资源部见习，熟悉招聘、考核等日常工作流程，以及一些简单而实用的工作技巧。工作满一年的新人则可以考虑考取国家认可的“助理人力资源管理师”资格证书，为个人的职业发展添砖加瓦。

2. 九博提示

嫁人就选好婆家 虽然国内的人力资源管理虽然被炒得热气腾腾，但我们应该清醒地

看到那上面漂浮的泡沫。因为，目前国内的人力资源管理理论和技术都是西方的舶来品，在被硬性地植入组织机体时常常发生水土不服或被排斥现象。

目前国内人力资源管理的土壤并不肥沃。许多组织都是以人力资源管理的“新瓶”来装人事管理的“旧酒”。因此，作为一名想在人力资源管理领域有所作为的应届毕业生，首先要擦亮眼睛挑选那些具有开放创新的企业文化、扎实的基础管理的组织作为自己择业的首选。避免被那些只会喊“转变观念”、“以人为本”口号的组织骗去自己的“第一次”。

3. 资讯集锦

1、HR 管理世界：<http://hr.hroot.com/>

2、中国人力资源网：<http://www.hr.com.cn/>

3、解读人力资源从业者的困惑：

[http://content.chinahhr.com/Article\(51904\)ArticleInfo.view](http://content.chinahhr.com/Article(51904)ArticleInfo.view)

（五）电子商务

1. 电子商务——最难签约的专业

电子商务这些年的发展确实如火如荼，而且在各行业的应用逐渐深入起来。电子商务还给很多人提供了白手起家的创业机会，如果说其他行业到了后竞争时代，那么电子商务领域还存在着大量的机会可以开拓。

人才总量低，就业签约低的“双低”作为信息技术成功运用的典范，电子商务已经发展成为一种富有活力和前景的新型信息服务业，

其对高层次专门人才的渴求也越来越迫切。据统计，我国登记在册的企业已达到 870 万家，其中大中型企业就有 10 万多家。初步估计，未来我国对电子商务人才的需求每年约 20 万人，而我国目前包括高校和各类培训机构每年输出的人才数量不到 10 万人。人才总量不足已成为制约我国电子商务发展的瓶颈。随着电子商务的快速发展，这些毕业生在进入人才市场时本应抢手，但事实并非如此。近年来电子商务专业应届毕业生就业率仅为 20%，而全国普通高校毕业生就业签约率是 47%，这种状况不容

乐观。

高精尖人才成为行业瓶颈 企业心目中的电子商务人才,需要有每天都学习电子商务新知识的意识,熟悉计算机及互联网使用的基本技能,能懂得贸易知识、消费心理学、互联网知识、行业知识、谈判技巧、客户关系管理、营销学、国际贸易、商业法律等,具有这些能力的电子商务人才是企业最重要的人才。

此外,企业需要管理型的电子商务人才,即需要的是那种能够从宏观上把握住商务网站发展的高、精、尖人才。但是需求量并不大,一般一个企业有一两位就够了,而且,这种管理型人才也不是从学校就可以直接“出炉”的,还需要来自实践的锻炼和工作经验的不断积累。

目前从事电子商务活动的人大致可以分为三类:技术型人才、业务型人才、管理型人才。在从事电子商务的人中有很一部分是从IT行业或者市场营销等相关行业转换过来的,其中,由于信息技术人才与IT行业有关,所以这方面的人才还比较多,估计基本已满足需求。相比之下,从市场营销方面转换过来的人才要从事电子商务工作的话就困难得多。

现在电子商务领域,尤其是专业的电子商务公司,最缺乏的是那些能够将商务网站平台的优势介绍给客户,负责将网站推销给他们,并将这些客户最终锁定为忠实客户源的市场开拓型的业务型人才,因为这部分人最终肩负着将商务网站的技术和产品转化为利润的任务。

2. 资讯集锦

- 1、阿里巴巴·网商大学 Alicollege.alibaba.com
- 2、《电子商务世界》杂志 www.ebworld.com.cn/
- 3、中国电子商务协会 www.ec.org.cn/
- 4、电子商务博客 www.eblog.cn/
- 5、中国电子商务法律网 www.chinaeclaw.com/
- 6、电子商务人才网 www.echr.com.cn/

（六）旅游管理

1. 旅游管理——游山玩水，吃喝不愁

这个专业开办时间比较长，开设的院校也很多，多年来似乎一直处于不温不火的中庸状态，但它的就业确实不错，尤其是 2000 年以后。吃、喝、玩、乐乃人生四大乐事，在温饱奔小康之后，吃喝不愁，就想玩乐了。因此旅游业发展蓬蓬勃勃，许多家庭将旅游列入生活计划，许多单位将旅游作为一项福利长期施行。因为这是一项绿色经济，政府也大力支持。而且中国地大物博，发展旅游业得天独厚，各个地方每年都能够开发出许多新景点，旅游资源可谓取之不尽。于是，旅行社群雄竞起。旅游管理可两用，一用为导游，二用为管理。

由于游客的空前增多，对导游需求量极大，而由于现行的旅游中默认的购物环节实行导游回报制，报酬非常丰厚，甚至于一些口才出众的非专业人才都试图入行。不过，旅游管理专业的毕业生，作为专业人才，精通导游服务，服务质量高，而且持有导游证，竞争力优势明显。

在管理上，为了争夺客源市场，旅行社之间互拼线路策划、拼价格谋算、拼服务质量、拼公关能力、拼管理效益等，这些比拼都需要专业的旅游人才来做。另外，各个风景区也需要大量的旅游管理人才。它们需要为自身进行宣传推介，吸引游客，合理策划定位，打出品牌，还需要搞好旅游服务，建立好口碑。在这里，顺便提一下酒店管理专业，这是一个高职类专业。作为旅游的配套设施中的重要一环，备受注重质量的旅行社和游客重视。酒店管理涉及到食、宿、接待、管理等多方面内容，是星级酒店不可缺少的人才，就业率一向都比较高。

2. 九博提示

（1）**旅游产业潜力巨大** 学生对旅游管理专业的信心不足。旅游市场是当今世界上持续快速增长最为显著的市场之一，而且根据世界旅游组织的预测，到 2020 年中国可能成为世界上第四大国际旅游客源地和最大的国际旅游目的地。那时，中国的旅游产业规模将是现在的 6 倍。同时，我国目前的旅游业对于人才的需求也可以用

“饥渴”来形容，尤其是具有现代化经营管理水平和开拓能力的中、高级管理人才极其缺乏。以上海为例，现在每年新增的旅游企业中，中、高级管理岗位就有 1000 多个。而在这次调查中，之所以会有超过 50% 的学生在大学就读期间，而不是面临择业之时，无法确定是否会选择旅游行业，原因很多。一方面，学校和老师承担着不可推卸的责任。另一方面，传统观念和社会舆论也进行了误导。

（2）计划调度 听说过“计调”吗？旅游的新方向“计调”，即“计划调度”的简称，旅行社开辟一个线路、

带一个团能否赚钱、盈利多少，全靠计调进行掌控和核算，因而计调也被称为旅行社的中枢。毕业生出来，先干几年导游什么的，从实践中熟悉当地的旅游环境，再考虑做管理，是比较明智的选择。

3. 资讯集锦

中国旅游营销社区

（七）物流管理

1. 物流管理——物的流动产生财富

物流业是被普遍看好的朝阳产业。目前，仅北京市为发展“奥运”物流已规划建设 3 个物流基地，4 个大型物流中心，若干专业化配送中心，北京地区将有 30 万物流人才的缺口。调查表明，我国未来 7—10 年都将处于物流人才需求的高峰期，物流人才已成为 12 类市场紧缺人才之一，物流人才的就业前景非常看好。物流专业是与市场紧密接轨，适应市场的需要，以学生的就业为导向的新兴专业。

物流行业前景看好，第三方物流潜力巨大

加入 WTO 后，我国将首次向外国公司提供分销权，并将于 3 年内取消大部分产品的分销服务限制。在物流方面，我国将承诺所有的服务行业在经过合理的过渡期后，取消大部分外国股权限制，准许外国服务供应商进入中国市场，不限制所有服务行业的现有市场准入活动。这些限制的解除为国外大量物流公司进入中国提供了方便。

近年来，世界经济一直萎靡不振，美国“9. 11 事件”更使世界经济雪上加霜，各大物流公司业绩下滑，目前几大物流公司在全球的表现中，只有中国的业务在描绘亮色，业绩不断攀升，这使越来越多的国外物流公司开始把目光投向中国市场。

国外物流公司的进入对国内的第三方物流业带来了影响。一方面，国外物流公司在产品品牌、管理理念、资金实力方面占有较强的优势，这些公司的进入将对国内传统物流业带来巨大冲击。国内物流企业面对竞争压力必然会从各方面提高第三方物流服务质量，从而推动我国企业经营从传统物流向现代物流的转化。另一方面，随着国外物流公司进入中国，他们会将第三方物流的管理经验和先进技术引入中国，而且会利用自己在资源、管理、人才等方面的优势参与国内物流建设，从而促进我国物流业的发展。

现代企业的竞争归根到底是人才的竞争，我国物流业的发展扩大了物流人才的市场需求，尤其是外资企业、合资企业和国内 500 强企业的需求逐年增加。相对于市场的需求，物流人才特别是高级物流人才出现供不应求的局面，物流人才已被列为我国 12 类奇缺人才之一。而针对物流专业的应届毕业生，适合的主要在各级经济管理部门，工商企业中从事物流管理工作和与物流相关的铁路，航空，港口，仓储等管理和技术工作。

2. 资讯集锦

物流业十大精英人物对话 2007 招商局物流集团有限公司党委书记、总经理李雅生——华南国际工业原料城（深圳）有限公司董事长郑松兴——深圳市腾邦物流股份有限公司董事长兼总裁钟百胜——

.....

http://www.sznews.com/jbjob/content/2006-12/20/content_705349.htm

中国物流网 www.china-logisticsnet.com

外商投资服务网 www.entrancechina.com

三. 新闻传播学

1. 新闻传播学——文学系最牛的专业

新闻传播学类专业主要包括新闻学、广播电视新闻学、广告学和编辑出版学四个专业。近年来,被称为文科录取中最“牛”的专业。

具体来说,新闻学专业担负着培养新闻工作者的重任,它的主干学科是新闻传播学,开设的主要课程包括新闻学概论、中国新闻事业史、新闻采访与写作、新闻编辑与评论、中国历代文学作品选读、大众传媒学等。商品流通的日趋频繁,促进了我国广告业的迅速发展。很多院校在中文系或新闻系都设有广告学专业,也有少数院校设立了广告学院。

传媒业任重道远,专业人才需求量大。之前说到新闻传播类专业被称为文科录取中最“牛”的专业,就其能够“牛”的原因,我们不妨从三个方面看。一是工作性质。“无冕之王”的美誉令记者这个职业的魅力指数很高,该职业所链接的专业也随之凝聚更多的人气。二是就业范围。毕业生既可去一些大众传播媒体,如报社、杂志社、出版社、电台、电视台从事编辑、记者工作,又可以去网络公司或广告公司从事文案、广告设计、广告策划与管理工作。三是就业前景。业内人士普遍认为,未来几年我国的新闻传播业将会快速发展,对新闻传播学类专业人才的需求量较大。

随着我国传媒业的快速发展,目前新闻媒体从业人员为 50 万人,批准公开发行的报纸 2160 种,通讯社 2 家,杂志 7900 种,广播电台 1200 座,电视台 980 座,晚报 150 家,新闻期刊 230 家。报纸发行总量年 260 亿份。广播覆盖面达百分之八十五,电视覆盖率近百分之八十八,新华社海外用户 1400 家,国内用户 3200 家,对外报刊 40 多种,发行量每年 200 多万份。中国国际广播电台用 43 种文字每天对外播出 146 个小时。中央电视台成立海外中心,开办英语电视节目。这是我国传媒现有的格局与规模,与历史相比,发展是巨大的,但面对全球同行业的规模和竞争的日趋激烈,以及展望未来,我国传媒业这一现状只能是初具规模,任重而道远。

广告市场专业人才稀缺。在巨大的市场前景和利润驱使下,国内广告公司与国际广告公司抢夺人才的战斗,已经出现白热化趋势。外资的涌入使原本就稀缺的广告人才更加珍贵,“挖墙脚”、培训新人的势头愈演愈烈。日前,中国广告协会学术委员对北京、上海、

广州 3 个城市不同类型广告公司的调查表明,在各行业的 排行中,缺乏广告专业人才居首位,占 77.9%,与此形成鲜明对比的是中国不断增长的广告市场。

全球三大广告代理商之一的英国 WPP 集团曾就中国广告市场做出调查,预计今年中国的广告市 场规模将达 350 亿美元,比上一年增长 22%。该机构还预测,2009 年中 国广告市场规模还将继续增长 9.5%,极有可能在未来两年内超过日本,成为仅次于美国的 全球第二大广告市场,可以想象未来几 年里广告专业人才的争抢会有多么激烈了,有意 从事广告行业的应届毕业生可以尝试从广告设计师、 市场调研员、文案策划、编 辑……这几个职位做起。

总的来说,新闻传播类专业人才薪资弹性大,其薪酬特征主要呈现出两点:薪酬差异大 和薪酬稳 定性差。另引人注意的现象是,即使是在同一家单位工作,这个月的薪水可能比 上个月多了 25%,下个月也可能会少掉 30%。这类专业人才的职位薪酬受行业起落或者 自身工作状态的影响很大,或起或伏,稳定性差,月薪的上下浮动额往往会超过 15%。

2. 资讯集锦

A、2007 年中国广告公司排名前 15 位

4A 广告 <http://www.4achina.org/cn/>

梅高广告公司 <http://www.meikao.com>

东道设计 <http://www.dongdao.net>

灵智大洋广告 <http://www.eurorscg.com>

达彼思广告 <http://www.batesasia.com>

奥美广告中文网站 <http://www.ogilvy.com.cn>

精信整合传播 <http://www.grey.com>

Y&R 电扬广告 <http://www.yr.com>

金长城国际广告 <http://www.adsalon.com.cn>

电通 <http://www.dentsu.com.cn/index.htm>

李奥·贝纳 <http://www.leoburnett.com>

智威汤逊 <http://www.jwttpi.com.tw>

奥美 <http://www.ogilvy.com.cn>

叶茂中营销策划机构 <http://www.yemaozhong.net>

B、业内新闻及资讯

广告新闻网 <http://news.iader.com/>

中国广告网 <http://www.cnad.com/>

中华广告网——新闻中心 <http://news.a.com.cn/>

C、相关专业机构

中华全国新闻工作者协

中国广告协会

全球会展工业协会(english)

四. 艺术类

1. 艺术类——不务正业的就业艺术

应用艺术类最吃香 纯艺术类就业狭窄 目前艺术类可以大致分为应用艺术类和纯艺术类,前者包括各种设计和制作类专业,像服装设计工程、环境艺术设计、工业设计等相关专业;后者则指传统意义上的声乐、舞蹈、美术这类专业。

从市场需求上来看,应用艺术类人才的市场需求在增长,像服装设计工程、环境艺术设计、工业设计 等相关专业的就业前景都特别好。此外,像新兴的数码艺术、动画等专业也因为网络游戏产业的发展 而受到追捧;而传统艺术类毕业生的就业渠道比较狭窄,很多学生在培养方向上就是出来当老师,但 是目前市场上的这类师资需求也比较有限。

相对于这些比较实用的专业,油画、国画、版画、雕塑等纯艺术类的学生,在毕业后的发展 差别就比较大。有些功底好受赏识的学生能够很快进入国内著名画家、雕塑家的工作室,五六年下来 就可以买房子定居,还有人成立了自己的工作室。不过,想在艺术界真正打出名气、被人认可却并不 容易,全国这么多艺术类院校和专业,最后真正成名的

不过凤毛麟角。还有一些学生选择继续进修考研,争取拿到更高的学历,然后进入高校任教,既能继续搞艺术创作,也能解决自己的生活问题。

盲目从艺就业难 近两年有些高校为了跟风,盲目新增了许多艺术专业。但不论是教学设施还是师资力量,都不具备应有的教学条件。学生进了这样的专业,根本就学不到什么真本事,毕业时空有一张文凭,却没有一技之长,工作自然难找。

毕业已经两年的晓月现在正面临第二次择业。两岁开始学画,4岁时作品就已经获奖的晓月,高中毕业后顺利考入了美院。她学的版画是美院最强的专业之一,可毕业时晓月却发现自己竟然找不到一份专业对口的工作。以前,版画系的学生大都可以在纸制媒体从事制版,或者为大型企业的产品制作样品。可现在,这些单位早就都用上了电脑制版,根本不需要人工。

大多毕业生“不务正业” 专业能力一般的同学有的去了广告公司做企划,有的进了装潢装饰公司做平面设计、装潢设计之类的工作。虽然基本工资每月只有1000元至2000元,但两年下来,有些同学已经可以自己接活儿拉生意了,一年就能赚出一套房子。

还有些学生干脆在学校附近租个房子,找几个同学或是师弟师妹,办个专业培训班,一个月下来也能有几千元的收入,赶上考试前的旺季,一月赚个万儿八千也不是没有可能。但这样的职业都不是长久之计。因为,目前这些市场的管理还都不太规范,所以通常都不会做得太久。像某高校学美术的几个同学曾成立一家平面设计公司,专为一些公司绘图、设计图册封面、产品商标,包括做一些活动策划。但由于管理比较混乱,资金周转出现问题,公司开张不到3个月便关门大吉。

据调查显示,大部分艺术类院校毕业生找对口单位就业十分困难,一大半毕业生一毕业就转行。艺术类毕业生进入人才市场求职的非常少,很多学生都属于“灵活就业”。一位学习声乐的女生描述道,她白天睡觉,晚上每天去3个酒吧唱歌,一个月收入比白领还高。而她学美术的几个师兄毕业了以后根本不找工作,直接开了一家高考补习班,帮助为了考上大学而学艺术的考生“恶补”,收入颇丰。

2. 资讯集锦

中国艺术设计联盟 <http://www.arings365.com>

中国平面设计论坛 <http://www.pmsjw.com>

五. 2009 年应届生就业解读

2009 年，应届毕业生的就业现状喜忧参半，出现了以下几个特点：毕业生月薪平均降 1 千、专业越热就业越难、就业选择国企速热外企渐冷、广告行业一枝独秀、娱乐运动休闲三大产业异军突起。

（一）就业回归理性，专业冷热不均，行业变化剧烈

随着中国高校毕业生数量逐年大幅增加，每年毕业生的就业问题都会引起社会广泛关注。相对于庞大的待就业数字，中国今年的城镇新增就业岗位没有明显增加，整个就业市场需求岗位状况愈加趋紧，毕业生正式步入后就业时代，2009 年前两季度，应届生就业主要凸显以下特点：

1. 专业越热，就业越难

随着市场供求的变化，和应届毕业生数量的逐年增加，高校专业前景面临“冷热洗牌”。经济、金融、财会这三个专业是最好就业的。此外，一些过去默默无闻的冷门专业近年来也开始成为就业市场上的香饽饽，受到用人单位的追捧，比如说烟草专业，全国只有贵州大学等 3 所大学开设这个专业，每年都有相关单位直接到学院要人。与此形成对比的是专业越热，就业越难的情况越来越普遍。

近期几家机构相继发布的大学毕业生就业状况调查报告显示，研究生的就业率明显低于本科生，二者的就业率分别为 64% 和 73.4%，专业越热，就业越难，学生毕业半年后，本科专业的平均就业率是 91.2%，但是很多热门专业的就业率并没有达到这个水平。

应届大学生毕业半年后失业人数最多的 10 个本科专业依次为计算机科学与技术、法学、英语、国际经济与贸易、汉语言文学、工商管理、电子信息工程、信息管理与信息系统、会计学、数学与应用数学。

2. 就业选择，国企速热外企渐冷

“2009 中国大学生职业倾向调查”显示，大学毕业生就业倾向去国企的人明显增多，想去国企 的学生由去年的 14.6%增加到今年的 19.2%，表现出强劲的上升势头。在占据“中国大学生理想就业 单位”榜单前 20 名的企业中，有 8 家国企上榜，为历年之最。其中中国移动占据榜单头名，进入前 20 的国企还有中国银行、中石油、中国电信、海尔、中石化、联想和中国国际航空。国企经过多年 的学习，管理水平不断进步，很多国企逐步建立了现代人力资源体系，这使很多学生选择了回归。某招聘网站在今年 8 月发布的一项薪酬调查显示，2008 年平均薪酬增长为 13.8%。国企在所有企业 中涨薪幅度最高，为 14.5%，而外资企业的薪酬增长率仅为 11.7%。

随着外资企业数量的不断增多，很多外资企业在本土化的同时，薪资也在本土化。加之一些外企的负面消息不断曝出，比如培训计划名不符实，有晋升的玻璃天花板，加班问题严重等，都使中 国学生对外企的工作环境有了更加具体的认识，选择时也变得更加谨慎。贝塔斯曼退出中国市场的事件，更让国人认识到外企有时也会“自身难保”。

3. 毕业生月薪平均降 1 千

来自中华英才网和智联的数据显示，京、沪、深、穗四城薪酬和 07 年相比平均下降 1000 元 ， 最高的上海，刚达到 3000。从被调查者总体情况来看，56.2%的被调查者表示自己的第一份工作起 薪为 1500 元以下，21.2%的被调查者为 1500 元——2000 元，可见有近八成的职场人起薪是在 2000 元以下的。与此同时，也有 15%左右的职场人起薪在 2000——3000 元之间，还有 7.5%的职场人起薪

在 3000 元以上。从职场人起薪分布来看，全国职场人平均起薪在 1500 元左右。

4. 娱乐运动休闲三大产业异军突起

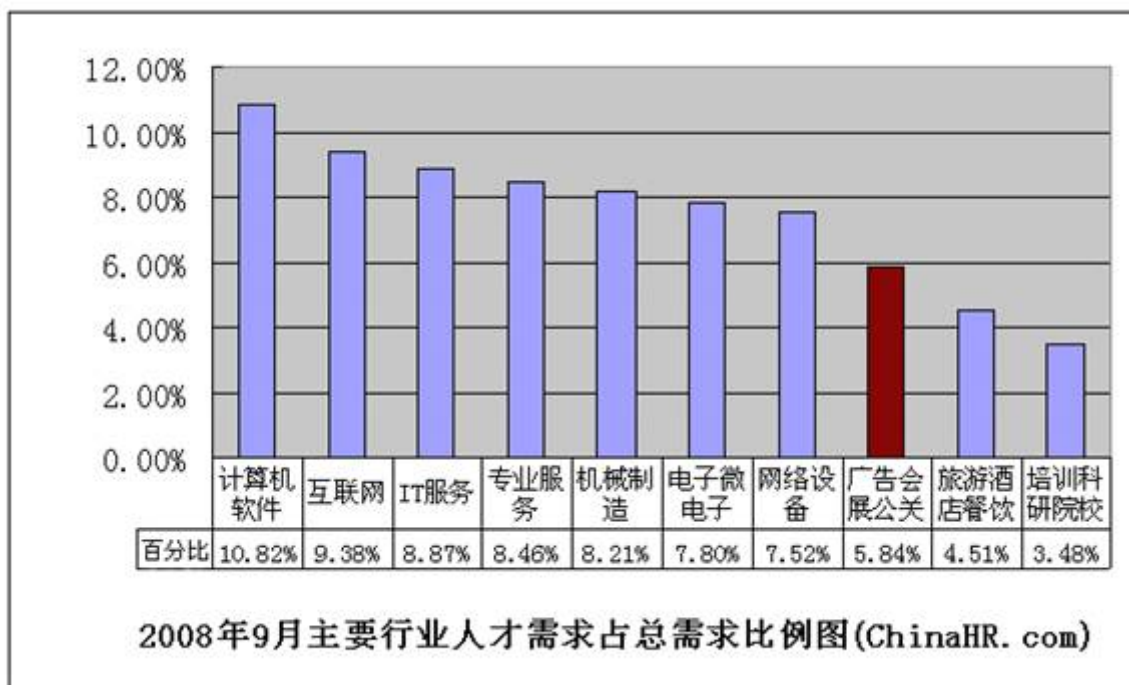
奥运开幕式带给大家无与伦比的视听享受，其背后折射的是我国娱乐行业近年的高速发展。八 月天气转凉，人才需求热度不减。快速消费品仍呈现较大需求的势头，盖过了以往作为人才需求大 户的计算机软硬件、互联网电子商务行业，占总人才需求的 13.18%。而娱乐、运动、休闲行业的表 现也相当抢眼，仅次于 IT 服务行业，占总人

才需求的 7.85%。该行业的薪资水平总体不俗，逐渐成为培养白领的新摇篮。

5. 广告行业一枝独秀

由于次贷引起的住房疲软、能源价格上涨以及信贷紧缩诸因素，各行业发展形势变得严峻，影响到行业人才需求。然而，得益于北京奥运，中国广告市场继续呈现高速增长趋势，预计今年中国的广告市场规模将达 350 亿美元，比上一年增长 22%。2009 年中国广告市场规模还将继续增长 19.5%，极有可能在未来两年内超过日本，成为仅次于美国的全球第二大广告市场。因此在可以展望的未来几年，不仅中国本土广告行业将会迅速扩张和发展，全球著名广告代理商也将纷纷加入争抢中国业务的行列，从而产生巨大的广告行业人才需要空间。中华英才网及区域性网站河南九博人才网发布的职位需求数据表明，广告行业人才需求呈现上涨趋势。

下图为 2008 年 9 月份的广告、会展、公关行业人才需求占总人才需求百分比在各行业中的位置。



六. 毕业生求职蓝海指南——简历篇



孙子曰：“上兵伐谋”。做事情讲究方法，同样实力，方法正确，事半功倍；方法错误，事倍功半。

然而，很多时候，我们“知其然而不知其所以然”。学校培养了我们基础的课程，却没有人关心我们如何走向社会。在中国走向世界的过程中，中国的职业培训远远落后了。国家的教育经费在兴建楼宇和流向实验室的同时，却没有考虑到我们这些经过十几年培养出来的“栋梁之材”如何雕琢。如果你的硬件已经不能改变了，那么就改变你的“软件”吧。工作申请和留学申请很相似，实力和技巧同样重要，虽然实力强的“牛人”总是占尽先机，但是找到最好工作的通常不是大家公认的最强者，而是实力加技巧同样优秀的“黑马”。真正的成功者，不一定是最聪明的人，但一定是掌握了正确方法和良好习惯的人。毕业生求职蓝海指南就是让你成为“牛人”的系列栏目，将定期推出毕业生求职就业过程中的难点疑点和热点，并给与相应的指导，找到并让你掌握正确的方法和良好的习惯。今天，毕业生求职蓝海指南开始第一课，简历。在求职的过程中，你呈现给用人单位的第一个面孔就是你的简历。如果你空怀满腹经纶却无人赏识，只因为你的简历不如你优秀。因此，我们特地为你搜集了九博网站、论坛和出版物中的简历信息，制成这份丰盛的简历大餐，作为你制作简历时的参考书。

1. 成功简历的基础性要素

简历就是供求双方降低交易成本和了解成本的一个最简单的模式，简历要简明扼

要地说 服对方你是他们所需要找的人。简历不是简单的工作经历和教育背景的罗列，而是在成千上万个和你一样的优秀者中，能够让你从千军万马中脱颖而出的一次

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3353>

2. 简历应该包括的内容

找工作的过程是求职者与招聘公司互相搜寻、互相试探与磨合的过程，而简历是求职者与招聘公司的第一次亲密接触。你需要通过简历，全面的展现自己，因此，一份简历应该包括了求职者最基本的信息和与该职位的申请有关的一切信息。一般而言，简历应该包括以下几个内容……

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3354>

3. 优秀简历的六个秘诀

就像你每天都能见到形形色色的广告一样，招聘经理们在招聘季节也是每天都能收到成百上千份简历。你的简历如何才能脱颖而出，让招聘经理注意到你的简历，并且相信你有可能是他们正需要的合格、合适的”产品”，产生了把你叫来面试的、进行一番”试用”的想法，就需要你在书写简历时，如同营销经理一样，运用合适的”营销组合”，对自己的产品加以营销……

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3355>

4. 毕业生简历的十二个”不要”

在我们对多位 HR 进行访谈时，许多 HR，包括 SONY 的马思宇先生，摩托罗拉的王雪冰女士、北电网络的王琰女士等著名人力资源专家，都曾经谈到过大学生简历中常见的一些问题，并提了很多建议。在这里我们把它们归纳成十二个”不要”，其中后四个涉及外观问题，而前 8 个是我们讨论的重点。这十二个”不要”是……

<http://news.jjoobb.cn/ArticleShow.aspx?ArticleID=3356>

5. 简历模板范例集合

<http://news.jjoobb.cn/ArticleList.aspx?TypeID=22>

七、远离求职陷阱 求职安全攻略

“还没找到工作吗？”这是时下求职一族最常用的问候语。工作难找，很多求职者在无数次碰壁之后，开始变得有些急不可待。要小心了！你的弱点已经暴露无疑，稍有不慎就会落入不法分子挖好的求职陷阱中。他们正是利用你找工作的迫切心理，设好圈套等你去钻，失财是小，身心受到伤害也许会影响你一生。以下列举了几种典型的求职陷阱，河南九博人才网为你支招，推出求职安全全攻略，让你远离求职陷阱。

（一）陷阱一：高薪诱惑 骗入收费陷阱

国家明确要求用人单位不得以任何名义向应聘者收取报名费、抵押金、保证金等费用，如果还是有用人单位违反规定收取各种费用，求职者就应该对它断然拒绝。一个有发展前途的企业首先应该是一个遵纪守法的企业，如果它在一开始招聘时都不遵守国家的规定，那么我们又有什么理由相信它能够遵守对求职者许下的其他承诺？对于“月入数十万”、“免经验”这样的工作更是要多加小心，毕竟很少有工作是低要求却高收入的。记住一点：凡是面试时简单问几句，当场或很快就告知你被录用的招聘单位往往重视的是此“财”而非彼“才”。求职者应该通过正规的渠道和机构进行求职，因为正规的人才市场和招聘网站在企业发布招聘信息前，会要求企业提供其营业执照等相关资料进行严格的审核，使不法分子无机可乘。

1. 骗术曝光：

这是较为常见的求职陷阱，以街头小广告和虚假短信形式为主，受骗者大多是外地打工者和入世未深的学生。不法分子在广告上许以高薪，当你前去面试时会让你支付保证金、抵押金、服装费等，然后让你回去等通知，当然，这个等待将是无期的了。更有甚者，求职者前去面试时遭遇暴力，被迫从事色情行业、被拐卖等事件也时有发生。

2.案例连接:

(1) 千人应聘高薪公关被骗 130 万

一出狱男子操控前女友，利用高薪聘公关小广告行骗，还把一名被骗女青年拉下水，在短短 1 年多时间里诈骗了近千人，涉案金额高达 130 余万元。今天崇文警方通报，成功破获今年本市被骗人数最多、涉案金额最高的高薪聘公关小广告诈骗案，当场起获涉案银行卡 61 张。今天警方还向 3 名事主现场发还了部分被骗款。

千人应聘高薪公关被骗

11 月初，从贵州来京找工作的女青年祝某在大北窑附近一公交站牌上看到了一则月薪 3 万元招聘酒店男女公关的小广告，打通电话后被告知到崇文门新侨饭店内面试。在饭店里她接到了一女子打来的电话，告知已通过监控视频面试，让其交纳服装费等。祝某先后 3 次向对方银行账号内汇款近 3 千元，之后工作仍然没有着落。要求退款时，对方却以需交纳退款费为由，再次要求汇款，祝某终于明白自己上当了。

崇文警方接到报案后发现，该案与全市另外 12 起报案相似，从中发现涉案账号 17 个，其中 11 个为汇款专用，另外 6 个为取款专用，取款地点多在天津市。崇文分局局长姜良栋听取汇报后，责成刑侦、预审组织精干力量，成立了“11·07”系列诈骗案专案组全力以赴进行侦查。

11 月 17 日，专案组侦查员查明嫌疑人取款地点在天津市塘沽区的 5 个 ATM 取款机，从中又发现涉案账号 6 个。经过 20 天的调查走访，共发现涉案账号 23 个。该团伙自 2005 年 1 月到 2006 年 11 月间，涉嫌诈骗北京、天津等地数百名事主，涉案金额 130 余万元。

专案组查明该团伙由一男两女组成，3 人分别居住在唐山不同地方。12 月 8 日晚 7 时许，3 组侦查员同时行动，分别将陈刚、王冬梅、田丽擒获。警方查获涉案银行卡 61 张和 10 部手机。

(2) 主犯利用女友、小姐取赃款

今年 32 岁的河北唐山人陈刚曾因抢劫被判刑 3 年，1999 年出狱。王冬梅是陈刚的前女友，在陈刚被判刑后与他人结婚。陈刚出狱后，与王冬梅重叙旧情，王随后离婚投奔陈刚。陈刚听说搞高薪聘公关的诈骗容易赚钱，便拉着王冬梅用花钱买来的假身份证办理了数十张银行卡，以 100 元价格雇人在北京四处张贴招聘小广告，然后开始行骗。如果被骗人数众多，张贴小广告者的薪金也随之上涨。

今年只有 19 岁的田丽走上这条路竟是因为曾经被骗。她在 2005 年 3 月被陈刚、王冬梅以招聘为名骗走了 1 千元，明白真相后便屡次给陈刚打电话，讨要被骗的钱财。陈刚见她挺执着，便动了歪心，将其拉下水。

有过前科的陈刚为人非常狡猾，他从不自己去 ATM 机上取款。除了利用两女子帮他取款外，他还经常利用上歌厅找小姐的机会，以带钱不够为名，带着小姐去 ATM 机上取款。

被骗者多为外地求职者

陈刚从数百名求职者口袋里赚取了大量钱财，购买了房产汽车。根据调查分析，从 2005 年 1 月至今年的 11 月，汇入被骗账号的数额达 130 余万元人民币，约 1683 笔，被骗人员多为外地来京求职者。

崇文分局姜局长分析说，嫌疑人主要利用求职者的侥幸心理，被小广告上月薪 3 万元的高薪利诱所蒙骗，因此切记不要贪小便宜。

(3) 打工险遇性服务 大学生应聘公关倒贴 1300 元

暑假期间，不少大学生进入社会打工。然而，有些人却抓住大学生经验不足的缺陷，以高薪聘用为幌子，收取各种费用骗取钱财。昨日（22日），商丘某学院一男大学生向记者讲述了自己打工不成倒贴1300元的遭遇。

这名学生叫李宏（化名），暑假前，他多次收到称某大酒店招收公关人员的短信：“要求形象好，语言表达能力强，大专以上学历，一经聘用，月收入在5000元以上。”

7月10日上午，李宏拨通了短信上留下的电话号码。对方在询问了李宏的年龄、身高和学历之后，就约李宏到某大酒店面谈。

7月11日上午，李宏到该大酒店后给联系人打了电话，一自称姓王的女士让他先到大厅等，会有人下来观察他。15分钟后，王女士在电话中说他已经被录用，明天带上照片、身份证复印件、信誉保证金和培训费登记。

7月12日上午，李宏拿着证件再次来到某大酒店时，王女士给了他一个账号，让他先把1300元信誉保证金汇到上面。

“汇过钱后，她说不用登记了，明天直接来上班。接着，她又详细地给我说服务的对象是全国各地的款姐，服务内容是陪她们跳舞、唱歌、洗澡，包括性服务等。我大吃一惊，当即提出辞职，并要求她退钱。”李宏告诉记者，对方以可以考虑退还1000元，但又要求李宏往对方一个财务账号上再汇200元才退。被李宏拒绝后，对方也以此为理由拒退1300元。

昨日下午，记者按照李宏提供的电话号码进行了暗访。记者提出准备应聘公关人员时，王女士把几乎跟李宏说的同样的话给记者说了一遍。然而，当记者提出不交信

誉保证金的条件时，电话立马就挂断了。随后，记者前往李宏去面试的某大酒店，该酒店大堂副经理谢先生表示，他们酒店绝对没有招聘公关的事情，如果需要招聘，会通过报纸或者电视发布公告，留联系方式都是留酒店的总机，不会留个人手机。如果再遇到这样的情况，他建议最好报警。

据警方介绍，因为对方用的是外地电话卡和银行卡，也给警方破案造成了困难，所以提醒广大假期打工的学子，一定要提高警惕，提防类似的诈骗手段。

（二）陷阱二 毕业生自拍DV 揭秘求职骗术

“你们看，当初我就是这样一步步走进了求职陷阱！”成都某高校应届毕业生陈柯君将自己的求职经历自编自导为片长半小时的DV情景剧。昨日，成都市竞成人力资源市场将这部情景剧在市场大厅滚动播放，引来求职者围观。

1.镜头一高薪诱惑先交手续费

陈柯君手拿招聘广告寻找职介所，一个陌生女子上前搭讪，并将她带到“为人民服务”职介所，一名男子热情地向她介绍：“我们给你找的工作是5000元的月薪，很适合你大学所学专业。”一番花言巧语过后，他向陈柯君索要800元手续费。

这时，画面上出现一个“托”，在“托”的精彩表演下，陈柯君将仅有的500元交给了这位男子。该男子开具介绍信，让她去单位面试。等陈柯君一走，该男子立即打电话通知“用人单位”：求职者上钩了。

专家旁白：求职者不要轻易相信陌生人。来到职介所，应看清它是否有职业介绍许可证、税务登记证、收费许可证、市场登记证、营业执照等，如果没有，就要提高警惕。

2.镜头二合同签字再交体检费

陈柯君来到职介所推荐的公司，该公司经理以检验身份证为由，让她交了50元，然后吹嘘公司业务很火，让她明天来考试。

第二天，陈柯君一来，经理就拿出合同要她签字，并称签字后就“可以上班了”。陈柯君很高兴，在经理的要求下，她又交纳了500元的“体检费”，但对方没有出具任何收费凭证。最后，经理叫她三天以后来上班。

专家旁白：根据有关规定，用人单位招聘时，不得收取求职者任何形式的报名费、培训费、押金等。求职者应提高警惕，坚决拒交各种费用，即便交钱，也应索要收费凭证。

3.镜头三职位不符退款无果

三天后，陈柯君来到该单位，经理让她去推销报纸。她觉得这与自己应聘的“副总经理”职位不符，就表示不悦。经理于是让她去外地的分公司上班。争执中，经理说：“你不干可以走嚟！”陈柯君要求退钱，经理回答：“你签了合同的，白纸黑字。是你要走，拒不退款。”此时，画面上出现了几个“打手”模样者，经理挥手让他们将求职者赶走。

(三) 陷阱三：非法黑中介 推荐工作陷阱

不要轻信陌生人，天上不会掉馅饼，好工作不会随便找上门，不要被几句恭维话就冲昏了头，相信“一眼就看出你的素质比较高”之类的话。国家规定，人才中介服务机构不得在经营中以提供虚假信息、虚假承诺等欺诈方式进行人才中介活动，不得以任何名义向求职者收取报名费、押金、保证金等费用，不得采取欺诈或其他方式谋取非法利益。通过中介找工作，先要在网上或通过工商部门查询该中介公司的资质等信息，同时尽量选择政府部门开设的或其他知名度较高的招聘网站和人才市场，这样各方面安全均会有保障。

1.骗术曝光：

走在路上，突然有人和你搭讪，说能帮你进大公司工作，难道是天上掉馅饼了吗？千万别上当，这些人很有可能就是非法黑中介的业务员。他们一般采用发传单、贴广告、搭讪等方式，以推荐好工作为名引你上钩，把你骗至他们的职介所，收取所谓的押金、保证金、中介费后，原来承诺的“好工作”自然是没着落了，而当你发觉上当当时也休想再要回一分钱。

2.案例连接：

(1) 黑中介连环诈骗求职者 受骗者沦为骗人工具

1.调查理由：

近期众多读者反映，在深圳市南山区有多家黑中介，先将一些求职者骗进公司做业务员，要求交400元、500元不等的押金后，再给业务员进行洗脑，灌输一些骗人理念，然后让业务员上街骗人。

2.调查时间：

12月1日至12月4日

南山区南新路2033号深圳怡飞信息咨询有限公司、登良路等几个黑中介设点

骗人的地方先骗求职者做业务员，然后灌输理念上街诈骗其他求职者奥一网讯昨日(5日)中午，位于南山区南新路2033号的深圳怡飞信息咨询有限公司门口，伴着快节奏音乐，几名年轻男子谈笑风生。这时，一名30岁左右男子，拿着一块“中介骗人”的牌子，走向公司门口，然后把牌子举过头顶。这一场景，引起门口几名年轻男子的一阵骚动，随后他们冲向公司二楼。

过了一会，从楼上下来几名男子。一名自称姓钟的经理问：“发生了什么事？”举牌男子很生气地说：“你们骗了我的钱，找你们几次都不退还。”随后，举牌男子被一名自称姓王的经理请到二楼。经过十多分钟交谈后，王经理把举牌男子所交的500元押金全额退还。

其实，像李某这种被骗的求职者特别多。更有甚者，一些人被骗进黑中介，交了中介费或押金后，进不了自己满意的工厂上班，又不甘心把自己所交的费用让公司占有，干脆直接加盟公司，一起与他们上街骗人。因此，这种中介公司的骗人队伍越来越庞大，从而使得上当受骗的人越来越多。对此，记者为了深入调查，应聘进公司做业务员，目睹了中介公司招聘业务员连环骗人的内幕。

(2) .骗人黑幕

“干这行久了，再好的人都能变坏”黑中介业务员称中介就是骗钱，一环套一环，你被骗后再去骗别人12月1日上午，记者来到位于南新路2033号的深圳怡飞信息咨询有限公司。刚到公司门口，正在路上派传单的男女就上前问要不要找工作，说可以把记者介绍进富士康、福田保安公司等好企业。

记者随一名年轻男子上楼，一女子马上拿出一张登记表，记者做完登记，接连交了200元钱后，被带到另一间办公室，一男子交待了一些工作职责后，让记者4日来上班。

(3) .灌输骗人理念上街拉业务

12月4日上午7时许，记者来到公司门口等待上班。7时50分，一辆挂桂J牌照的白色面包车呼啸而至，停靠在公司路边，8名男子依次下车走进公司。一名身着西服的安置员上下打量了记者一番，说：“上班的？到楼上去。”随后，记者被带到了三楼一间大办公室，等待分工安排。

“1、2、3……31，报数完毕。”刺耳的迪斯科音乐中突然传来响亮的报数声，一旁的男子说，公司员工每天早上上班，都要在二楼集合，经理会喊口号激励员工好好干，这是公司规矩。盘问几句后，记者被安排跟着一名白衣男子“实习”，熟悉市场。

再次下楼，楼下停靠的面包车已是人满为患，十几名男女挤成一团，嘻嘻哈哈地说笑着，车里实在无法塞进人了，记者被安排坐下一趟车。面包车驶上登良路后，

速度减慢，黑衣主管不时开窗向路边派发招聘传单的年轻男女打招呼调侃。

由于登良路上工业区较多，公司一路上设了多个点招揽业务。除此之外，亿利达公司路段、工业区等都是公司瞅准的“肥窝”。初步调查，该公司在南山辖区有10多个业务点，30多名业务员负责“外单”，近10名员工负责“内单”。和新手一样，记者也被主管派到登良路一个路段“实习”。一旁的老员工训导记者，做这行要勤快，传单发得勤、搭讪搭得勤，即使只有一线希望都要费尽口舌将他（她）拉到公司来。“我们只负责将他们拉到公司，至于进去了怎么样，就不用管，有人会招待的，多少都会交点钱。我们的工资就从他交给公司的钱里提，5000元以下18%，5000元以上20%，10000元以上22%。也就是说，他交得越多你赚得就越多。

“能帮人找到工作吗”

记者看到手中的宣传单上密密麻麻地写满了各种招工信息，其中不乏一些大型企业。“真可以把人送进这些公司吗？”记者问。“我们跟求职者都要说可以，不然谁会把钱送给你啊。”一名老业务员说。

在几名老员工的催促下，记者硬着头皮发了几张传单，但都以失败告终。

在登良路南油天安工业区路段，一身体闲服的小李怀揣宣传单，老练地盯着过往人群，不时凑到行人旁热情地介绍工作，“靓女，要找工作吗？我有好介绍，聊聊。”小李今年23岁，安徽人，自称曾当过兵，来公司两个月。“你猜我什么文凭？”看着这张略带稚气的脸，记者摇头。“我连初中都没毕业，没想到吧。别以为大学生了不起，大学生都是傻子，一点社会经验都没有，好骗得很。”小李一脸不屑，“我之前就带过几个南昌大学的，刚毕业，什么都不懂，你说什么他都信。也不用脑子想想，这路边拉人招聘的会是真的吗？大学的书都白读了！”“我前段时间拉了个女孩进公司，她很相信我，交了750元，口袋都掏空了，最后是一毛一毛地凑齐的。”回忆曾经的业绩，小李颇有些自得。“她那么相信你，你不会良心不安吗？”“不安？我高兴还来不及。她只干了两天就呆不下去走人了，走时还跟我说谢谢。不过，那时候我倒有点内疚。”小李猛吸了口烟说，“我刚来深圳时也是什么都不懂，交了470元，还不一样？只是我坚持下来了，现在我早就将这笔钱赚回来了。这就是一环套一环，你骗我后，我又骗别人。干这行久了，再好的人都变成坏人了。”

“老天快赐给我个傻子吧”

与频繁发单、搭讪的小李相比，一身西服的老王显得颇为深沉，背着手站在路边注视着来往的行人，等有人停下脚步看摆在路边的简易招聘广告牌时，他才会上去攀谈。

上午11时许，老王与一名找工作的年轻男子攀谈起来，“鱼”欲“上钩”时，却被两名突然出现的巡警“坏了事”。“拿证件看看。”面对巡警的询问，老王面不改色拿出工牌，“我是怡飞的。”巡警打量一番后，老王拿起牌子撒腿就跑。10分钟后，老王又拿起广告牌折回原地，继续招揽路人。

据老王说，公司的老板很厉害，不只在南山有公司，关外也有，总共有6家，但

从不在公司出现。公司的事一般由经理打理，外边的业务员由各组主管负责，出了事有主管“摆平”。目前是招工的淡季，公司每个星期有两三万元的单。过了春节就是旺季了，运气好一个人一天都可以干上一万元单。

老王当天的运气不佳，临近下班都没有“钓到鱼”，他不禁跺起脚直呼：“老天快赐给我一个傻子吧！”12月4日下午，记者来到公司三楼，称自己不适应公司的工作要求辞职，希望能拿回之前所交的押金。但遭到中介公司人员拒绝。

他们说：“来我们这里要求退还中介费或者押金的求职者很多，但基本上没有人能要回去，你也不例外。”

(4) .相关疑问

黑中介招聘信息从何而来这种骗人的中介公司，招聘信息从何而来？是否真如公司所说，与招聘单位是良好的合作伙伴？是不是这些中介公司送人入厂都能成功？记者在调查采访时，一名在黑中介公司做了10多天安置员的男子爆出了黑幕。

(5) . 阿强（化名）在做安置员之前，是一名业务员。

在做业务员期间，近20名求职者被他骗进了公司，被骗的求职者大部分都没有安排好工作，无法拿到押金而自动离开。因为做业务员的业绩不错，阿强被晋升为公司安置员。从此，阿强的工作除了帮公司处理要求退款的求职者外，还要到工业区的一些招聘广告栏里，抄来一些公司招聘信息。他介绍，在做安置员期间，他被公司安排到南山科技园、西丽、南油等工业区抄招聘信息。

阿强说：“其实我们与那些公司一点也不熟悉，只是在外面抄到招聘信息后，通过电话询问招聘情况，在对方面试期间，我们再送交了中介费的求职者去面试，如果面试不上，就带回来，拖更长的面试时间。”他介绍，公司要求业务员在街头拉求职者时，必须称公司与招工的公司是非常好的合作伙伴，只要交中介费，就可以满足求职者的要求。他说，公司送求职者去企业面试，主要是靠求职者自身的条件，安置人员因与企业也不熟，一点忙也帮不上。

(6) .各方反应

工商部门：“怡飞”没注册昨日，记者从工商部门获悉，深圳市工商注册登记系统上并没有“深圳怡飞信息咨询有限公司”的任何登记注册资料。工商部门相关人士表示，深圳市所有登记注册的公司都会在该系统显示，很明显这家公司就是一家黑职介。

招工企业：

与“怡飞”没合作深圳怡飞信息咨询有限公司拿着很多知名企业的招聘信息，

而且称这些知名企业与该公司是合作单位，表示该公司会定期给知名企业输送求职人员。昨日，记者与公司推荐的福田保安公司和富士康集团公司取得联系，两家公司都证实与“怡飞”没有合作关系。

据福田保安公司人事部相关负责人介绍，深圳怡飞信息咨询有限公司并未与福田保安公司签订委托协议，也不是合作单位。他说，前段时间，该公司可能通过其他渠道，得到了保安公司的招聘信息，并送了一批求职者到公司面试，保安公司通过面试，最后留下了几名合格的求职者。该负责人得知深圳怡飞信息咨询有限公司打出保安公司招聘的信息后，称已影响到了保安公司的声誉，表示会通过法律手段进行处理。

富士康集团公司外联部相关负责人说，富士康除了在大型人才招聘人才外，在龙华的富士康附近常年设有一个招聘点，而且都是免费招聘。该负责人说，公司从不委托中介公司招人，同时也提醒求职者不要上当受骗。

3. 解读非法黑中介骗术

(1) . 骗术第一环广告漫天撒诱你来上钩

让人看着心动的诚聘广告是黑职介骗钱陷阱的第一环，为了让更多的人上钩，骗子们在大街小巷到处张贴小广告，让那些急于找工作的人防不胜防。记者在不少路段发现，许多电线杆上、树干上、桥墩上、墙上、公交车站牌上、灯箱广告上，都贴有“诚聘简章”、“招工信息”等小广告。从小广告的招聘内容上看，所招聘的岗位大多是办公文员、话务员、保安、押运员、宣传员、仓管、市内送货员等，承诺的待遇比同行要高出许多。记者发现这些招聘广告除了咨询电话、地址不同，所招聘的岗位惊人一致，甚至广告内容的排列顺序都相同。

(2) . 骗术第二环笑脸来相迎趁机骗押金

这是骗子们牵住求职者的关键一环，大多数求职者在不经意间被套住后，开始一次次向外掏钱。骗子们常用的招数是，笑脸迎客，热情接待，不在乎你的学历和工作经验，想应聘什么岗位都会答应你，岂料这是“温柔陷阱”，接下来就该要钱了……近日，记者来到富丽大厦609室。房间门口，两名学生模样的人正在等待应聘。记者跟着两名应聘者一起走进房间发现，办公室内仅有两张桌子，一个茶几，几把椅子，墙壁上没有营业执照和工商税务登记证。一名穿白色西服的男子“热情”地问拿着钱的小伙子：“你的证件都带来了把？”看了复印件，让小伙子交30元钱押金，随后给小伙子开了张介绍工作的条子。小伙子离开后，“白西服”问记者想应聘什么岗位。记者谎称应聘办公文员，询问所需条件。“白西服”只问记者会不会用电脑办公软件，没有提及学历、工作经验等问题，就介绍起工资待遇：“试用期每月700元，加上100

元至300元不等的奖金，转正后，工资会更高。每天工作8个小时。”随后让记者交身份证复印件、两张照片和100元的保证金。

(3) .骗术第三环利用签合同骗你保险费

这一步也是骗子们惯用的招数，借口为求职者着想，保护求职者合法权益不受侵害，花言巧语骗走“保险费”。大多求职者眼瞅着工作有了着落，对方又郑重地给自己签了合同，就毫不犹豫地交了“保险费”。市民郑女士说，在富丽大厦交完钱后，她被打发到金海商务楼507室，去找“金兴电子有限公司”人事部的“赵经理”办理上岗手续。“赵经理”要求她第二天去签劳动合同。当郑女士赶去签合同时，“赵经理”让她到另外一个地方去办理。接待她的工作人员称公司统一规定要交960元的保险费，公司和个人各负担一半，要郑女士再交480元钱。签完合同，工作人员说要到劳动仲裁部门备案和找老总盖章，将合同收走。”在采访中记者发现，骗子们均以“不办保险没办法签劳动合同”为由，向求职者伸出黑手。少则一两百元，多则一两千元。钱交了，对方往往以发票用完了或发票在总公司等为借口，不给求职者留下任何收据。

(4) .骗术第四环安排你工作来回踢皮球

这是让众多上当者清醒的一环，交了保险费，签了合同，本以为可以顺顺当当得到想要的工作去上班，不料却被招聘单位推来推去，到头来工作没捞着，押金也打了水漂。交过押金、保险金的郑女士，按照招聘单位的要求，来到金海商务楼507室上班。接待她的“赵经理”让郑女士到公司下面的一个中介公司找“吕老板”，协助招聘工作。郑女士发现“赵经理”提供的“青年家政”根本不存在时，郑女士再次到公司找“赵经理”要求正式上岗时，赵说已向公司的“任总”进行汇报。11月5日，郑女士在“豫东物流”公司见到了30多岁的“任总”。“任总”先是让郑女士回家等通知。在多次催促后，又让她去找“赵经理”，赵又让找“吕老板”……

(5) .骗术第五环听说来要钱当即就翻脸

这是骗子们惯用的耍赖招数。求职者发现上当后，纷纷找中介公司退钱，由于大多数人没有收据，这些招聘者是一推了之。受骗者郑女士说，11月9日，她打电话给“张经理”，要求对方退还60元钱押金，张让她到富丽大厦找“任总”。郑女士在509房间见到“任总”后，对方听说她来要钱，当即拒绝。11月10日，记者跟随多次要钱未果的朱女士来到金海商务楼507室要保险费。屋里的“赵经理”说，该企业是私人企业，有自己的规矩，收钱是公司定的政策。当被问到收钱为什么不开收据时，“赵经理”辩称，因为买的是团体保险，所以不开收据。

4.劳动部门：伸手要钱的都是非法的

劳动监察大队的工作人员告诉记者，凡是向求职者收取费用的招工单位，都是非法招工。根据《劳动力市场管理规定》，招聘用人单位禁止有下列行为：一是提供虚假招聘信息，二是招用无合法证件的人员，三是向求职者收取招聘费用，四是向被录用人员收取保证金或抵押金，五是扣押被录用人员的身份证等证件，六是以录用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。《规定》中要求，职业介绍机构应当在服务场所明示合法证照、批准证书、服务项目、收费标准、监督机关名称和监督电话等。禁止职业介绍机构向求职者提供虚假信息，以暴力、胁迫、欺诈等方式，牟取不正当利益或进行其他违法活动。

5.黑心职介所连环陷阱等人入套

王先生两个月前去应聘司机，工作没有找到，结果却接连被骗。为弄清黑心中介骗人的手段，他也渗入到这个行业中来。经过两个月时间的调查，终于发现了这些黑心中介的真正面目。“这就是一个连环陷阱，各个中介之间有一个骗人的网络，只要你去应聘了，肯定有不少钱打水漂。”他说，这样的骗局每天都在发生，大量想找工作的人因此上当受骗，他感觉很痛心。昨天他来到金陵晚报，揭露了黑心中介中存在的黑幕。他希望通过自己所了解到的情况，来提醒想要求职或者正在求职的人们，找工作时千万要留个心眼。

(1) 应聘司机开始被下套

王先生今年25岁，学过驾驶，一直想找一份驾驶工作。今年3月份，他看到一则招聘司机广告，就兴冲冲来到了下关一家饭店三楼的招聘点。

办公室里有一名接线女子和两名30多岁的男子。两名男子自称是职介经理，明确告诉王先生这里是中介公司。王先生有些失望，不过想既然来了，还是登记备案吧，说不定可以找到工作。

抱着这样的心理，他按照两名男子的要求出示了驾驶证等证件。对方看过后，说要到有关部门查验这些证件等等，需要交大约50元钱。“50元就50元吧，只要能找到工作。”王先生很爽快地交了50元钱。对方要求他回家等消息。

(2) 再交 200 元钱继续被套

过了三天，对方通知他过去。他过去后，一名男子拿起电话开始联系“工作单位”。他听到这名男子在电话里说“是你那边需要司机吧，我马上叫人过去了。”听到这样的话，王先生放心不少。这时，中介叫他再交200元钱费用，并说是中介费，保证他

能找到工作。中介还明确告诉他，这200元连同前面的50元钱是不退的。虽然很心疼200元钱，但前面的50元已经交了，何况就要找到工作了，王先生还是咬咬牙交了钱。

按照中介给的电话和地址，他来到了中山北路上的一家公司应聘。对方让他试了一下车，让他交15元钱的查验证件费用后，叫他回家等消息。过了几天，对方告诉他没有被聘上。

(3) 连聘 5 家单位都未成功

工作还没有找到，他又过来寻找给他找工作的中介。中介又给他联系了一家公司，同样当着他的面说着几乎同样的话。他按照中介指定的地点，来到了雨花路附近的一家公司。

这一次对方没有让他试车，看了证件后，也让他交了15元钱，然后让他回去等消息。过了几天，他问对方，对方说结果还没有下来。最后他着急了，又去找中介，想让中介再帮帮忙。

中介又给了他几个地址和电话，但经历几乎都是一样的，交10元钱或者15元钱，然后等消息。但最后都不了了之。王先生说，自己一共应聘了5家单位，经历基本相同，时间和钱花了不少，却都没有找到工作。

(4) '惊闻一切都只是骗局

找不到工作，他想把中介费要回来，但对方根本不肯给他。中介回答说：“我们为你找了这么多家公司，上上下下打点都要花钱，你还好意思要这250元钱。”中介这么解释，倒好像他没有道理了。不过他是个认真的人，一次又一次地跟中介要钱，最后中介里的人都跟他熟悉了，干脆很直接地告诉他：“不错，我们是骗你的，那些招聘单位都和我们一样，都是中介。”

(5) 多留个心眼最重要

实际上，这些黑心中介并不全是黑中介，有些中介也是有合法手续的，但这并不妨碍他做骗人的勾当。当这些中介接待人员突然消失、人间蒸发后，就算受骗者能找到中介背后的合法老板，但那些老板也会一口推个干净，“他们只是临时接待人员，我也在找他们。”如果说受骗者要老板退钱时，老板会显得非常惊讶：“他们收你钱了？他们怎么有资格收钱？”这时，受骗者才会发现，原来当初的收据上既没有公章，也没有签名。受骗的人只好自认倒霉。

如果在应聘过程中，求职者产生怀疑。这些人也不紧张，他会告诉你，这不过是临时办公地点，等应聘成功，会用车送去下面厂区的。如果求职者问公司名称，对方也不慌张，会告诉你一个地点比较远的比较大的公司名称。即使你去现场看个究竟，

这些大公司的门口保安也不会让一个陌生的所谓求职者进去。求职者根本无法验证真假。

王先生说，这样的招聘广告现在非常多，但许多都是骗人的，每个中介每个月都能骗取上万元。但不管是哪种招聘，只要求职者摆正求职的心态，多留个心眼，一般是很难上当的。“看到那么多人上当受骗，我觉得很心痛，我希望这样的事情能少一些。”王先生最后说。

(四). 陷阱四：莫名其妙的电话 警惕电话陷阱

不法分子多是在小型人才网站获得人才简历及联系方式的，应注意：网上求职不要广撒渔网，随意公布自己的简历，应选取信誉度较高的正规大型人才网站，如天基人才网进行求职，因为正规网站的人才简历库均具备较为完善的保密措施，非正式企业会员或个人是查阅不到人才的联系方式的，而正式企业会员均是通过严格审核的正规招聘企业。如收到不明原因的电话或短信骚扰，应提高警惕，不要受骗把手机关机，必要时可将该可疑号码提交通信公司和公安部门进行调查。另外，平时应多和家人保持联系和沟通，让家人多一份安心，少一份担忧。

1. 骗术曝光：

最近一段时期这种骗术比较猖獗。儿行千里母担忧，现在很多年轻人远离父母在外打拼，这也很有可能让不法分子乘虚而入。父母在家突然接到电话说子女在外出事了，让他们汇一大笔款到一个指定的账户，父母急忙联系子女，如果刚好联系不上，情急之下往往会受骗，汇款之后联系到子女，却发现孩子一点事都没有。家里的电话是怎么泄露的呢？很多人均反映之前有通过人才网站填写简历的经历，不法分子通过一些审查不严格的网站获得了求职者详细的联系方式，有时候甚至会用骚扰电话让你不得已关机，从而让父母在心急如焚的时候却联系不上你。

2. 案例连接：

(1) .大学生网上求职引来骗子 父母家中被骗 6 千

越来越多的大学生通过网上求职，不料这也会被骗子盯上。为看望“病危”的儿子，父母在给陌生人汇款后又匆匆赶来成都，却发现儿子好好的。前日（20日）上午，成都理工大学的黄诚同学和父母赶到通美大厦某公司，欲找胆大包天的骗子算账，却发现“骗子”也是被人冒充的。

儿子网上求职引来骗子

早在5月中旬，成都理工大学环境与土木工程学院的黄诚（化名）同学眼见自己就要毕业了，但工作还没着落。情急之下，他抱着试一试的想法在天虎人才网等多家

求职网站上发布了求职简历。

几天后，一个说普通话的男子将电话打进黄诚的手机。该男子自称姓何，是青岛一家企业设在成都分公司的负责人，在网上看到他的求职简历后，认为他完全符合他们的招聘条件。对方自称公司是做市场调研的，可能会长期出差。

虽然黄诚已在简历上留下联系方式，但何某一再要求他留下老家的电话，目的是方便暑期联系。黄诚便如实将老家电话留给了何某。

老爸家中上当被骗六千

6月7日，黄诚远在攀枝花的老家突然接到一个男子打来的电话，自称是黄诚的老师，说黄诚因急性阑尾炎住进医院，需马上动手术，让家人即刻将3000元钱存进工商银行的账号。黄诚的父母一听赶紧给儿子打电话询问病情，不想黄诚手机已欠费停机。这时该男子又打来电话催促，黄父赶紧将3000元钱存进指定账号。9日，男子再度给老家打去电话，称黄诚病情恶化已经转入川大华西医院，要求再汇3000元。黄的父母马上又拿出3000元存了进去，心急火燎的父母还连夜从攀枝花出发赶往成都，当看到健康的儿子时这才明白上当受骗。到银行一查，发现钱已被尽数取走，再与何某联系，手机已停机。

前日，当黄诚和父母找到骗子曾称位于通美大厦的一家公司，被告知何某确系公司负责人。但当3人当面见到何某时才发现口音明显不对，而何某自己更是莫名其妙。大家这才明白有人冒充何某身份行骗。

大学生网上求职留电话 被骗子险骗家人3万

想通过网络找工作，无意中暴露的电话号码险些让他蚀三万块钱，重庆工学院大四学生小王想到这里就心惊肉跳。

据小王介绍，几天前他做了一份求职简历，挂到重庆人才网上，不久就接到一自称某知名公司的男子的电话。男子问了一些问题后，随口问小王河南老家的电话号码，小王没多想就告诉了他。

第二天，小王手机响起，一自称移动公司的小姐说要排除故障，希望他关闭手机三小时。“我当时把手机关了。”小王说，但想到头天有人问家里的电话，觉得可疑，马上给家里打电话却一直占线，最后通过邻居家的电话找到母亲。“儿子，你在哪里？”母亲第一句话就急切地问他是否住医院了。原来，有人给家里去电说小王出车祸，需要3万元手术费，家里正在筹钱。

(2) .网上求职遭遇诈骗 家人吓出心脏病

一位安徽来泉找工作的祝先生，到网上求职，但他没有相到“伯乐”，自己的家里人却差点被骗钱，老父亲也吓出了心脏病。近日，祝先生打进早报热线讲述了他网上求职遭遇诈骗的经历。

祝先生是安徽人，一个月前来泉州找工作。他在网上留下真实的电话和姓名。两个小时，就有一个手机号码为131338879**的打过来，这个人自称是厦门某港资

公司人事部的工作人员，通知祝先生在当天下午2点到厦门面试，还让祝先生留下安徽老家的电话。

之后，祝先生到车站搭往厦门的车。在候车时，又一个手机号码为139798653* *的给他打来电话，这人自称是泉州某武装中队的，说祝先生的号码与在追捕的毒贩互相干扰，影响他们办案，命令祝先生立即关机4个小时。

在关机后的一个小时，祝先生安徽老家的哥哥打进祝先生朋友的手机，说是家里刚接到一个电话，打电话的人说他弟弟出了车祸，人在泉州市第一医院，急需5000元的医疗费，要他们赶紧将钱汇到指定的账号上。祝先生的老父亲一听儿子出事，当场吓出心脏病来，祝先生立刻拨打了上述那两个号码。“根本打不通，全都关机。”祝先生才恍然大悟，“原来这些人是一伙的，联合起来诈骗。”

祝先生提醒那些网上求职者，填写个人资料时一定要长个心眼。

（五）. 陷阱五：外地求职 小心传销陷阱

对于传销陷阱，除前面介绍的一些注意事项外，求职者还需要多一份小心。很多传销组织拥有着体面的外衣，他们通过正规程序在工商部门注册了公司，但所从事的却是非法传销业务，面对这样狡猾的不法分子，即便是正规的人才中介机构往往也是防不胜防，这就需求求职者提高警惕。这类组织发布的招聘信息一般都比较简单，涉及细节方面的东西都没有明确注明，比如没有详细的岗位职责和应聘条件等，如果接到这样一些外地小公司让你前去应聘的电话，首先应在网上搜索其相关信息，充分了解该公司情况，对照公司名称、地点是否相符，进行初步判断。如果是亲戚朋友打电话让你去外地工作，也应小心谨慎，先打听清楚此人近期动向，再决定是否前往。不论是哪种情况，在确认安全后前往外地时，应和家人保持联系，及时告知家人自己的行踪，最好多人结伴，报到时如有当地熟人相伴前往工作地点最好。

1. 骗术曝光：

许久不见的同学突然打电话给你，说自己在外地某公司，待遇十分优越，让你也过去。接到这样的电话可要留一个心眼，因为这个同学可能已陷传销陷阱，这个电话也许会是将你拉进魔窟的利爪。传销陷阱是求职过程中危险系数较高的一种，一些传销组织利用求职者急于找工作的心理，在网上以高薪招聘为名引诱求职者上当，已经陷入的人很快就被洗脑，又会成为新的拉人工具，亲情、友情在他们眼里已经一文不值，唯利是图的传销人员会利用亲戚朋友的信任将他们骗进传销魔窟。

2. 案例连接：

女生暑期打工误入传销陷阱 被解救后再遭挟持

一女大学生被骗参与传销，被控制后失去自由，7月17日工商津南分局成功将她解救出来，并帮助其安全返乡，现该大学生已安全抵达家乡宿迁市。

仲某是无锡市某学院的女大学生，被同学的花言巧语哄骗而来，在所谓的“堂课”上，当她看到那个大大的“富”字，顿时明白了七八分，被描述得天花乱坠能赚大钱的“公司”竟是传销组织。本打算暑期打工挣钱，不成想落入传销公司的陷阱。身上的钱被传销头目以种种借口骗走，所有出行都有人监视，难以脱身。

在工商津南分局于7月16日开展的打击传销“飓风”行动中，仲某被成功解救出，并为她筹集110元路费。不料，传销头目竟胆大包天，派人在半路上挟持了仲某，使其又落入魔掌。当天晚上幸遇工商津南分局干部刘建国，刘科长见仲某及其身边男子，心中起疑。为保证仲某安全，刘科长以取扣留资料为由将二人诱回工商津南分局，经询问证实，传销头目确实想继续控制仲某，该男子是仲某的监视人。

为保证此次仲某能安全返乡，刘科长亲自与另一名干部驱车30多公里，将仲某送上了天环长途汽车站的长途汽车。

求职遭遇传销陷阱 失去自由逃离无望 四川小伙跳楼摔成重伤

四川小伙张兵“应聘”来到咸阳，结果被人骗到一间民房内软禁起来。他怀疑落入传销陷阱想离开时，却遭到“公司”人员的百般阻挠。万般无奈之下，张兵从三楼跳下，导致腰椎骨折，可能终身瘫痪。

23岁的张兵是四川达州市达县人，初二时父亲因病离开人世，母亲一人将他和哥哥拉扯大。一个月前，张兵在大中华人才网上，看到咸阳一家名为恒达房地产开发公司的企业正在招聘工程预决算人员，他便递交了申请。很快，恒达公司就决定聘用张兵。

4月12日上午，小张坐火车来到咸阳。与公司的人联系上后，他被带到沈家小区一间住宅内，当时房内有6个人正在打扑克，没有床只打着地铺，大量的萝卜、青菜、白菜堆积在厨房里。

恶劣的环境让小张疑窦丛生，电视、报纸里对传销窝点的描绘，让小张有些紧张。他提出要给家里打电话报平安，“公司”的一位女员工拿出一部手机递给小张，却阻止他用自己的手机。看着门窗全封闭的屋子，小张越想越害怕。晚上，张兵借故想要离开，但“公司”的6名员工百般阻挠，无奈之下，张兵走向窗户从三楼跳了下去。

张兵后被人送到咸阳二一五医院救治，据主治医生介绍，张兵腰椎压缩骨折，左跟骨塌陷骨折，详细情况需手术后再进一步观察才能确定，但不排除瘫痪或残疾的可能。

西兰路派出所民警赶到沈家小区时，发现“恒达公司”的人已全部逃走。一位民警对记者表示，经他们初步调查，这是一个传销窝点。现在警方正在追捕犯罪嫌疑人。

大学生求职小心传销陷阱 专家呼吁出台新举措

眼下正是大中专毕业生求职高峰期，一些传销组织和传销人员利用大学生急于找工作的心理，在网上以高薪招聘为名引诱大中专毕业生上当，一些求职者因不了解情况而受骗。有关专家提醒，大学生求职要小心“传销陷阱”！

(1) .谈恋爱，招经理 传销形式更隐蔽

一切源于大半年前的那场“爱情”：一次偶然相遇，来自南方的一位姑娘仿佛对正在北京一所高校就读的小张一见钟情。两人互留手机号码后，就开始长达半年的短信传情。

小张快毕业时，女方告诉他：“毕业后到我们这边来吧，我哥哥开了个公司，投4万元到公司入股，到年底就可以分红；来公司上班每月还能挣6000元钱！”

怀着对甜蜜爱情和美好生活的憧憬，小张带着家人东拼西凑的4万元钱，只身南下。但当他把钱交上去以后，心中的姑娘也难见着了，公司里的人则开始跟他讲如何发展下线，如何在短短几年迅速积累百万身家……就这样，小张落入了“传销陷阱”中。如今，一些传销组织在吸引其他人加入时，会“穿起”各种“外衣”，或假借谈恋爱，或假借招聘人员，形式与过去相比更加隐蔽，然后辅以高薪或高回报为诱饵。曾经受骗落入“传销陷阱”的大学毕业生李云龙（化名），遭遇的则是一场“网上招聘”的惨痛经历。

正当新疆某高校的大学毕业生李云龙在四处找工作的时候，2006年7月的一天，他突然在网上看到，山东一家经营食品加工的企业需要招聘一名营销经理。该招聘单位对应聘者的学历、经验等方面都没提出要求，只要求有大专以上学历，而提供的待遇是每月8000元。

李云龙喜出望外，当即把自己的求职简历投了出去，很快他便收到了该企业的录用通知，告诉李云龙已被该企业正式录用，由于身处外地，该企业要求他带1万元现金过去，以便安排生活等事宜。

来到该企业后不久，该单位以办理证件的名义把李云龙的身份证收走了，后来企业又说新员工要参加培训需要先交培训费，让李云龙交纳了8000元钱。“参加培训那天，走进会场10分钟后，我就感觉到不对劲了。”李云龙对记者说，“那场面就是自己多次在电视上看到的被曝光的传销培训的场面。”到这个时候，李云龙知道自己落入了“传销陷阱”。

由于难以脱身，李云龙只得被迫暂时留了下来。但他没有按照传销人员的要求，购买所谓的代理权，做下线。他不相信一年能挣100万元的谎言，也不想欺骗朋友和同学。后来该传销组织被警方查处，他才得以脱身。

(2) 找工作，时间忙 毕业学子易上当

李云龙在反思这一一年来的经历后说，如今，一些传销组织已把目光盯上了大中专毕业生，利用大中专毕业生急于找工作和不了解相关情况，在网上以招聘为名，诱骗毕业生上当。

大学毕业生小钟也是在网上求职时被骗的。他被招聘单位以招聘主管之名招到了

外省，去了之后，便落入了“传销陷阱”。小钟发现，在传销组织里，类似他这样遭遇的不止一个，不少人都是在网上求职时被骗的。

小钟告诉记者，每年6月、7月是大中专学生毕业的时候，很多毕业生都忙着找工作，一些传销组织在网上发布一个招聘信息往往总能招来人。传销人员往往以某公司的名义，在网上发招聘启事，留下一个手机号。招聘岗位填写的都是业务主管或者文员，不需要工作经验，中专以上学历即可，包吃包住，年薪两万元以上，等等。这种招聘信息一般发布在外地的求职网上，人生地不熟的外地大中专毕业生往往是骗子眼中的最佳人选。

(3) .勤查证，擦亮眼 多管齐下保安全

针对大中专求职者在网上求职时容易落入传销组织设置的陷阱的实际情况，新疆维吾尔自治区工商行政部门有关负责人指出，大中专毕业生求职者只要提高警惕，不轻易相信网上招聘信息，还是能够很容易防止自己落入“传销陷阱”的。

据这位负责人介绍，目前，传销骗术主要有以下几种新的形式，值得大学生求职者注意和警惕：

一是“跨省招聘”。一些传销组织和传销人员知道，网上诈骗在当地很难实施，因为当地人都熟悉情况，编造的谎言很容易被戳穿，而外省的求职者往往不了解当地情况，容易得逞。二是“高薪引诱”。在网上发布虚假招聘信息时，提供所谓的好职位和高薪，引诱大学生求职者上当。三是“共同创业”。一些传销人员为了引诱大学生求职者上当受骗，在网上发布虚假信息时，向大学生伸出“橄榄枝”，表达共同创业的愿望，一些大学生求职者信以为真，结果受骗上当。四是“网上恋人”。一些传销人员以在网上寻找恋人为名，诱骗大学生，一旦上当，便以各种理由拉其入伙。

这位负责人说，传销人员为了发展自己的下线，会编造各种谎言，以公司名义在网上发布虚假招聘信息，因此，大中专毕业生求职者要注意了解和识别这些谎言。诸如，在网上找工作时，招聘单位说所从事的工作十分赚钱；一直透露想让你参与该单位一起创业的想法；招聘单位给你留有电话和公司名称，但没有留具体的公司地址。另外，招聘单位对求职者的学历、经验等不提要求，但给的职位却很好，待遇很高，出现这些情况，求职者就需要提高警惕了。同时，在网上求职时，要通过多种渠道核实招聘信息是否真实可信。如可以通过电话向当地工商行政管理部门核实，该单位是否存在，还可以登录当地工商部门官方网站进行查询等。

有关专家提醒，如果求职者不小心落入“传销陷阱”中，不要轻易与传销者发生冲突，要想办法寻找机会报警，保护好自己的人身安全，以免给自己造成伤害。专家指出，有关部门应该进一步加大打击传销的力度，要根据新情况调整策略，出台新的举措和方案，严厉打击传销行为，维护群众的切身利益。

八. 应届毕业生如何网络求职?

网上求职和校园招聘会已经成为大学生最主要的求职渠道。

网上求职对于学生来说不失为一种既经济,又方便的求职方式。现在无论是直接登陆求职网站,还是通过网络搜索引擎寻找职位,都能获得海量招聘信息,可供选择的余地很大。另外,相比传统的招聘会网络招聘则可以足不出户,就能查找到全国各地的招聘职位,对应届生大学毕业生来说非常方便。

那么对于网络招聘有什么需要注意的呢,如何引起企业HR的关注呢?

1 大学毕业生赢取网络招聘的几个小窍门:

(1) 简历要与大公司沾边

当人事经理搜索人才时,一般会以关键字“知名企业名称+职位名称”,比如消费品行业可能喜欢可口可乐及宝洁的人,人事经理会这样搜索,例如:“可口可乐+销售经理”,系统会搜索到简历中出现以上关键字的求职者,如果你的简历里出现知名企业名称的字样,就可以被搜索到,例如:“我在xx矿泉水公司工作,成功地令竞争对手——可口可乐旗下的天与地矿泉水在当地的市场份额减少……”;“我在可口可乐的广州白云区经销商工作”等。又提高了人事经理浏览简历的机会!

(2) 经常刷新简历

当人事经理搜索人才时,符合条件的简历是按刷新的时间顺序排列,而一般只会看前面一两页。很多求职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每次登陆,最好都刷新简历,刷新以后,就能排在前面,更容易被人事经理找到!

(3) 不要只应聘最近三天的职位

一般求职者认为刚刚发布的最新的招聘信息肯定是成功率最大的,其实不然。因为很多企业人事经理没有及时的登录刷新刊登的职位,所以求职者在搜索职位时刚刷新的职位会排在前面,这些职位应聘的人多,竞争大,相反,一些职位已经是半个月甚至两个月的,应聘的人少,成功率反而高。

(4) 让你的邮件永远在最前面

你要知道每天人事经理看求职者邮箱,他们其实是很懒的,100多页简历邮件他们最多只看前5页!你现在应该知道为什么你的求职简历永远没有回应!

所以发邮件到企业指定的邮箱时,怎样才能让你的邮件永远排在最前面,让人事经理每次打开邮箱都首先看到你的邮件?只要在发邮件前,把电脑系统的日期改为一个将来的日期,如2009年,因为大多邮箱都是默认把邮件按日期排序,所以你的邮件起码要到2009年以后才会被排在后面!(如果你求职成功,要向我请客耶!)

(5) 新颖的邮件标题

人事经理每天收到大量的求职电子邮件，求职者一般会按企业要求把邮件题目写成：应聘xx职位，怎样才能吸引人事经理的眼球，让他先打开自己的邮件？可以在邮件题目上做文章。一天人事经理收到几百封邮件，只有标题新颖的才有机会被打开。

2.网络招聘信息的搜集：

(1) .招聘网站

目前许多企业招聘的主要途径，专业的招聘网站不乏知名企业的招聘信息，另外还会根据情况举办不同类型的网上招聘会。在招聘网站上发布招聘广告既方便他们收集和筛选简历，又利于他们丰富自己的人才库。

(2) .校园BBS

对于即将毕业的大学生来说，除了招聘网站外，校园BBS也可以成为收集招聘信息的一个重要工具。目前大部分高校的BBS都设有招聘专区。

特别提示：相对于其它网站信息而言，校园网站BBS上的信息相对更加真实，可信度较高，而且更新较快。不过它只针对在校学生，对于社会人群来说，可望不可及。

(3) .企业网站

一般来说，知名企业的网站建设得都比较好，栏目丰富，而且有独立的招聘专区。在招聘专区中，会常年公布一些岗位需求信息，对岗位职责，以及对求职者的要求都描述得比较详尽。因此，求职者如果对知名企业感兴趣，可以经常进入目标公司的网站查询。目前正在网上招聘的名企很多，涉及行业也较广。随意进入某知名企业的网站，就能方便地搜索到招聘信息。

特别提示：专业招聘网站的网址求职者一般都能烂熟于胸，但对于企业网站就不一定了解了。最简单的方法就是利用搜索引擎，比如“google”、“百度”，用你想应聘的公司名称作为搜索关键词即可查询到你要的网址。进入公司网站后，找寻相应的人才招募区即可。

九、为你成功，九博求职

河南九博人才网是河南及中部地区领先的网络招聘企业人才解决方案服务商，九博人才网致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案，为客户创造长期的价值和潜在的增长。

九博人才网依据国家人才开发政策和战略，立于服务河南人才就业，促进河南人才的合理流动、合理配置、合理使用，以人才为本，以打造河南最有效的招聘、求职网站。

其前身是 2001 年创建的猎头公司新天咨询。公司独特的历史为今天九博人才网的专业品质奠定了基石，并为我们积累了宝贵的人力资源服务经验和优秀的客户。

九博人才网公司总部位于郑州高新技术开发区，全省共有 4 家分公司，营销及服务网络遍及全省的 30 多个城市，能够为客户提供快速、优质的服务。目前，网站日均访问量超过 100 万，全省招聘企业用户超过 20 万家，个人会员逾 300 万；网站每周新增企业 1000 家、新增招聘职位 6000 余个，新增简历数量逾 12000 份。

河南省认知度最高的唯一专注于河南全省的专业区域性网络招聘网站，87%的省大中型企业都通过九博人才网进行人才招聘。

做河南最权威的人力资源网站，成为企业总体发展规划中的长期合作伙伴，协助企业更好的发展是我们的目标九博求职网在搜索技术上革命性的创造了搜索过程的亚人脑化电子思维模式，首度实现了搜索引擎的全程智能化工作体系，为用户呈现出匹配度高、关联性强、指导性强的超智能集成信息。

九博人才网智能搜索独具优势：智能筛选——九博人才网每天实时更新海量招聘信息，智能化筛选精确甄别职位性质，自动过滤不符合求职者实际情况的职位，确保了在九博人才网搜到的每一个职位都是真正适合求职的。

智能理解——亚人脑思维模式科学分析用户搜索意图，优先呈现最符合用户要求的搜索结果。例如：搜索“会计”，当机器理解到用户需要会计职位时，就知道“会计事务所招聘司机”并不是用户想要的内容。

智能联想——从多维度分析关键词的或关联程度，帮助用户补充可相互替代的关键词进行搜索并集合结果，以达到 1+N 的搜索效果。例如：搜索“IBM”，智能联想自然不会漏掉任何一个“国际商业机器公司”。

作为一个资深的职业指导专家团体，一个活力精英组成的年轻团队，一个专注于为大学生求职就业服务的集体，一个致力于做中国顶尖毕业生求职网站的团队，我们在教育主管部门和高校领导的支持帮助下，九博人才网致力于为毕业生提供最广泛的就业渠道。通过网站，毕业生可以根据其所学专业准确定位其应该从事的职位，通过众多相似职位的比较获得符合其主观的求职信息，并在此过程中获得资讯辅导，保证学生通过九博人才网，轻松实现就业。九博人才网的目标做全国最好的区域性人才网站！